

王洪武 创造“锡盟奇迹”

他胸怀大志，大刀阔斧推进医院高质量发展，医院硬件建设日新月异，学科建设突飞猛进，建设院士工作站、名医工作室十多个，医院诊疗水平全面提升。建成颐和分院，打造出医养结合新模式，为解决日趋严重的老年化问题探索出一条新路。

为了让牧区百姓病有所医，他挑起中心医院的担当与重任，与全盟13个旗县市医院建立紧密型医联体，建成南部胸痛分中心、妇儿分中心、消化内镜分中心，让牧民在家门口就享受到三级医院的医疗服务。他带领的团队，创造了在疫情期间连续三年主要业务指标正增长的锡盟奇迹！

他就是锡林郭勒盟中心医院院长王洪武。

王绿化 肿瘤防控大格局跑出医院建设“深圳速度”

“从肿瘤防控大格局看医院的建设，提高区域整体肿瘤防治水平，开创深圳医疗先行区的模式。”是他对自己带领的中国医学科学院肿瘤医院深圳医院的要求。

他担任院长带领医院砥砺奋进六载，一次又一次突破创新，成功创评“三级甲等专科医院”，成为最年轻三甲肿瘤专科医院，先行示范获批国家区域医疗中心建设项目，开启全面建设高水平肿瘤专科医院新征程，顺利推进肿瘤临床医学研究中心建设，跑出公立医院高质量发展的“深圳速度”“深圳质量”。他带领专家扎根深圳，布局14个早诊早治点，让基层医疗卫生机构在肿瘤预防和安宁疗护方面发挥更大的作用。

他就是中国医学科学院肿瘤医院深圳医院院长王绿化。

李正赤 以有组织的管理加强学科建设

他立足于推动事业高质量发展，提出“抓党建就是抓事业发展，抓事业发展就是抓党建”理念，并将其融会贯通于管理实践，党建事业实现融合发展。他聚焦于提升学科竞争力，持续推进有组织的管理，医院高水平、标志性成就不断涌现。他致力于“让西部地区让西部地区人民群众就近可以获得国内一流的优质医疗服务”，推动加强有温度的医疗服务，全面履行“国家队”社会担当，人民群众健康福祉不断增进。

他就是四川大学华西临床医学院（华西医院）党委书记李正赤。

李颖川 以身作则不忘初心着力挖掘医院发展新潜能

他脚踩生死临界点，在重症医学科摸爬滚打，要求团队和自身急中求稳、稳中增速，担任中国医师协会重症医学医师分会委员、中国医院救援协会重症医学分会常务理事等多项学术职务。他心怀患者与家属，既考虑ICU内的病情，也考虑ICU外的心情，提倡开放探视，让患者家属身心得以放松。

他肩抗医院发展重任，走遍基层各个科室，为学科结构调整、医疗业务落实、信息安全建设提供保障。

他就是同济大学附属第十人民医院副院长李颖川。

杨柳 “三肩挑”的专家型干部

自2006年起，她担任医院党委副书记，同时还兼任眼科主任的职务，成为医院管理、科室管理和医教研“三肩挑”的专家型干部。身兼数职，她凭借自己的才能与智慧，把握各个角色的相互转换，并且将每一个角色都发挥到极致，演绎得精彩纷呈。

她是党的方针政策在基层的忠实执行者，同时也是党的方针政策的积极宣传者，她始终坚持理论学习，保持思想进步，认真贯彻党的基本路线、方针、政策，深入学习实践科学发展观，以爱岗敬业讲奉献、开拓创新促发展的崇高情怀，努力发挥共产党员的先锋模范作用，工作勤奋，拼搏奉献。

她就是北京大学第一医院党委副书记、眼科主任杨柳。

2022 推动行业前行的力量 十大领导力院管专家



王洪武 院长



王绿化 院长



李正赤 党委书记



李颖川 副院长



杨柳 党委副书记



吴文灿 院长



陈传本 院长



周俭 副院长



梁军 副院长



樊东升 党委书记

他们是医院的设计者和领航人，既要仰望星空又要脚踏实地。因为他们明白他们的视野有多大，医院的格局就有多大；他们的胸怀有多广，人民的福祉就有多大。

(按姓氏笔画排序)

勇立潮头踏浪前行的医院管理行家 吴文灿

他审时度势，大胆改革建院20多年建立的“医疗组”临床运营管理模式，开启内部治理新征程；他创新性构建眼（眼视光）全科门诊、专科门诊、知名专家团队门诊、疑难眼病多学科联合门诊“四位一体”的院内层级诊疗模式，一站式、全方位解决看病难，看专家更难的社会难题！

他历时2年将医院24个亚专科整合为七大临床医疗中心，把以往单纯重“量”引导到“质量并重”，以学科建设为第一要务的轨道上来。在他的带领下，医院在国家2020/2021年度三级公立医院绩效考核中，均获评价最高等级A，“其它专科手术类”医院浙江第一，全国眼科医院第一。

他就是温州医科大学附属眼视光医院院长吴文灿。

以30个核心指标为引擎 提速提质医院建设 陈传本

他以公立医院绩效考核指标体系作为一个切入点，细化分解国家三级公立医院绩效考核指标体系中的55个指标，建立了30个核心指标以此来明确医院各个科室近期与长期的发展目标和更加完善的精细化管理体系。他进一步完善主诊医师负责制诊疗模式，降低医院运行成本，组织开展9批非收费医用耗材价格降价谈判并取得实质性成效。在他带领下，医院在2019年、2020年、2021年“国考”中连续位列全国三级肿瘤专科医院最高级A等级，被国家卫健委授予2020-2021年度“公立医疗机构经济管理年活动”优秀单位。

他就是福建省肿瘤医院院长、党委副书记陈传本。

从突破肝癌诊疗“天花板”到引领医疗行业不断创新 周俭

他师从汤钊猷院士和樊嘉院士，在肝癌研究领域精耕三十余载，创建一体化诊疗体系显著提高了肝癌病人的总体生存，生存率国际领先。他成功主刀完成国际首例“亲属肝+废弃肝”双供肝移植和亚洲首例ALPPS术治疗巨大或多发肝癌，先后5次获得国家科技进步奖。

他肩挑国家大型公立医院“排头兵”的管理工作，在科研和人事管理上勇于改革创新；他心怀大众，深入基层全面调研，作为市人大代表，为上海卫生健康事业发展建言献策；他每天工作12-14小时以上，临床科研工作双肩挑，为推动医学创新不懈奋斗着。

他就是复旦大学附属中山医院副院长周俭。

做精做细运营管理工作 迈向高质量发展 梁军

“任何一家医院无论大与小，都要考虑患者的需求，而好的医院关键是有好的医生。有了好的医生才会有好的学科，有了好的学科才能铸造好的医院。”怀着清晰的医院发展思路，他多措并举，将医疗安全质量放在首位，积极引入院外高水平学科团队，坚持科研教学并重，积极赋能，全面促进医疗发展。

他将智慧医疗融入医院病房管理，创新“人工智能肿瘤病房多功能系统”，融合平安“五智”管理理念，“无痛病房”“无呕病房”“CDSS决策体系”等顺利运行；同时，他向互联网医疗借力，积极推动“北大医疗”线上诊疗落地。

他就是北京大学国际医院副院长代行院长职务的梁军。

中西并重 多方位激发医院内生动力 樊东升

他坚持“党建与文化双引领”，助力医院高质量发展。以党性为后盾，以政治责任感为动力，以工作出色为要求，他处处身先士卒，事事率先垂范，为党的事业作出了积极贡献。他发挥中医药优势，在打造中西医品牌、凝聚中西医人才、丰富中西医结合内涵和服务能力等方面做了大量工作。

他推动医院迈进国家中医药管理局重点中西医结合医院行列，获批国家中西医协同“旗舰”医院建设单位，探索建立“中西结合、扬中精西”的多学科协作、全过程管理医疗模式。他重视每一位职工的切身利益和个人发展，组织优化绩效考核、职称评聘等管理机制，建立个人发展与绩效激励双引擎，初步实现“调结构、稳队伍、强学科、提效率、激活力”的阶段目标。

他就是山西省中西医结合医院党委书记樊东升。