

● 学科建设

院士、优秀管理者共话医院学科建设新章法
学科建设需要长时间沉淀

医师报讯(融媒体记者 裘佳 通讯员 简忠)

“在推动公立医院高质量发展目标下,医院管理者要找到适合医院和专科发展的最佳道路,需从我做起,从现在做起,通过制度建设、氛围营造,通过不懈的努力,方可完成质量可靠、持续创新、群众满意的学科高质量发展。”4月1日,由北京大学医学部医院管理处和中国医院协会附属大学分会联合主办,哈尔滨医科大学附属肿瘤医院承办的“开辟新格局 构建共同体——大学附属医院高质量发展论坛”首站在哈尔滨召开,中国医院协会大学附属医院分会会长刘新民在致辞中表示,学科建设是需要较长时间沉淀的伟大事业。

会上,多位院士和优秀医院管理者结合自身实际,对医院抓住布局学科、升级学科、重构学科新生态契机,携手共赢,为学科建设高质量发展建言献策。

“学科建设是医院

发展之魂,欲实现医院整体质效双升,亦需要学科的高质量发展。”中国工程院院士、北京大学常务副校长兼医学部主任乔杰表示,迈向高质量发展新时代,夯实医院优势学科,创建新的学科集群,进一步打破行政科室与临床学科壁垒,无疑将是公立医院当下和未来的重要工程。高校附属医院更需要在资源扩容和布局过程中,不断梳理精细化运营路上的细节,及时拿出应对之法,实现学科高质量发展。

中国工程院院士、中国抗癌协会理事长樊代明认为,整合医学是医学发展的必然,需要将医学各领域相关的先进理论知识与临床最有效的实践经验有机整合,并根据社会、环境、心理等因素加以调整,最终形成有益于健康呵护和疾病防治的新的医学知识体系。

关联
阅读
全文
扫一扫

以学科建设和科技创新引领医院高质量发展

中国医院协会大学附属医院分会会长刘新民从政策内涵入手,提出当下公立医院高质量发展面临的六大挑战,即疫情防控面临新形势,质量安全面临新问题,医院运营管理重视程度不够,人才学科建设面临新挑战,医院信息化建设相对滞后,党建文化与行风建设有待加强。

中国工程院院士、哈尔滨医科大学教授杨宝峰

缺乏工作热情,职业倦怠加剧,部分床位空闲,检查流程待优化,北京大学滨海医院院长、中国医院协会大学附属医院分会秘书长张赛提出了北京大

学提出,我国高校、医院学科发展面临学科方向不明确、优势特色不突出、缺少创新突破、团队建设不稳定、缺少领军人才、软硬件实力不足、成果转化率低七大问题。解决重点应从培养拔尖创新人才,开展特色创新研究,深化学科交叉促进“产学研”一体化,加强国际交流等方面入手。

上海交通大学医学院附属仁济医院党委书记

以绩效考核推进精细化管理

学滨海医院面临的四个问题。直面问题与挑战,该院发挥人事制度改革的先进性,完善人事管理和竞聘制度体系;启动“3+2+3”模式的人事制度改革创

郑军华介绍,仁济医院在“十二五”“十三五”期间分别大幅提升了学科建设和人才培养经费投入。通过调整学科布局、优化资源配置、重塑绩效体系,实现学科结构与资源配置的进一步优化。与此同时,医院整合优势资源,形成学科集群,其建设的肿瘤中心获申康中心“市级医院肿瘤综合诊治中心试点建设单位”和“信息化建设试点医院”。

新;搭建目标考核与缺陷考核互为补充的质量考核体系。诸多举措后,该院重点科室工作量明显增长,职工获得感不断增强,收入结构得以优化。

● 讨论环节

提升医院核心竞争力

“如何搭建系统化的科研平台促进专科建设走向学科建设?在人才队伍建设方面采取哪些手段和探索?如何提升医院的核心竞争力?”这三个问题成为现场讨论热点。

哈尔滨工业大学附属哈尔滨市第一医院党委书记闫宏伟:提升核心竞争力可从三方面入手。第一是学科建设,打造有引领作用的优势学科;第二是利用好绩效管理这根“指挥棒”;第三是提升服务能力,提高患者满意度。

哈尔滨医科大学附属第二医院副院长王广志:实现医院高质量发展,应重视学科发展及人才发展,同时做好国家区域医疗中心建设工作,互联互通,降低省内外转率,提高当地医院医疗水平,惠及当地患者。

哈尔滨工业大学附属黑龙江省医院副院长马晟利:人才队伍不是几个人,而是一个庞大的群体,需要每个人在各自的岗位上有所付出,需要正确的顶层设计和明晰的指导方向,以此组建一支可引领医院实现高质量发展的人才队伍。

● 职称评审

评定临床案例优秀成果 推动职称评审大改革

医师报讯(融媒体记者 杨瑞静)中国中医科学院一所直属医院的副高职称医师宋立(化名),已经50多岁,由于论文的限制,选择放弃参加正高级职称评审。宋立的困扰,也是千千万万临床医师所遇到的困境:论文与职称评审直接挂钩,不少业务能力、临床技术水平过硬的医师由于缺少论文而晋升难。

而这一困境,将随着中国中医药临床案例成果库的建设有所改善。为落实《关于深化卫生专业技术人员职称制度改革的指导意见》“破四唯”“立新标”要求,中国科协以职称服务临床医师评价改革为目标,委托中华中医药学会建设中国中医药临床案例成果库。2023年4月8日,中国中医药临床案例成果库建设与发展研讨会在北京召开,众多医院管理者和临床专家齐聚,为成果库建设与人才评价改革献计献策。

支撑职称改革 沉淀名医精华

在研讨会上,中国科协科学技术创新部副部长杨书宣提到,中国科协一组调研显示,80%的临床医师认为临床案例能够真实反映临床水平。她表示,“建立成果库的初衷就是服务于中医药人才成长,我们要以建立成果库为小切口,推动人才评价体制机制的大改革,并不断推进中医药事业发展。”

中华中医药学会副秘书长陆静指出,几千年来中医药学在发展中形成许多有效

经验,这些精华有的以专著形式留存,有的以临床案例留存。“从中医临床案例中汲取中医智慧,是传承精华的有效方式和重要手段,高质量临床案例对提升中医临床水平具有重大意义。”陆静表示,为收录能够用于传承中医精华、体现中医学科属性特征的临床案例,并在医教研用等领域发挥作用,成果库的建设探索出了切实可行的解决方案。

据中华中医药学会发展

研究办公室郭继华介绍,中国中医药临床案例成果库瞄准四大定位:一是支撑职称评审改革,收录青年临床医师的优秀临床案例,替代学术期刊部分功能;二是推动人才评价改革,调动中医人才积极性;三是促进中医药传承发展,学习中医中药知识,建成高水平的经典案例平台,供临床医师学习使用;四是沉淀名医名家精华,收集整理国医大师、院士、全国名中医的经典案例入库。



让临床回归临床 助力人才成长

成果库的出现,转变了宋立的想法,也将改变众多中医临床医师的人生选择。

作为人才评价工作试点单位,中国中医科学院西苑医院已将“在中医临床案例成果库正式发表1个案例,相当于发表1篇核心论文”纳入副高级职称晋升评审条件,并在中医科学院层面2022年临床正高级职称评审中,将临床病案报告纳入晋升副高级、正高级职称成果要求之一。

中国中医科学院西苑医院刘龙涛教授表示,成果库能够及时总结体现临床医师的个人临床能力和学术思想的优秀案例,促进中医传承;也为人才评价特别是职称评审提供抓手,让临床医师回归临床,助力中医临床人才成长与发展。

人才评价工作试点在北京中医药大学、福建中医药大学、北京中医医院顺义医院也已同样落地。