

王春霞

建立健全
青岛精神卫生服务网

作为管理者，她致力于实干兴院。她紧循时代精神，带领医院通过三级甲等精神病专科医院评审和复审，各项业务指标在山东半岛同行业中名列前茅，在2021年度全国三级公立医院绩效中，首次进入A等级序列。她注重医疗、教学、科研齐头并进，引进高端院士团队，提升中心睡眠医学、儿童精神科等多学科发展水平，奠定了医院在全省精神学科的领先地位。她带领医院积极推进社会心理服务体系建设，开展义诊和心理健康讲座，建立健全青岛市精神卫生综合服务管理网络。

她就是青岛市精神卫生中心党委书记、院长王春霞。

吴华

在摩擦力中大胆革新
撬动医院生命力

医院改革从来不是一帆风顺，但他认为“阻力”就是“摩擦力”，下定决心要一直往前走。他通过引进同济医院的科学管理模式，全方位提升山西白求恩医院管理、学科水平，带领医院大胆革新、奋力攻坚，从粗放型、规模化发展，转向精细化高质量发展。

他提出了医院结构上从“通用性医疗型医院”向“学术型医学殿堂”、功能上从“医疗卫生事业型”向“生命医学科学事业型”的“两个转型”，突破性改革人事机制、绩效薪酬，撬动医院向着更具生命力、多样性、持续性和跨越潜力迈进。

他就是山西白求恩医院党委书记、院长吴华。

吴高俊

把质量作为医院的生命

他说，“质量是一家医院的生命。”作为医院管理者，他执着于持续提升医疗质量。面对医疗业务繁重、疑难危重病收治比例高的情况，他大力推动质量管理工具应用，牵头研发危急值全流程管理系统，优化了13类、45项质量控制信息化流程。为了深入一线了解实际，他临床调研122次，走遍了每个科室，推动全院质量管理意识和能力显著提升。

作为医院医疗负责人，他勇挑重担，牵头推动“最多跑一次”工作，以刀刃向内的决心优化就诊流程，让医院连续2年在浙江省卫健系统中位列前茅，持续推动医疗技术创新和服务拓展。

他就是温州医科大学附属第一医院副院长吴高俊。

肖明朝

患者安全“开创者” 护理改革“推动者”

他是国内患者安全“开创者”，致力于患者安全研究、教育和实践，开设“患者安全”课程，牵头患者安全目标，创办“患者安全”公众号，普及患者安全知识，多次代表国家参加WHO患者安全政策制定，被授予中国患者安全特殊贡献专家。他是护理改革“推动者”，倡导五心护理，建设国内一流的优秀团队。他是医养结合“探索者”，青杠老年养护中心成为国内医养结合典范。他是医学生和青年教师“领路人”，躬耕教学科研一线，教书育人楷模。他是突发事件“逆行者”，率领重庆医疗队最早挺进映秀抗震救灾，带领国家医疗队驰援武汉抗击新冠疫情。

他就是重庆医科大学附属第一医院副院长肖明朝。

陈拥军

带领百年老院闯新路
实现医院患者双收益

他带领百年老院闯出新路、在博爱广济中行稳致远。他提出“全国一流，西部先进，四川引领，国际接轨”的目标，带领医院在医疗服务质量和能力、学科发展和人才培养、新院区建设等领域取得巨大成就。他积极推进国际合作、推动高水平科研平台建设，建立了超声医学工程国家重点实验室遂宁分实验室及多个重点研究中心。在三级公立医院绩效考核中，医院连续四年进入全国前10%。

他提出的“以人为本，医患并重”的管理理念，通过以患者为中心的学科整合，保障患者就医安全和质量，实现了医院发展和患者受益的双目标，为建设成渝地区双城经济圈区域医学中心贡献力量。

他就是遂宁市中心医院医疗集团理事长、医院发展委员会主任陈拥军。

十大思想力院管专家

2022 推动行业前行的力量



王春霞 院长



吴华 院长



吴高俊 副院长



肖明朝 副院长



陈拥军 理事长



陈谦明 党委书记



金荣华 院长



黄进 副院长



谢春光 院长



曾国军 院长

他们对医院有全局性、战略性、前瞻性的思考；他们是医院文化的缔造者和践行者，用智慧和科学点亮精髓；他们具有集体向心力和凝聚力，以广阔、科学的文化去开启医院光华，引领标杆。



(按姓氏笔画排序)

为中国口腔健康现代化 提供“浙江方案” 陈谦明

他是国内口腔黏膜领域学术带头人，把口腔医学学科的创新作为医院发展的核心战略，以“学科—人才—科研”三位一体为抓手带领医院迈入高速发展的快车道，学科核心指标和学科影响力得到极大提升，2021年度STEM值排名全国第九位，2022年国自然基金数位列全国口腔院校前五。他领导改革创新，在全国口腔医疗领域率先建设和探索“一体多翼”多院区发展模式，推行行政大部制和学科主任—临床科主任分设制改革，打造医心向党、茁壮向阳的医院文化。疫情期间，他带领医院赴11个地区参与一线抗疫，同时做到零感染。

他就是浙江大学医学院附属口腔医院党委书记陈谦明。

聚焦研究型病房 筑牢人民健康堡垒 金荣华

他把责任扛在肩头，用奋斗书写担当。他带领全院上下同心，发挥医院在感染和传染病领域“特种兵”的作用。他提出以研究型病房为抓手，建成国家感染和传染性传染病试验网络、跨区域伦理互认联盟和培训中心；采用开放和融创机制，开展具有国际水准的新药、新技术多中心临床研究。

面对突然来袭的新冠疫情，他带领医院全天候、全流程、全要素参与北京市疫情防控，坚持中西医并重，筑起护佑首都人民健康平安的坚固堡垒。

他就是首都医科大学附属北京地坛医院院长金荣华。

领航“医学+制造” 推进医工融合 黄进

作为管理者，他带领“医学+制造”中心打破各学科间壁垒，交叉融合，围绕制造、信息和材料三个核心点构建出了多个平台，在高端医疗装备、关键核心零部件、精准医疗、智能医用机器人和先进药物等方向展开项目研究，为临床研究提供坚实的保障。他推进医工融合、创新，助推大数据与医疗结合，搭建医用器械、耗材评价体系，并积极探索后勤智慧化管理实践。

作为研究者，他致力于医疗器械的临床应用质量控制和可靠性研究、全周期临床试验研究及医工融合装备创新研究，基于大数据开展健康体检大数据应用示范平台建设研究、上尿路上皮癌等泌尿系肿瘤的多组学研究等工作。

他就是四川大学华西医院常务副院长黄进。

推动医院发展提档升级 谢春光

他坚定地贯彻落实公立医院高质量发展要求，带领全体干部职工解放思想、迎难而上、主动作为，改革理顺内部管理机制，健全现代医院管理制度，构建绩效考核指标体系，调结构、优布局、提品质，将医疗服务、人才培养、科技创新作为医院事业高质量发展的关键要素，提升再造中医药服务能力和服务流程，探索多元融合的中医药传承模式，搭建临床科研创新转化的循环链条。

他以医院管理的精细化促进了医院治理的现代化，推动医院事业发展的提档升级，带领医院“国考”排名由全国十一位提升至全国第六位。

他就是成都中医药大学附属医院院长谢春光。

探索区域协同联动专科 专病医联体发展模式 曾国军

他是从华西到乐山市人民医院的“新人院长”，融合同宗、同源、同体的百年文化，将华西精细化管理“三高三重”及“八大方略”与乐医有机融合，探索“华西—乐医—马边—金口河”区域协同联动专科专病医联体发展模式，快速完成GCP八个专业备案通过，省临床重点专科实现翻倍增长。他构建智能物联体系，改变耗材使用流程，解决24小时无人值守、高效配送及自动盘点补货解决结算等难题。

他推行“一院多区”一体化智慧医院建设，打破数据孤岛，数字化构建临床管理与服务体系，为即将搬迁新院区的百年乐医注入动力。

他就是乐山市人民医院院长曾国军。