

赣南医学院第一附属医院党委副书记、院长 何春明

用心用情 方得始终



医师报讯（融媒体记者 张艳萍 尹晗 胡海燕）“植入人工心脏，撤离 ECMO，保护终末器官、挽救生命”。

2022 年 10 月，57 岁的重症心衰患者温某因爆发性心肌炎连续体外膜肺氧合（ECMO）辅助 532 个小时，多次尝试无法撤离 ECMO，且伴随多脏器功能进行性衰败和难治性肺部并发症，病情岌岌可危。赣南医学院第一附属医院心脏医学中心主任刘子由教授组织心脏监护室、心脏大血管外科、心脏中心手术室及心血管内科，成立人工心脏 MDT 团队，展开病例讨论，为温某成功进行了江西省首例人工心脏植入手术。



扫一扫
关联阅读全文

源于初心 忠于使命

20 世纪 70 年代初，我国医疗水平尚不发达，且大部分医院集中在城镇，广大农村地区人民群众无法享受完善的医疗卫生保障。何春明就出生在这一时代背景下一个普通的农村家庭。自己生病后医生“药到病除”的经历，加之那个年代医生崇高的地位，使年幼的何春明暗暗下定决心，要做一名救死扶伤的医生。

1987 年，何春明以优异的成绩考入江西医学院，成为一名神经外科医生。他以“我服务，我快乐”为座右铭，凭借对医疗事业的一腔热血，奋战在临床一线，用实际行动践行“健康所系，性命相托”的誓言。他常说：“医生的天职就是为患者服务，就是用精湛的医术、最少的费用帮助患者摆脱疾病的折磨。”

30 年时光匆匆而过，何春明也完成

了从神经外科医生、医务科科长、卫校校长再到医院院长的“进阶之路”。谈起自己的“火箭上升”之路，他云淡风轻，微笑着说：“无论是做临床还是做管理，都需用心用情，保持一颗医者仁心，一步一个脚印，路才可能走得长远！才能值得患者信任，真正为患者排忧解难。”而谈起肩上的责任，他却换了一张“严肃脸”，掷地有声地说了八个字：“时不我待，提升内力。”

如今的赣南医学院第一附属医院，已发展成为赣粤闽湘四省通衢医疗、教学、科研及人才培养的区域医疗中心，全国医院百强院。连续三年国考中取得 A+ 水平，位列全国三级甲等综合医院前 10%，江西省前三……何春明说：为了让赣南百姓足不出省即可享受高质量医疗技术和良好医疗服务，我们一直在努力。

技术强院 文化铸院

近年来，高质量发展成为公立医院发展的主旋律，改变不仅带来了新的挑战，也带来了良好的发展机遇。何春明说，当前高质量发展已进入量化时代，患者康复情况、医院服务水平等指标是医院管理的重中之重，而这，无不需要长时间的积累与沉淀。

“精湛的医术、优质的医疗服务是医生的立身之本，也是医院的立足之策。”何春明表示，医院狠抓医疗质量与安全，持续提高急危重症、疑难病症诊疗水平。自 2022 年以来，赣医一附院重点发展高端前沿技术，纵深推进高精尖诊断技术应用，大力坚持“内科外科化、外科微创化、医技诊疗化”发展理念，推进医疗技术创新，在江西省市内率先开展诸多医疗新技术。文章开头的故事，便是这一理念落地生根的最好体现。

“金杯银杯不如百姓口碑，而赢得百姓的口碑，不仅要技术的‘硬实力’也要文化‘软实力’。”何春明介绍，赣南医学院第一附属医院坚持以患者为中心，突出以文化人，大力实施“文化铸院”战略，塑造医院文化品牌，提升服务理念，构建和谐医患关系。他认为，和谐医患关系是患者信任的基础，在沟

通方面加强语言和非语言的密切沟通与交流，医患双方克服心理障碍、地理差异，处于平等交流状态，将心比心，互相尊重、互相理解、互相包容。

“医护人员要摒弃只看‘病’不看‘人’的思想，强化医德医风，厚植道德修养，在医疗服务中重视对患者的情感投入，视患者为亲友，开展人性化服务，努力营造和谐温馨的就医环境，才能使患者感到温暖，获得患者的信赖。”何春明介绍，医院大力实施“文化铸院”战略，以文化铸医魂，不断丰富文化内涵，挖掘、传承、发扬、创新文化，塑造文化品牌，构建新文化体系，用文化凝心聚力，唱响医院高质量发展主旋律，打造人文医院、清廉医院、品牌医院、幸福医院“四个医院”。

谈起未来，何春明信心满满。他说，我们将坚持以公立医院绩效考核为抓手，深入实施“七大工程”建设，全力推进“强学科·优服务·树品牌”行动，不断完善现代医院管理制度，初步形成党建规范化、专科特色化、医院数字化、服务人性化、环境人文化的现代医院，为赣南地区百姓健康、为“健康中国”贡献力量！

聊城市第二人民医院党委书记 刘跃森

带领百年老院谱新篇



医师报讯（融媒体记者 管颜青 通讯员 王鹏）“作为医生，救助患者是我一生的坚守。作为管理者，则要更加夜以继日地学习，才能跟上医院日新月异的发展要求，为冀鲁交界地区的居民提供优质的诊疗服务。”聊城市第二人民医院（聊城二院）党委书记刘跃森形容医院管理者的工作如履薄冰，来不得半点“含糊”和麻痹。

走进聊城二院，厚重的历史感扑面而来。在 130 多年的岁月洗礼中，医院谱写出“由弱到强，成为患者信赖的三级甲等综合医院”的华美乐章。如今，在刘跃森的领导下，正向着“建设成为冀鲁豫周边特色鲜明、人文深厚的高水平区域医疗中心”奋力启航。

指明方向 提出“12396”发展战略

自 1988 年大学毕业后，刘跃森一直在聊城二院从事医疗工作。30 多年来，他怀着救死扶伤的信念，从住院医师、主治医师做起，成长为聊城市杰出心内科中青年医生、知名专家，解除了无数患者的病痛。1996 年，他肩负起带领团队共同前行的重任，担任科主任，历经多个管理岗位的历练，直至担任院长、医院党委书记。无论工作岗位如何变化，他始终牵挂着患者和医院建设，在一个个平凡岗位上，埋头苦干，恪尽职守。

“医院地处冀鲁交界，在周边约 100 公里的范围内，只有我们一家三甲

综合医院。由于历史原因，河北省的临西、清河，山东省德州的夏津地区是医院重要的患者来源地，外埠的患者占到 40% 左右，医院服务范围覆盖 500 万人口。”刘跃森介绍说，在“十四五”开局之年，结合时代要求和医院自身发展需要，他带领核心团队制定了“12396”发展规划战略，围绕“把医院建设成为冀鲁豫周边特色鲜明、人文深厚的高水平区域医疗中心”这一整体目标，坚持两大发展理念，突出学科建设三大特色，实施九大提升工程，建成六大体系，为医院的高质量发展指明方向。

补齐短板 形成人才自主培养体系

如果把医院看作一艘巨轮，高水平的人才队伍和高质量的学科是驱动它前进的两大引擎。尽管医院对于人才的吸引力不及北上广深等大城市，但聊城二院在多年的实践中，走出了一条生生不息的“人才自主培养”之路。

作为山东第一医科大学附属医院，聊城二院借此契机，与山东大学、山东第一医科大学等高校联合举办在职博士班和在职硕士研究生班，培养高层次人才。目前，已有多名博士毕业，在带动医院科研能力、学科建设等方面发挥着不可替代的作用。

与此同时，医院坚持亚专业分化和学科群的建设。在打造领先技术、推动学科建设上颇具亮点：2021 年 7 月，医院建设成为国家级消化系统疾病临床医学研究中心聊城二院分中心，取得了国家级分中心零的突破；近年来成为了原卫生部首批脑卒中筛查与防治基地、国家卒中中心、聊城市急危重症新生儿救治中心、急危重症孕产妇救治中心和聊城市创伤中心、中国胸痛中心……

一系列的成就无不彰显出百年老院的辉煌和活力，也让患者有了更多美好的就医体验。

传承医道 帮患者花少钱看好病

如今，精细化管理已成为公立医院高质量发展的主基调。近年来，医院推进全面精细化管理，取得了一定成效。在每年的三级公立医院考核中，聊城二院在“精细化运营管理”方面失分很少。

谈及经验，刘跃森认为这与医院四方面的举措有关：一是在山东省率先成立运营中心，推行运营秘书制；二是不断优化收入结构；三是加强全面预算管理；四是加强人力、行政、后勤等成本控制。

“百年来，医院始终传承济世医道。想患者之所想，做患者之所需，这是一

切工作的出发点和落脚点。”刘跃森表示，“作为聊城市 DRGs 支付七家试点单位之一，精细化运营管理让我们在应对 DRGs 支付改革方面也收益颇多。这不仅让医院能健康地、高质量地发展，也让患者用最少的钱看好病，实现了医保、医院、患者三方共赢。”

百舸争流千帆渡，厚积薄发谱新篇。面向未来，刘跃森坚定地表示：“要以‘时不我待’的紧迫感、‘舍我其谁’的责任感、‘功成有我’的使命感，再接再厉，为医院高质量发展笃行不怠、矢志不渝！”