

鹭岛论剑：高瞻“院”瞩 共话管理新篇

第12届中国医院院长大会大政方针高瞻“院”瞩院长研讨会举办

医师报讯（融媒体记者 欣闻）

4月14-16日，由《中国医院管理》杂志与福建医科大学附属第一医院共同主办的第12届中国医院院长大会在厦门隆重举行。本次会议主题为“术业·仁心——迈上高质量 续写新华章”，汇聚来自全国各地的知名医院管理者、专家学者和实践者，共话管理新篇。

4月15日上午，由《中国医院管理》杂志主办、上海和黄药业协办的大政方针高瞻“院”瞩院长研讨会成功举办，活动邀请中国科学技术大学附属第一医院尹大龙书记担任会议主持，来自全国的10余位医院院长在研讨会上献言献策，累计超过70位院长参与本次研讨会。



尹大龙 书记



黄朝林 院长



赖诗卿 院长



张双林 院长



张占峰 副院长



李雄 副院长



杨荣源 副院长



林奎生 副院长



徐尚华 院长



张明林 书记



郭根心 副院长



胡耀钧 副总裁

嘉宾致辞

专题讲座

对话院长

精细化管理助力高质量发展

尹大龙在开场致辞中指出，“十四五”时期是我国医疗卫生事业高质量发展的关键期，如何实现高质量发展是公立医院在这一时期需要重点考虑的问题，尤其在后疫情时代，医院管理者仍然面临较大的医院运营压力，如何实现公立医院的精细化管理、探索一条适用于公立医院管理的可行道路尤为迫切。因此，此次会议恰逢其时，希望来自全国的院长及专家深入交流研讨，为医疗改革提供更多可借鉴推广的经验。

本次会议还特别邀请到武汉市金银潭医院黄朝林院长，作为2020年抗击新冠疫情最前阵地，金银潭医院积累了丰富的后疫情时代医院管理经验。

黄朝林指出，医院精细化管理的核心在于通过科学的管理手段及模式提高医院的运营效率。在做好医院日常管理工作的同时，要坚持不断创新，通过引进先进的医疗技术及设备，加强学术交流及合作，提升医疗水平和科研能力，还要不断提升服务质量从而为患者提供更好的服务体验。

上海和黄药业胡耀钧副总裁致辞表示，在抗

击疫情中，公立医院作为主阵地，以强大的凝聚力和执行力在抗疫大考中交出了圆满答卷，极大地彰显了公立医院的公益性和医疗服务能力。作为本次研讨会的协办方，上海和黄药业始终坚持“中药现代化和国际化”发展道路，经过二十余年的不懈努力，公司产品胆宁片已经成功进入北美市场，国家保密品种麝香保心丸在荣获“国家科技进步二等奖”，顺利完成中医药里程碑式循证研究 MUST 研究后，于2022年发布了《麝香保心丸治疗冠心病专家共识》。

未来，上海和黄药业将在传承发展、守正创新的道路上继续前行，在研发优异产品的同时，搭建更多医院管理者交流平台，为祖国医疗事业的发展贡献一份绵薄之力。



关联阅读全文
 扫一扫

DRG/DIP 下的管理策略

2021年11月，国家医保局印发了DRG（按疾病诊断相关分组）/DIP（按病种分值付费试点）支付方式改革三年行动计划，要求从2022到2024年，全面完成DRG/DIP支付方式改革任务，到2025年实现“四个全覆盖”。为何开展DRG/DIP支付改革？公立医院又该如何应对改革？本次研讨会特邀福建省医疗保障研究院赖诗卿院长进行了深入解读。

赖诗卿指出，DRG是支付管理、绩效管理、质量管理的“医疗管理工具”，能够实现医、保、患三方达到共识和共赢，从而形成以患者为中心、医保和医疗协同发展的治理格局，能够从医疗服务能力、服务效率以及安全质量等层面提供有效的评价指标。应对DRG改革，需要全员发动、全员参与以及全员责任，医院应成立一把手为组长的改革领导小组，重塑制度体

系。同时，需要推进管理流程和诊疗流程科学化、标准化、循证化，建立质量、成本与效率相均衡的最优流程路径，落实结算编码标准化，认码说话、以码算数，并推动入院服务流程标准化及围手术期标准化。此外，医院还需要加快信息化建设以及病案首页能力建设，确保DRG/DIP付费改革顺利实施。

在DRG条件下，降本增效是医院管理的根本途径，对于如何降本增效，赖诗卿指出应从规范药品、耗材和检查检验管理，加强人力资源管理，强化病组/病种运营管理以及培育价值医疗的医院文化等四项措施入手。建立与DRG/DIP相适应的综合价值导向的绩效激励体系，通过设置短期、中期、长期绩效管理目标，建立专项绩效激励、分类绩效激励等，也将助力DRG/DIP付费改革的顺利过渡。

大咖支招运营管理

新形势下的机遇和挑战

该环节由河南大学第一附属医院张双林院长主持，河南省鄯陵县人民医院张占峰副院长等与会专家发表了自己的看法。专家们表示，如何向精细化管理经济管理要效益，是各家医院面临的新课题。对此，医院应建立基本的医疗卫生及保险制度，改革经营模式，通过成本核算、建立门急诊各疾病标准临床路径，从而使医院尽快适应新型支付方式。此外，要重点做好员工激励，提高医务工作者积极性；引入总会计师制度，指导医院内部经济运营工作开展。

持续改进运营管理

该环节由广东药科大学附属第一医院李雄副院长主持，广东省中医院珠海分院杨荣源副院长及厦门市环东海域医院林奎生副院长等结合自身医院实际发展情况分享经验及体会。专家们指出，要从日常工作出发，在考量医院

运营管理及发展时，要明确国家对三甲医院的定位，确保危急重症患者得到及时救治，培养高素质医疗人才以及推动医疗学科发展；要保持医院公益性，积极调动医护人员积极性，推动医院可持续良性发展。

应对运营管理压力

该环节由福建省南平市第一医院徐尚华院长主持，安徽省马鞍山市人民医院张明林书记、湖北省仙桃市第一人民医院郭根心副院长及黄朝林院长等专家参与讨论。在后疫情时代，学科专业发展面临新的挑战，医院资金负担及运营困难在不断增加，公立医院从战略发展角度来说，应明确“生存”是第一要务，制定适合医院的战略体系，加强内部控制，做好全面预算、成本核算、财务分析及绩效考核，从而提升医院的管理效率、竞争能力和内部管理能力，使医院能够保持健康、良性、可持续的发展。



会议现场

小结

医院的精细化管理及高质量发展，永远在路上，没有最好，只有更好。本次大政方针高瞻“院”瞩院长研讨会，来自全国各地不同级别医院的院长及专家分享了各自的宝贵经验及方法，相信会为医院精细化管理探索出一系列新机制、新模式、新方法，促进医院不断向精细化、现代化管理迈进，最终为患者提供更加优质的服务。作为本次研讨会的协办方，上海和黄药业也将继续支持我国医院高质量发展，为我国医疗卫生事业贡献出新的力量。