

● 医保改革

胡善联：医保谈判已转向价值购买

医师报讯（融媒体记者 杨瑞静）2023 年是国家医保局成立以来开展医保药品价格谈判的第 6 个年头，也是 6 年来新药评审和谈判数量最多的一年。

医保谈判是如何进行的？复旦大学公共卫生学院教授胡善联发文解释道，医保谈判的药价主要基于药品临床价值，在全面科学评估基础上确定社会意愿支付价格，与企业谈判协商；企业在“以量换价”市场机制下，在不超出医保基金和广大参保人员经济承受能力的前提下，最终确定谈判药品成交价格。

总结工作实施成效，胡善联指出，医保谈判已从单纯降价“战略购买”逐步转向“价值购买”。近几年来医保谈判药品的平均降价幅度基本在 50%~60%，谈判成功率则有逐年上升的趋势，2022 年超过 80%（图 1）。

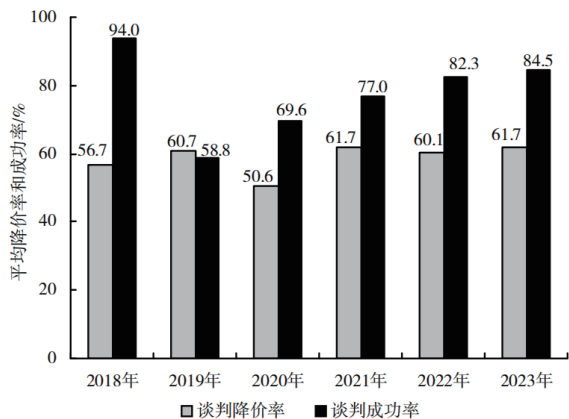


图1 医保谈判药品的平均降价率和成功率

与此同时，从目前医保结余 4 万多亿元基金来看，尽管少数地区收支失衡，以价值为导向的战略购买仍有很大的潜力。

胡善联建议，未来国家医保谈判的趋势应坚持价值购买的理念。价格谈判要坚持保障基本为前提，在纳入创新药物和创新疗法方面做到“尽力而为，量力而行”，在支持药物创新和确保医保基金可持

续发展之间取得平衡。

一是建立价值谈判的组织体系。目前在药品谈判评审时，主要是临时随机抽取专家评审，今后应建立卫生技术评估的专业机构和队伍，组织较为广泛和固定的各类专家委员会进行定期评审，评审专家需要有一定的资质，并通过培训统一标准和方法。

二是建立价值谈判的标准和方法。具体包括谈

判的药品分类标准、综合评审、药物经济学测算和基金测算的标准方法，研究适合中国国情的阈值标准、罕见病药物和细胞基因疗法的评审标准和支付方式，定期公布药物评审结果和专家建议。对临床价值不高但已列入医保目录的药品，需要开展定期的卫生技术再评估，确定是否从目录中调出。

三是建立价值谈判的立法和规制。医保药品价格的谈判和协商，不仅需要行政文件和政策指导，最终需要有立法规范框架的保障和赋权。对价格谈判，应制定相应的原则和规则，如公开透明、公平、诚实信用等；主体对象、谈判程序、结果履行和利益均衡等问题也应有立法依据并纳入法律轨道。如果出现商业贿赂、纠纷或不公现象，可开展维权或提起法律诉讼。

● 管理之我见

半日间手术更灵活和安全高效

▲中国人民解放军总医院海南医院眼科主任 黄厚斌

一种手术模式正在到来，并有望大幅改变甚至根本改变现行的常规住院手术模式，成为未来手术模式和理念的发展趋势。这种模式不是日间手术，而是半日间手术。

近 20 年，有些眼科专科医院已基本将所有手术都纳入日间模式运行，但大部分医院只是开展了部分日间手术。其中一个很重要因素是医生对患者离院后的康复不完全放心。

日间手术的基本理念是最大限度地压减术前住院日和平均住院日，通常都是指 24 h 出入院，但有很多因素制约了日间手术

的广泛开展。为克服这些因素，解放军总医院海南医院眼科在开展日间手术过程中，创造性地提出半日间手术的管理理念。

半日间手术模式就是有选择、有计划地让患者住 1 晚，按计划在 2 个工作日内完成所有手术或操作并让患者出院。但它并不简单僵化地执行患者必须只住 1 晚，根据实际情况也有可能有计划地安排住院数天，与传统住院模式不同的是缩减了术前住院时间。这样既解决了患者的就诊需求、家属的照护问题，又解决了医生的顾虑，比单一的日间手术

更为灵活，而且安全高效。

例如，患者在门诊完善相关检查后，入院当日完成手术后不出院，第二天观察情况良好，医患均放心后再出院，必要时也可延长留院观察时间，并在实践中逐步缩短留院观察时间，最终达到手术当日出院。

日间手术与半日间手术结合，让手术运行和管理既高效有序，又富有人情、充满温度。虽然这只是单中心的尝试和探索，但是对探求更加适合中国医疗保障体系的中国手术理念和模式，定会起到积极作用。

● 医师报·理事会

华北理工大学第二临床医学院成立



医师报讯（通讯员 李佳）院校“联手”，又一医学院重磅成立。

1 月 16 日上午，华北理工大学第二临床医学院签约暨揭牌仪式在开滦总医院学术报告厅举办。开滦集团副总经理刘金侨，华北理工大学副校长孙良丹、研究生学院院长陈连生、基础医学院院长刘刚、心理与精神卫生学院院长王海涛、教务处副处长杨志年、临床医学院副院长邢凤梅、医学部副主任刘志勇，开滦总医院全体院领导及相关负责人出席活动。开滦总医院副院长吴云涛主持会议。

医教研协同发展

仪式上，孙良丹与刘金侨及开滦总医院党委书记、院长高景利分别签署《共建华北理工大学第二临床医学院合作协议书》。校企双方共同为华北理工大学第二临床医学院揭牌。

高景利致欢迎辞并表示，院校双方有着悠久而密切的合作历史，此次华北理工大学第二临床医学院的成立，是双方合作历程中一个崭新篇章。第二临床医学院作为医疗、教学、科研协同发展的“载体”，把医院高层次人才纳入大学教学科研一体化发展体系，将有力助推“人才强校”“人才强院”战略实施。

孙良丹在致辞中表示，开滦总医院与华北理工大学携手同行，已跨越了二十多个寒暑春秋。医院以过硬技术力量、丰富临床资源和深厚文化底蕴，为华北理

工大学临床医学教学提供了宝贵的实践平台。第二临床医学院的成立将进一步整合资源、优化结构、创新机制，共同打造高水平、有特色的临床医学教育和实践体系，为培养更多优秀医学人才、服务人民群众健康福祉作出新的更大贡献。

打造医学教育标杆

刘金侨在致辞中表示，开滦集团将一如既往地支持开滦总医院发展，并为院校之间更大范围、更高层次、更宽领域交流合作给予全力保障。开滦总医院要继续坚持“科教兴院、人才强院”的发展战略，借助华北理工大学雄厚的人才和科研力量，加快促进医院整体工作再上新台阶；要不断提升学术能力，积极引进新技术新项目，不断提高临床与科研能力，努力在医学科技创新方面实现新突破；要健全管理制度，提高医务人员的教学意识、教学水平和教学能力，努力在提升学科实力方面收获新成效；要不断完善师资力量，加强人才梯队建设，培养一批优秀的学科带头人和教学骨干，努力在夯实科研基础方面取得新进展。

开滦总医院将以此为契机，充分发挥依托综合性大学与自身优质资源优势，着眼医院高质量发展，以“立德树人”为根本，积极探索医学教育创新模式，打造医学教育的典范和标杆，为医学教育发展提供“开医”经验，持续擦亮“开医”品牌。

● 委主任说

★作为国际化超大型城市，全球新发、突发的重大传染病与北京只有一个飞机舱门的距离，北京未来还可能面临更加严峻的健康安全挑战。建设韧性城市就是面对威胁少打“遭遇战”，要打好“阻击战”，更要打好“伏击战”。

——北京市卫生健康委主任刘俊彤

★以基层为重点推进服务能力提升、以人员下沉为核心深化医联体建设等，都是站稳人民立场的具体表现。

——重庆市卫生健康委党委书记、主任张维斌

● 创新实践

一年签约近 5 千万元！中山医院破解转化难题

▲复旦大学附属中山医院 刘琳 程蕾蕾

高效率的成果转化体系。

第一，组建成果转化工作组织架构，统筹推进产学研融合工作；第二，建立科技成果全周期管理模式，从发现有价值的专利申报点，到转化签约等，都有专人协助负责；第三，构建成果转化标准化流程，从签约前的跟踪谈判，到签约后的执行跟踪，形成

流程闭环管理；第四，形成科技成果转化顾问机制，保障产学研融合过程中的科技成果转化依法依规开展；第五，营造成果转化的良好氛围，每年举办专利沙龙，为发明人和企业提供面对面交流平台；第六，设立院内科技创新基金，根据发明成果处于产品化的不同阶段进行资助；第

七，打造特色“医学科创专家”评估晋升体系，将知识产权申报、授权、转化纳入医务人员考核晋升评估体系；第八，构建内外协同战略合作模式，与知名企业、高等院校等构建长期全面合作平台。

通过系列举措，中山医院在各项科技创新排行榜中均位于全国前列。