

北京潞河医院院长 吴英锋

只有真抓实干 才有“诗和远方”

深化学科改革 服务百姓健康

1878年,美国传教士江戴德在北京通州开了一家诊疗所,1903年正式命名为“潞河医院”。当时医院的主要建筑为一幢十字形小楼。巧合的是,146年后,以吴英锋为首的潞河医院把“上下贯通”“两端延伸”作为医院“十四五”规划的“十字”发展战略,矢志为群众提供全方位、全周期的健康服务。其中“上”端的发展内涵,就在于继续推进器官系统的学科改革和教学改革。

“比如,在大多数医院中,心脏冠脉闭塞性病变患者一部分人搭桥,一部分人放了支架。究竟是搭桥好还是放支架更好,很大程度上取决于患者就诊的科室,而不是哪种术式更适合患者的病情。”吴英锋说,越来越细分的专业分科将器官系统机械性地分成相互独立的单元,容易让医生只专注于本专业,忽略患者获益最大化。

2015年起,潞河医院开始实施“以器官系统为基础,以疾病为核心”的

学科改革,将原有各临床科室进行重组,将原有40个学科109个亚专业整合为28个诊疗中心。这种“医生围着病人转”的医疗服务模式在提高医疗服务质量的同时,实现了患者获益最大化,提高了诊断治疗的准确性与成功率。

2021年,吴英锋从宣武医院副院长升任北京潞河医院院长,他继续大力推动和深化学科改革,去年成功引进了心脏中心主任和超声诊断科主任两位高端人才,并作为试点医院,在首都医科大学的指导下,重启并推进相应的教育教学改革。截至2023年,潞河医院已经完成“以器官系统为基础、以疾病为核心”临床阶段教学大纲和培养方案的制定,自编讲义已经成稿。现阶段正选取整合中心的常见疾病作为范例,开展试点课程、开设临床思维选修课的工作。吴英锋表示,教育教学改革对打破学科壁垒,更好地培养出适应时代发展要求的医学人才有着重要意义。

以特色专病发展 谋求“变道超车”

146岁的潞河医院很长一段时间内,都是通州百姓最依赖的医疗机构,学科种类齐全,学科普遍基础不错,但是没有一个全国知名学科。在吴英锋的规划中,打造龙头学科,引领相关学科实现集群式发展是医院必然的发展之路。不过他也清醒地认识到,那需要长期的过程,是“诗和远方”。目前学科建设应该在特色专病专症以及亚专科基础上高质量发展,久久为功,

才有可能创建全国知名学科。所以他一直在着力挖掘和培养医院已有的特色。

他还记得到任潞河医院不久,就收到了首都医科大学校长饶毅教授的信息,要介绍朋友到动物致伤门诊就诊,让他对这个“不起眼”却又特色鲜明的科室留下了深刻印象;医院疼痛科主任是超声专业出身,超声做得出神入化。一改CT引导下进行疼痛治疗的常

见手段,使用超声引导,不但使患者减少辐射,而且让疼痛治疗更高效,节约了医疗资源;MMC(国家标准化代谢性疾病管理中心)是京津冀的示范中心;还有儿童黑痣门诊,以及北中国开展的第一例前列腺的热消融技术……“我们在着力发现这些特色点,并给予全方位培养和支持,让这些特色专病专症迅速发展起来,实现变道超车。

完善科研管理体系 促区域医产协同发展

从通县、通州区到北京城市副中心,随着地域名称的变迁,潞河医院的定位也由“区域医疗中心”向“区域医学中心”转变。一字之差,是对“医教研防管”全方位提升的要求,也承载了北京城市副中心创新发展的需求。作为一家区级医院,潞河医院专利拥有量一直位于北京市前列,最多时达到300多项,

仅次于北医三院。吴英锋到任后,大力推进专利成果转化,使之真正服务于患者。医院单独成立了科技成果转化办公室,明确科研管理部、临床试验机构办公室、科技成果转化办三个相关职能部门职能定位,各部门各司其职、高效协同,科研项目优促计划、经费包干制管理、科技成果转化制度等一系列制度陆续出台,

“放管服”改革持续深化,科研全链条体制机制不断创新。2023年,医院专利转让和许可的合同金额共计401.8万元,单笔最高转化金额120万元。

2023年6月25号,北京城市副中心医产协同创新中心在潞河医院挂牌成立,这是北京地区第一家医产协同创新的牌子。协同创新中心的成立为成果

在此基础上以点带面,学科水平会整体提升。”吴英锋作为血管外科专家,在专业发展方面正是践行了这样的学科发展理念。他在下肢深静脉瓣膜术式创新、修复再造、设备研发、队列研究等方面形成了一套完整的诊疗和科研体系。过去几年间,他和团队收治了来自30个省市自治区的慢性下肢静脉疾病患者,影响力已经辐射到全国。

的转移、转化,概念的验证、孵化,提供了完整的科技成果转化链条。通过这个平台,潞河医院的基础研究、临床研究、成果转化,全部涵盖齐全。另外,医院还制定完善了相关制度,包括面向企业的三技服务等,全力给予企业支持,最终目的是促进创新成果临床应用转化,为患者提供更优质的医疗服务。

扎根入地 加强医联体建设

如果说器官系统的学科改革和教学改革是潞河医院发展战略“上下贯通”中的“上”,深化医联体建设,则是“上下贯通”中的“下”,扎根入地,将优质的医疗服务带到老百姓身边。

吴英锋说,潞河医院在146年的发展和周围老百姓结下了深厚的情谊,是乡里乡亲,是抬头不见低头见的兄弟姐妹。推动分级诊疗,加强区域医联体建设是潞河医院责无旁贷的责任,也是潞河医院的优势所在。

所以他们与属地7家社区卫生服务中心开展了片区医联体建设工作。通过资源共享、人才下沉、技术帮扶的方式,以常见病、多发病和慢性病防治、康复为重点,拓展社区卫生服务中心功能,提升医疗服务能力。

在紧密型医联体方面,他们以“3+2+1”模式,践行分级诊疗,助力高质量发展。医院本部发挥区域医疗中心优势,做好复杂疾病、危重症患者救治工作。老年病医院发挥专

科优势,持续加强老年相关疾病的诊断和治疗,同时做好安宁疗护病房和医养结合病房建设,完善养老服务职能。郎府社区卫生服务中心主要发挥康复及公共卫生服务职能。通过“3+2+1”模式,实现从疾病预防、治疗、康复到临终关怀服务的全生命周期管理。

在专科医联体方面,MMC1+X覆盖了通州区所有的社区卫生服务中心;区域影像医联体担负起18个社区卫生服务中心的影像网上诊断任务;“心脑血管治联盟”成立以来,已开展近百台“心脑血管治”手术。患者做一次手术,心脑血管同时得到保障,避免了患者多次手术的痛苦。

在京津冀协同之北三县(大厂县、三河市、香河县)一体化发展方面,潞河医院提前布局,争当排头兵。吴英锋介绍,2023年潞河医院已经与两县一市的主要医院建成医联体,开通了转诊的绿色通道,位于香河的潞河医院医康院区也即将开业……

人民至上 善待每位来者

“善待每位来者”,这是吴英锋多次在职工大会上强调的。“如何让患者感受更好一点,花钱更少一点,住院时间更短一点,满意度更高一点,这就是竞争的焦点。”“无假日门诊”虽然在很多医院已经开展,但是缺乏大专家出诊依然为很多患者所不满。吴英锋要求全院副高级以上专家参与节假日出诊,医院配套相应的绩效激励政策。他说,我希望老百姓看病的时候,能看到心仪的专家,更能解决实际的问题。据不完全统计,2023年节假日期间,潞河医院荣膺接诊量最多的医院榜单,达到42万人次。配合互联网诊疗,医院成立网络服务中心,开通7*24小时电话转接、就诊咨询、诉求处理等电话服务,通

过专业的解答、耐心的倾听、全心的帮助,架起医患沟通的暖心桥。

经过科学运营,降本增效和内部挖潜,2023年,潞河医院日均门急诊量达历史新高,人均住院费用和住院日均有所下降,出院人次增加1/4,职工收入增长近20个百分点,在2023年北京市医疗服务能力管理综合评价排名中位列第6位。自2018年起,国家三级公立医院绩效考核等级持续为A级,真正做到了百姓满意、员工满意、政府满意。

“我们这届领导班子有信心和底气将潞河医院发展得更好。这是我的角色和使命,只有这样,我们才能对得起潞河医院146年的历史。”吴英锋信心满满。