

宜兴市人民医院党委书记 曹志宏
做托底守门的“龙头”2023 推动行业前行的力量
十大区域领导力院管专家

曹志宏 书记

医师报讯(融媒体记者 秦苗)从最初的简陋诊所,到如今现代化、综合性的医疗中心,宜兴市人民医院80余年的发展之路可谓波澜壮阔。每一步前行,都离不开不同时期医院全体员工的辛勤付出和无私奉献。2023年10月,宜兴市医学中心顺利搬迁,标志着宜兴市医疗卫生服务体系建设迈上了新的台阶。这一重大事件是宜兴市医疗卫生事业发展的推动力量。

3月21日,在第九届医学大家年会上,宜兴市人民医院党委书记曹志宏获得“十大区域领导力院管专家”荣誉,在接受《医师报》记者采访时表示,每一次努力后收获的成绩都让医院上下信心倍增。

深化医改 管理由粗放向精细转变

宜兴市人民医院,作为宜兴医疗的领军者,正面临改革转型的挑战与机遇。过去,医院依靠扩大收治、提升规模取得显著成绩。但如今,粗放型发展已难以为继。面对新形势,全院职工正积极转型,将管理由粗放向精细转变,迎接新的医药卫生体制改革。

首先,推行“调结构、重内涵、提效率”的发展战略。在保障好患者救治、业务量稳步增长的基础上,通过强化医疗过程管控、注重内涵提升、加强内部管理,让医院建设发展的重心逐渐与医改大趋势契合。这一战略的实施,不仅提升了医院的运营效率,更使得医院的服务质量得到了显著提升。

其次,立足医院等级提升。等级医院评审是对医院管理方方面面地综合检阅。医院以等级医院创建为抓手,根据评审标准不断改进日常管理手段、规范管理路径,成功升格三级甲等综合医院。这一成就的取得,不仅提升了医院的整体实力,更使得医院在区域内的影响力得到了进一步扩大。

再次,医院还注重合理控制医疗费用。

“全院一张床”打破科室壁垒

2023年9月宜兴市医学中心的建立,是宜兴市医疗体系发展中的一个重要里程碑。该中心的建立,不仅标志着宜兴市在医疗服务和科研能力上迈出了坚实的步伐,也进一步提升了宜兴市在应对人口老龄化、疑难重症等社会和医疗挑战方面的能力。记者走进医院大楼的内部,看到医护人员自由穿梭与不同大楼间的便捷隧道,这种将大体量的建筑通过隧道进行拼接和整合的设计,大大提高了患者与医生高效抵达目的地的效率。同时,也感受到了新楼群极具科技感、人性化和智能化的设计大幅提升了患者全方位的就医体验。

曹书记介绍,医院还通过积极改造诊疗流程,更新设备,配备应急物资,确保患者得到及时有效的救治。他认为,医院的发展要以整体思维来推进疾病防治工作,这是一家县市级医院高质量发展的必然之路。首先,推行“全院一张床”的管理模式,这是一种创新的医院管理模式,其核心思想是打破科室之间的界限,实现

以公立医院改革公益性维护为目标,医院进一步加大药占比、人均住院费用及人均药品费用管理,加大了耗材、尤其是高值医用耗材使用指标的调研性考核力度。通过这一系列的措施,业务收入结构得到了进一步改善,门诊费用增长得到了有效控制,出院患者人均费用增长也控制在合理范围内。

最后,医院立足内涵提能力。围绕“县级医院能力建设”和“三级医院专科技术项目全覆盖”目标,着力于专科技术的发展,提升承载能力和专科核心竞争力。通过不断的努力,全院危重患者比例、三级和四级手术比例、手术科室手术率、国考四级手术率和微创手术率等得到了显著提升,内涵结构更趋优化。

曹书记告诉《医师报》记者,深化医改转型发展的探索与实践是一个复杂且持续的过程,涉及多个方面和层次的改革与创新。回首过去,宜兴市人民医院在深化医药卫生体制改革、推进转型发展的道路上付出了艰辛的努力。

病床资源的全院共享和灵活调配。在这种模式下,患者住院不再受限于特定科室的床位,而是根据全院床位的实际情况进行统筹安排,医生则需要跟着患者跑,不论患者住在哪个病区,都能得到及时有效的治疗;其次,医院实行“大急诊”模式,是对急诊医疗服务模式的创新。通过抽调专科骨干力量充实急诊救治队伍,提升了急诊急救能力。现在来看,这种模式的推行,使得医院在应对各类突发性事件时能够迅速、有效地开展救治,有效地保障了人民群众的生命安全和身体健康。如面临“9.28”特大交通事故的救援救治,医院开通急救绿色通道,启动应急预案,全力救治伤员;最后,面对人口老龄化这一社会挑战,宜兴市人民医院从多个方面进行调整和改进,以适应和满足老年人群体的医疗需求,为老年人的健康保驾护航。这些探索和实践不仅提升了医院自身的综合实力和竞争力,也为推动本地区医疗卫生事业的发展起到了积极的推动作用。

遵义市第一人民医院内分泌科主任 蒋成燕
栽下“希望苗” 共植“健康梦”2023 推动行业前行的力量
十大公益科室

蒋成燕 教授

医师报讯(融媒体记者 杨瑞静)每逢秋日,遵义市第一人民医院花园里数株桂树争奇斗艳,桂花的香气便弥漫医院每个角落。每年植树节,遵义市第一人民医院内分泌科主任蒋成燕都会着团队,亲手栽下希望的苗,已成为十余年来的传统。

十年树木,百年树人。蒋成燕带领团队不断追求卓越技术,他们用心传递的人文关怀,更如同桂花芳香,穿透街巷,走向遵义市千家万户。

3月21日,在第九届医学大家年会上,遵义市第一人民医院内分泌科获得“十大公益科室”荣誉。

护航孩子成长发育

“身高发育一生只有一次机会,一旦错过,将对孩子及其家庭造成深远影响。”蒋成燕提到,矮小症及性早熟患儿若在早期接受正规治疗可大幅度改善身高情况。于是,她下定决心在遵义市率先开展矮小症性早熟生长发育专科门诊,并且在矮小症性早熟生长发育方面不断突破,取得了一系列进展。

但作为一个具有影响力的专业科室,仅在临床诊疗方面获得认可远远不够。蒋成燕在学科发展中意识到,公众对矮小症及性早熟了解不足,导致部分患儿无法得到早期就诊。找到原因后蒋成燕带领团队

说干就干,定期走进学校、幼儿园、社区进行线下义诊;多次与北京、重庆、成都专家进行义诊科普活动;与遵义市电视台、遵义晚报、遵义交通文艺广播等多家公众传媒合作,开展矮小症及性早熟生长发育异常疾病的线上宣传……

蒋成燕相信,必要的科普及健康宣教能在一定程度上避免家长误信不科学的医疗信息而贻误患儿治疗时机。此外,科普宣传可以帮助患者和家属更好地了解疾病,增强他们的信心和依从性,改善治疗效果和生活质量。

优化慢病动态管理

糖尿病已经成为危害人类健康的严重疾病之一,蒋成燕与她的团队不仅关注病患健康,更着眼于整个医疗体系的优化。其中,血糖管理作为糖尿病慢性疾病管理的重要组成部分,其智慧化手段的应用显得尤为重要。在与其他医院学习交流时,蒋成燕意识到与其他省市的三甲医院相比,遵义应该尽快加强信息化管理,服务于老区糖尿病患者。打定主意后,她开始着手打造血糖大数据信息化管理系统。

“科室引入血糖大数据信息化管理系统后,使之兼容医院HIS系统,再以内分泌科为基础,实现全院多学科血糖管理,提高智慧医院管理水平。”蒋成燕介绍,“临床护

士通过血糖监测仪监测患者血糖,并将采集到的血糖数据通过上传系统传输到系统数据库中,确保数据的安全和完整性。内分泌科医护人员可以通过系统管理,实时管理患者血糖状况,有效进行医护双向对接,实现多维度血糖分析监测,给予患者个体化诊治,兼顾治疗的有效性 & 安全性,缩短患者平均住院日,精准化管理糖尿病。”

这一系统的运作机制能够帮助医生更好地监测和管理患者的血糖情况,提高患者血糖控制水平,减少并发症发生;同时实现全院多学科血糖管理,提高医疗质量和效率,降低医疗风险和成本。毫无疑问,他们的努力为患者治疗和医院管理都带来了显著改变。

发挥辐射带动作用

在提升医疗服务水平的道路上,他们也不遗余力。不断提升自身实力的同时,该科室积极通过开展培训、输送人才、优化服务等多种方式,将优质的医疗资源有效辐射至遵义市十三个县(市、区),乃至全国范围,充分展现了一个科室的公益责任与强大影响力。“与医生一样,护士长也要下基层开展培训工作,因为我们不仅仅要把医疗经验带下去,护理经验也要传输下去。”蒋成燕深知,医学的进步不仅需要医生的努力,护理工作同样重要。因此,她强调护理团队的培训不可或缺,以确保医疗和护理的质量同步提升。

通过这一系列措施,蒋成燕不仅为周边地区培养了更多医学人才,也为当地医学教育发展注入了新的活力。

展望未来,蒋成燕有着宏伟蓝图:建立一个高水平、高效率、高质量的内分泌科服务团队,为患者提供全方位的服务。学科发展路径也日渐清晰:一方面不断提升临床服务水平,赢得患者满意;一方面推动科研工作,提升学术声誉;另一方面,加强医护人员的培训,培养更多优秀的内分泌科医生和护士。

蒋成燕和团队将继续致力于巩固和提升专科特色,发挥辐射带动作用,不断书写内分泌医疗的新篇章。