

智汇潇湘 医创未来

2024年芙蓉计划：共谋卫生健康高层次人才发展

医师报讯（融媒体记者 湘雪 特约通讯员 周瑾容 张维夏 发自长沙）7月21日，长沙最高气温达到37摄氏度，然而，比天气更热的是一场聚集院士把脉、专家支招、学者建言，推动湖南卫生健康高层次人才工作创新发展的大会。

为进一步做好湖南省卫生健康高层次人才的培养、服务工作，推动湖南公立医院高质量发展，当日，由湖南省卫生健康委、湖南省人力资源和社会保障厅指导，湖南省人民医院主办的“智汇潇湘，医创未来”2024年芙蓉计划卫生健康高层次人才代表暨“湘领军+”专家研讨会在长沙召开，来自湖南省卫生健康委、湖南省科学技术厅、湖南省人力资源和社会保障厅等相关行政主管部门领导、国内知名专家、学者、全省三级医疗卫生机构人事人才分管领导、人力资源部主任及人才专干、省卫生健康高层次人才等400余人参会。

湖南省卫健委党组成员、副主任罗辉，湖南省人社厅党组成员、副厅长周光明，湖南省科技厅党组成员、副厅长周斌，湖南省人民医院党委书记谭李红出席开幕式并致辞，湖南省人民医院党委副书记朱丽琴主持会议。

会议紧扣高层次人才培养，围绕“聚贤才·话成长·谋发展”，汇聚中国工程院院士刘仲华，中国科学院院士马骏及多位国内知名专家，通过院士把脉、专家支招、学者建言等环节，提供开放、共享、充满活力的学习交流平台，聚焦重点领域、骨干单位下好人才引育“先手棋”，通过思想碰撞，理念共振，为湖南卫生健康高层次人才培养工作把脉问诊，汇聚大家智慧，凝聚专家共识，推动湖南卫生健康高层次人才工作创新发展。

“十四五”以来，湖南省构建以院士领衔、科技领军人才担纲、青年人才梯次成长的高层次医学人才队伍，为湖南卫生健康事业高质量发展提供强有力的人才支撑，多措并举托举湖南省卫生健康高层次人才进入“国家队”。同时，为打造医学人才中心和新高地，以人才驱动为卫生健康事业高质量发展提供坚强的智力支撑。

作为有百余年历史的湖南省人民医院历来重视人才队伍建设。医院始终秉持“人才立院、科教强院”的办院方针，紧紧围绕“人才是第一资源”的中心发展理念，通过引进和培养双轮驱动，完善人才培养、目标管理和激励机制人才队伍建设三大体系，依托人才工程，一批优秀人才入选湖湘英才、省杰青、省青年科技人才项目、省青年科技人才等，充分发挥了高层次人才引领作用。



刘仲华 院士



马骏 院士



朱爱君 处长



黄灿华 教授



康铁邦 教授



祖雄兵 教授



李吉 教授



朱丽琴 党委副书记



7月20日至21日，“智汇潇湘 医创未来”2024年芙蓉计划卫生健康高层次人才代表暨“湘领军+”专家研讨会在长沙召开，多位院士、专家、学者相聚共谋卫生健康人才建设。

会上，中国工程院院士刘仲华强调，人才成长一定要具备几个要素，要有扎实的基本功底，雄厚的理论基础，很好的专业技能。要构建多学科交叉的协同创新团队。一个人的能力是有限的，要注重团队建设，只有心往一处想，劲往一处使，才可能有所作为。刘仲华院士以自己的亲身经历，寄语卫生健康人才，作为医学领域专家一定要有广阔的知识面，既要讲究深度，又要讲究广度，构建自己多学科交叉融合的知识结构体系。做科学研究，一定要做系统闭环设计，注重理论、技术、产品、产业、市场一体化的探索与创新。

中国科学院院士马骏结合多年工作经验，介绍了团队以临床问题为导向、以科技创新的角度，开展鼻咽癌诊疗研究的历程。自古英雄出少年，马骏院士分享了如何遵循人才成长规律，让青年人才和项目相互成全，实现双赢的体会。

湖南省科技厅科技人才处（外国专家处）朱爱君处长表示，人才管理要树立系统化思维、注重体系化布局。科技工作引领未来，支撑现在，要当好科技人才的“伯乐”，把人才放在合适的位置上，进一步推进教育科技人才

说起医院人才培养，湖南省人民医院党委副书记朱丽琴在接受《医师报》记者采访时，充满了期待，“医院投入1亿元‘重金’实行131人才工程，如今已经培养了63名‘尖子生’，其中18人为省卫生健康高层次人才培养对象。”

“目前医院缺国家级人才，今年成立了4个创新团队，医院连续3年给予每个团队每年200万元的支持，目标是将他们培养为国家级卫生健康人才。”

大咖在长沙聊卫生健康人才建设

一体化建设。

四川大学华西医院生物治疗全国重点实验室黄灿华教授首先回顾了自己多年来从事氧化应激相关研究的心路历程，并简要介绍了氧化应激与人类疾病的再认识，特别是多种中西医药物基于氧化应激调控抗肿瘤、老药新用的创新观点，为抗氧化应激的药物研发提供了新的思路。

中山大学肿瘤防治中心、华南恶性肿瘤防治国家重点实验室副主任康铁邦教授结合自身丰富的科研经验，以“科研体会”为主题，生动回顾了个人科研历程中的故事与体会，他鼓励青年科研人员要“有把冷板凳坐热的劲头”，坚持“做对患者有意义的研究”，这样才能使自己的研究发挥最大的临床价值。

湖南省人民医院（湖南师范大学附属第一医院）党委委员、副院长祖雄兵

教授结合自身多年来的历程和感悟，以“聚焦前沿，培育创新型医学人才”为主题，总结得失，分享经验，为“创新”这一主题赋予了更多亮点。他强调，做医学研究，要在“早”字上下功夫，做到主动作为、提早入局，唯有此，方有可能做出重要的创新性研究成果。

中南大学湘雅医院副院长李吉教授指出，临床医生在临床研究探索道路上，首先要具备敏锐洞察力，善于从日常临床实践中捕捉灵感火花。其次，临床医生应积极利用各类资源，如学术会议以及同行间交流，拓宽科研思路。最后，深入研读文献，培养良好的阅读习惯，也是提升科研能力的重要途径。通过了解他人已开展的临床研究，站在前人基础上进行更深入的探索与创新，才能在科研领域取得长足进步。

湖南多维赋能打造卫生健康人才新高地

“引进高层次人才实行一人一策。”

医学发展日新月异，只有了解和掌握世界最前沿的医学理念和医学技术，才能跟得上时代前进的步伐，今年医院决定派出42名青年医生到国外医疗机构学习研修。

“这些是我们在专业人才培养方面的具体举措”朱丽琴说，如今湖南省人民医院已经构建起专业型人才、服务型人才、科普型人才、国际化人才、管理人才的立体培养模式，依托人才工程，重点打造121创新人才培养工程、培养卫生

健康高层次人才49人，柔性引进国家千人、长江学者、国医大师等高层次人才13人，招收在站博士后8人，一批优秀人才入选湖湘英才、省杰青、省青年科技人才项目、省青年科技人才等，充分发挥了高层次人才引领作用。

湖南省奋力构筑卫生健康人才高地，以高层次人才、基层卫生人才、急需紧缺专业人才的梯队建设，推动供给大优化适配大提升，以重大科研专项、青年人才培养、以才引才行动的集中攻关，推动瓶颈大突破效能大提级。

“十四五”以来，湖南省先后培养引进医学领域国家“四大”人才5人、“四青”人才12人、省科技创新领军人才和科技创新类湖湘青年英才等144人、省杰青优青122人，构建了以院士领衔、科技领军人才担纲、青年人才梯次成长的高层次医学人才队伍。

同时，连续2年实施卫生健康高层次人才支持计划，共选拔了高层次人才324人。各级人社部门也加大了支持卫生单位高层次人才引进培养力度，在职称评聘、高级专家推荐选拔等方面全面发力。