重症专栏

轻医生人选。人才培养是-

个系统工程。如今团队有5

个博导、66名重症医学的

医生,对于重症医学器官支

持相关前沿技术和其他专科

先进技术及不良预后下的处

理等关键技术都有系统的学

习和流程化的管理, 为患者

带来更好地救治, 也对区域

医师报

李树生 教授

医疗起到带动作用。"

责任编辑: 裘佳 申话: 010-58302828-6868 E-mail: ysbqiujia@163.com



发展,人员从5人增加到如

今近20人,特别是在2019

年与华西第二轮合作后, 医

院在2021年把急诊重症作

为整体打造,成立了急诊与

重症医学中心。"该模式当

时在四川作为首创,今年也

王健认为, 重症医学

多维度建设 共探重症医学发展模式

医师报讯 (融媒体记 者 裘佳) 重症医学是一个 年轻的学科,40余年来, 重症人不断追求前沿救治 理念和技术, 救生命于危 旦; 重症医学又是一个平 台科室, 面对着上至百岁 老人下至新生小儿, 内外妇 儿方方面面领域的危重患 者,需要全方位了解各专 科领域最危重情况的救治, 并与各学科不断协作发展。 如何建设好这样一个富有 朝气且极其重要的学科? 在第15届中国医师协会重 症医学医师分会年会暨中 国危重病医学大会上,《医 师报》邀请多位专家就各 自医院重症医学科建设特

重症专栏编委会

色和经验带来分享。

(妆	姓氏笔画排户	予 <i>)</i>
主 编:	杜 斌	邱海波
执行主编:		1
于凯江	于湘友	万献尧
马朋林	马晓春	李树生
李维勤	杨毅	周建新
月飞虎	康焰	黎毅敏
副主编:	尿 阳	分分叉刀叉
王锦权	方 巍	尹海燕
工		
刘 玲	石秦东 刘 虹	邢金燕 刘 健
刘利霞 许汪斌	江荣林 孙同文	汤展宏 李文雄
杨缙	杨春丽	张西京
陈纯波	尚 游	周发春
周丽华	赵鸣雁	钟 鸣
侯晓彤	姜利	秦秉玉
皋 源	徐昉	徐磊
翁 利隆 云	黄英姿	黄晓波
	彭志勇	熊 滨
执行编委:		_
万晓红	王 岗	王震
王孝茹	王瑞兰	毛峥嵘
尹永杰	邓医宇	甘桂芬
石广志	申丽旻	主有峰
司 敏	冉 晓	向淑麟
刘 军	刘芬	刘楠
刘振宁	刘雪燕	孙的
孙 斌	孙志江	李 琦
李金秀	李彩霞	李素玮
何怀武	杨梅	杨向红
杨荣利	杨晓军	肖 东
吴健锋	何 清	汪华学
沈锋	张 东	张 安
张丽娜	张延林	张继承
陈存荣	陈耀武	邵 敏
邵换璋	武卫东	林 晓
罗 亮	钏丽波	金雨虹
金晓东	周树生	郑瑞强
单可记	宗 媛	胡波
胡军涛	柯 路	钟 荣
施贤清	姜志明	姚立农
晁彦公	徐 智	徐永昊
高小芳	郭丰	郭 鸿
黄祥卫	龚园其	常志刚
康凯	蒋正英	韩艺
韩 斌	喻 莉	傅 强
傅小云	鲁卫华	曾振华
谢克亮	蔡洪流	潘纯
潘景业	潘熠平	薛明
戴新贵	瞿洪平	., ,,
7.4.1.74	_ ,,,	

秘书处: 梁敏怡 黄玲玲

○希为纳[®]注射用西维来司他钠 Sivelestat Sodium for Injection

HUILUN 汇伦医药

李树生 亟待建立重症医学自己的培训体系

"ICU是一个医院救 治重症病人的平台, 面临的 人群是从新生儿到百岁老 人, 涉及了内外妇儿各方面 相关的综合征。"作为一名 "老ICU人",华中科技 大学同济医学院附属同济 医院急诊 - 重症医学科主 任李树生教授认为,学科发 展需要有人才梯队,需要持 续培养年轻人。无论内科还 是外科系统都有其成熟的 住培专培体系,但重症医学 因其是一个非常年轻的学 科,在人才培养方面存在先 天的难处, 重症的住培和专 培, 要轮转哪些科室都还在 不断探索之中。因此,中国 医师协会重症医学医师分 会一直将建立一个培训体 系作为很重要的一项任务 在持续实践和摸索。

"同济医院 ICU 发展

和我国重症医学发展的历 程一样经历了各种艰难曲 折。"李树生介绍, 1986 年裘法祖院士从德国回来 后创建了ICU,此后在麻醉、 外科、内科为主导几经周 折后终于摸索出特色模式。 1997年李树生心内科博士 毕业后接管 ICU, 开始进 行重症人才培养, 因急诊科 医生与 ICU 医生有先天类 同之处,都是面向复杂患者, 因此由急诊医生开始培养 第一批 ICU 医生,形 成首批 ICU 人才队

伍。"本次《医 师报》组织的 中青年重症 精英评选, 我非常欣 喜地看到 我们团队 有两位年

张蕙 发挥特色专科优势 强化重症亚专科建设

"福建医科大学附属 协和医院是一家有 164 年历 史的百年老院, 也是福建 八闽大地现代医学的发祥 地, 医院文化是'协同八 方 合成天下', 重症医学 科的特质跟医院文化非常 契合。"福建医科大学附 属协和医院重症医学科行 政副主任,福建协和医院 联合 OPO (器官获取组织) 主任张蕙教授介绍, 医院 重症医学科最早从 1987 年 起步,是心外ICU,当时 承担了综合 ICU 的职责。 真正的综合 ICU 于 2008 年 成立。医院强大实力的支 撑和各专科 ICU 技术的积

累和沉淀, 使 综合ICU建立 时已有很好的人 才储备和技术支撑。 目前综合 ICU 共有 75 张 床位, 年收治病人近2000 人, 承担了除特别专科外 所有科室重病患者的救治。

张蕙教授

福建协和医院是全省 唯一具备心、肝、肾、肺、 角膜等全面移植资质的医 院。因此,移植领域也成 为医院 ICU 的特色之一。 没有捐献就没有移植,作 为协和联合 OPO 的主任, 张蕙教授把器官捐献和重 症医学两个专业领域进行 很好的融合创新。从供体

言彩红 教授 器官维 护到移植术后受体管理, ICU 通过技术提升来提高 供体器官的质量,改善移 植患者的预后。张蕙表示, 未来科室也将进一步整合 相关学科的优势和资源, 从临床、科研、教学、人 才培养等方面进一步发挥

科室特色, 为提升患者预

后带来更优的技术和服务。

官彩红 打造有专科特色的综合 ICU

"重症医学科像一本 书,有时是探案片,有时又 是战斗片。是紧张刺激的, 是不可预测的, 当能突破重 围最终帮助患者获得新生时, 又是成就感满满的,这便是 重症医学科的魅力所在。"

院重症医学科副主任兼二 病区主任言彩红教授分享 了其医院重症医学科的发 展变迁和特色。言彩红介绍, 南华大学附属第二医院重症 医学科于 1991 年建科, 那时 主要做先心病术后监护,当 时仅一台呼吸机、2张床、4 个护士,没有固定的医生,

由麻醉医生监管。真正独立 成科是在2002年,也是这一 年言彩红进入医院, 亲历重 症医学快速发展的20年。目 前科室有103张床,分成两

肾移植和血液净化是医 南华大学附属第二医院一大特色也是科室的特色。 ICU 在 2003 年就开始独立开 展床旁血液净化,目前基本 能开展所有血液净化相关模 式。"全国首例 ABO 血型不 相容肾移植就在我院开展, 当时依托ICU一起清涂抗体, 最终成功移植。"重症营养 是另一大特色, 科室早期便 向东部战区总医院学习新理

念、床旁置鼻肠管技术。目 前可开展床旁盲插、超声引导、 透视下置入、胃镜下置入等 多种插管模式,是全国少有 的拥有独立胃镜的ICU。此外, 高依赖病房 (HDU) 帮助实 现全病程管理,符合老龄化 社会下重症康复, 关注重症 患者远期预后,降低死亡率。

言彩红表示, 重症医 学科一大特点是数据量特 别大,每位患者产生大量 监测数据,未来期待更多 大数据人工智能系统能辅 助 ICU 医生早期预警,解 放工作量,ICU 医生有更 多精力帮助患者精准诊疗。

王健 一体化建设提升急危重症救治效率

"一家医院重症医学科 的强弱代表着这家医院的整 体水平, 如果重症发展不好, 很多大手术没法做,区域的 重症患者也无法很好地接 收。"广安市人民医院急诊 与重症医学中心主任王健教 授初到医院重症医学科时科 室面临很多困境,人员不足, 重症救治水平低。从2015 年起,广安市人民医院

写入了新中国四川重症发展 史,模式实行两年左右,在 四川各地市级医院起到了很 好的示范效应。如今四川很 成为华西第一家 多地市医院都在实行重症急 领办型医 诊一体化, 打通专业壁垒, 节约了急危重症患者的救治 联体, 时间。" 科是一门复杂又精细的学

科,涉及了各专业领域知识, 重型颅脑损伤、心脏大血 管问题、腹腔脏器重症等, 同时重症患者的救治也往 往有严格的时间窗, 因此 培养重症医生要从专业广 度和精度同时进行。不仅 掌握重症的基本技能,如 ECMO、CRRT、呼吸机、 重症超声等,还要对亚专科 如神经重症、呼吸重症、重 症肾脏等进行进一步细化。 "我们主要采用'内培外引' 的模式,把自己的医生送到 全国顶尖的ICU培训学习,

同时吸引高学历人才,建立

起更强大的重症队伍。"

医师报 2017 年 简邦浩 教授 加入华西重 症联盟, 医院的 重症医学科才得到长足

王健 教授

简邦浩 探索人文化 ICU 新模式

家属可陪护 ICU 病房 是邵阳市中心医院的一大特 色。邵阳市中心医院急危重 症二科主任简邦浩教授介 绍,重症医学科是将有限的 人员、设备集中到一起救治 危重患者,但为了便于管理, 常常有严格探视制度, ICU 住院期间家属无法陪护。"作 为一个基层医院,我们院领 导非常重视人文医疗, 从去 年到现在不到一年的时间, 在院领导的鼎力支持下增设 了一个重症病区, 在这里, 允许家属24小时陪护。" 简邦浩认为,这种模式有利 于家属更加了解患者情况, 患者与家属有更多沟通,对 自身和外界有更多认知,对 治疗结果有一定帮助。同时 家属能看到医生辛苦的一 面,增加对医务人员的理解, 有利于医患关系的和谐。

"这种模式最大的难 点问题是院感防控。目前实 践过程中对家属进行了培养 和考核,家属的依从性都比 较好。要做到所有人的同质

化,需要形成科室文化,让 人人都是院感员, 人人都会 院感防控知识, 人人都是监 督员。一旦文化形成,各 环节各角落大家都会非常 注重。"简邦浩表示, 另 外, 也因为经常要面对家 属,与家属进行大量沟通, 人力消耗较多,未来在人 力方面、人员培训方面也 需要进一步加强。

简邦浩介绍,目前这 一模式在不断实践中探索前 进更有路径, 尤其是院感防 控方面正在逐步探索管理模 式。"去年实行到现在不到 一年的时间,在人文关怀和 家属及患者反馈上取得了一 些好评,虽然还不能说取得 了显著成绩,但从目前的体 验来看,值得我们再坚持下 去。也非常渴望得到行业内 部专家们的指导, 让这种模 式走得更远。"



关联阅读全文 扫一扫