

以“培”为机 争创区域技能培训中心

▲临沂市中心医院住培办主任 吴杨

近年来,临沂市中心医院建立完善培训管理体系,提升培训质量,走出了一条以创建区域技能培训中心为契机,促进医院高质量发展的道路。

临沂市中心医院始建于1945年2月,是临沂市北部集医疗、急救、科研、教学、康复于一体的综合性三级甲等医院,是政府确立的沂蒙山区区域医疗中心、山东第一医科大学附属临沂医院、临沂市老年康复医院,同时也是国家医师资格实践技能考试基地。其中,医院技能培训中心是集临床、教学、示教、操作、考核等多功能为一体的培训中心,建筑面积约7281平方米。近期引进腹腔镜手术教学系统2套、腹腔镜虚拟训练系统1套、腹腔镜综合训练箱8台套,并与英国皇家外科学院(Royal College of Surgeons)合作,通过线上+线下培训相结合的方式,开展了包含胃肠外科、肝胆外科等六个系统的模拟腹腔镜手术培训班。

建立完善培训管理体系

为有效推动临沂市中心医院住培工作标准化、规范化开展,医院建立了较为完善的住院医师规范化培训管理体系,专门成立了院长为主委、各副院长为副主委、各相关职能部门科长、基地负责人为成员的住院医师规范化培训委员会,并确立了医院党委对住院医师规范化培训工作的全面领导,建立起了院党委统一领导、职能部门各负其责、专业基地分专业管理的长效机制,委员会严格落实住培管理责任,召开专题会议解决住培重要问题,建立了住培工作的组织协调机制,更好地开展住培工作,并取得了较好的效果。

宣传住培优势

近年来,住培招生压力逐年增大,住培办积极发动、广泛宣传,通过网站、QQ群、微信群、公众号等多种方式普及“两个同等对待”的新政策和医院住培招生简章,提前建立2023年度住培预招生QQ群,在群内解答住培相关问题等。

此外,医院还积极参加省卫健委组织的“初心耕医教‘筑’仁术培仁心”住培基地“校园行”活动,走进校园积极宣传住培优势,通过招录、补录、调剂等多次录取,2023年度

共招生62人,超过计划的59人,超额完成了招生任务。

提升培训质量

医院制定了《临沂市中心医院住院医师规范化培训学员考核管理办法》,明确了住院医师规范化培训日常考核、出科考核、年度考核等考核内容与要求,并对考核结果的评定与处罚进行了相关界定,持续不断地改进带教质量和提高学员学习的积极性。

同时医院根据专业特点细化了出科考核细则,规范了年度考核的内容、形式,考核体现岗位胜任、分层递进的理念,不断提升培训质量。

院级督导制度

通过综合督导和日常督导两种方式,医院对专业基地和临床科室进行全面督查,尤其对教学活动、出科考核等重点环节进行督导人员包干、现场跟踪督导等手段,督促科室将工作做到实处。

通过上述督导促进了基地、科室之间的相互交流,并将督导结果现场反馈至各基地、科室,做到发现问题、限期整改、总结经验、持续提高。



医院义诊

建立高质量师资队伍

严格准入

住培办和专业基地抽调资深带教师资成立带教师资准入考核小组,以理论带教和操作带教为主要考核内容,针对不同的专业特点、设计不同的准入标准,对符合带教条件的申请人进行考核,考核通过的人员方可进入师资序列,从源头上掌握带教师资的实际带教能力。

全程培训

进入师资序列的申请人需经过各基地组织的上岗前培训,重点为“两个标准”和18项教学活动指南,进一步规范带教师资的带教行为,此外通过院级师资培训、省级及以上师资培训等方式,致力于师资带教生涯的全过程培训,持续提升带教师资的带教能力。

动态考评和调整

对带教师资的动态考评和调整,是重中之重。

医院制定住培带教师资的综合考评标准,每位带教师资以60分为基础分,根据带教学员数量、带教任务完成情况、教学活动质量、师资评价结果、督导检查情况等各个方面设置正向或反向分数进行加分或减分,并将得分结果与个人职称加分、带教资格、年度评优等挂钩,严格动态调整。

激励措施

医院制定住培带教绩效考核管理制度,将住培管理纳入科室综合目标考核管理中,占科室综合目标的8分,以此来提高带教师资的积极性,激励带教师资不断提升带教能力。

严格落实保障

医院主动协助住培学员完成执业医师报考、执业注册和变更等工作,为有医师证的住培学员开通CIS账号,严格进行相关准入培训和考核后,根据住培学员的实际工作能力为其开通与实际能力相适应的临床工作权限,同时严格管理住培学员管床、门诊、夜班等各类医疗责任的落实工作,对所有类型的住院医师一视同仁,提供同等学习和实践机会。

医院与住培学员签订培训协议,为社会化学员购买“五险一金”。同时,重视“两个同等对待”政策的落实工作,目前已有20多名学员在招聘、晋升、待遇等方面享受到了此项政策。医院还独立设置住培学员公寓楼(建筑面积1673㎡,住培学员全部免费入住),并投入100余万元对其重新进行了装修改造,改善了住培学员的住宿条件。

临沂市中心医院作为国家级住院医师规范化培训基地,下一步将进一步强化部署,持续提高带教能力和住培质量,践行住培工作提质增效和高质量发展;加强对住培政策、住培相关工作的学习和宣传,及时掌握住培新政策、新要求,借助各类媒体尤其是主流媒体,宣传住培政策和医院住培相关工作,进一步提高个别专业的招生率;加强对各项评价工作的学习和运用,及时对评价结果进行反馈,将评价结果运用到带教、学习、考核等各项工作中;强化自身实力,尽快推动美国AHA急救培训基地挂牌,争创临沂市基层医师培训基地,凭借医院被评为临沂市腹腔镜规范化培训基地的契机,创建区域技能培训中心。



住培医师入院教育



临床技能培训