会议资讯

马来西亚医（药）师定制课程短期培训圆满落幕

发挥多重优势 打造中医药国际人才培养平台

▲广西中医药大学第一附属医院 谭金晶 林秋怡 黄应雯

为深化“广西－马来西亚中医药中心”与“广西－马来西亚‘四象脾土和五脏’治未病模式培训与推广中心”的建设成果，并推动中医药高质量融入共建“一带一路”的宏伟蓝图，广西中医药大学第一附属医院邀请马来西亚拉曼大学传统与辅助医疗中心的全体医师、药师，分七批次来广西中医药大学第一附属医院进行深度短期学习培训。此举不仅开创了国际中医医师定制课程培训的新模式，更逐步构建起一套可复制、可推广的成熟培训机制，为中医药国际人才培养的实施路径铺设了坚实的基石，积累了宝贵的经验。

个性化定制 全方位提升

广西中医药大学第一附属医院依据进修学员的实际情况，精心设计了一系列个性化课程。课程内容广泛而深入，涵盖了“四象脾土和五脏”特色中医治未病体系、中医民族医药多元化优势干预技术、中药制剂等基础课程。同时，协调权威专家担任带教老师，将临床实践与理论教学紧密结合，为马来西亚拉曼大学传统与辅助医疗中心的医师、药师提供了多学科、专业化的精准指导。在44位带教老师的指导下，经过848个学时密集培训，16名学员已圆满完成学业。通过深入的临床实践、沉浸式的中医药技术和文化体验，学员们的中医思维和临床诊疗能力得到了显著提升。同时，这一过程也锤炼了广西中医药大学第一附属医院对外中医教学人才、宣教人才，有效提升了特色系统课程的带教水平及文化传播推广能力，实现了教学相长、师生共赢的佳话。

第七批全国老中医药专家学术经验继承工作指导老师、桂派中医大师谢胜教授，国家青年岐黄学者、针灸学科带头人粟胜勇教授，广西名中医、推拿学科带头人何育凤教授，以及众多中医领域的杰出学者，均参与带教，为学员们提供了高质量的学术指导和实践经验分享。

形式丰富 内容多彩

从门诊跟诊、病房查房到中医课堂、制剂中心考察，再到中药煎煮过程的参观与交流会，培训形式灵活多样，内容丰富充实。学员们不仅深入学习了中医诊疗的精髓，还亲身体验了中医药文化的独特魅力。

学员们纷纷表示，在多位经验丰富、技术精湛的专家及老师的悉心指导下，他们全面而系统地学习了中医诊断和治疗原则，深刻认识到了未病先防、即病防变在中医养生中的重要性。从中药煎煮到制药方法流程，从推拿治疗到针灸技术，学员们不仅掌握了扎实的中医理论知识，更在实践中锤炼了诊疗技能，对中医药文化的博大精深有了更深切的体会。

深化交流 共促发展

马来西亚拉曼大学传统与辅助医疗中心的学员们回国后，积极组织培训心得交流分享，将所学理论与技术充分运用到当地临床实践中。这一举措不仅增强了马来西亚医师和民众对中医药的认同感和自信心，更提升了当地中医诊疗思维、诊疗规范、诊疗能力及服务水平。在广西中医药大学第一附属医院中医专家团队的技术指导下，该中心成功举办了首次中医三伏贴活动，进一步传播了中医治未病的理念，拓展了中医适宜技术在马来西亚的推广应用。

以点带面 辐射马来西亚中医药服务能力提升

值此中马建交50周年暨“中马友好年”之际，马来西亚医师（药师）定制课程短期培训的圆满完成无疑成为了中马友谊的又一力证。展望未来，广西中医药大学第一附属医院将继续以点带面，辐射马来西亚全境提升中医药服务能力，将“两中心”打造成为马来西亚优质中医诊疗服务的高地、优秀中医药文化的展示窗口以及两国文明交流互鉴的重要阵地。

广西中医药大学第一附属医院将充分发挥广西在中医药国际交流合作中的多重优势，持续推动中医药高质量融入共建“一带一路”的创新实践路径，为东盟及“一带一路”沿线国家和地区培养更多高水平的中医药人才，努力打造集教育、医疗、科研、文化宣传为一体的中医药国际人才培养平台，为构建人类卫生健康共同体贡献新的更大力量。

医院风采

争当县级医院改革先行者

▲ 义乌市中心医院 杨昊婕

义乌市中心医院创建于1941年2月，是义乌市规模最大的集医疗、急救、教学、科研和预防保健为一体的三级甲等综合性医院，现系浙江大学医学院附属第一医院全托管医院。

近年来，该院始终坚持“一切为了患者，一切服务患者，一切方便患者”，守根铸魂、培根赋能、担当作为，通过浙大一院托管“借梯登高”，加强自身建设“育树成林”，利用医共体实现医疗服务“触手可及”，获得了中国胸痛中心、国家高级卒中中心、国家级创伤救治中心、国家呼吸与危重症规范化建设达标单位、国家级血栓中心优秀单位、国家级高血压达标中心、国家级房颤中心、全国消除疟疾工作先进集体等一系列国家级荣誉称号。

刷新外科技术“天花板” 实现多次首例新突破

学科发展促医教研综合发展

依托浙大一院省级优质资源，义乌市中心医院实现学科发展、人才优化、技术提升的跨越式发展，设立浙大一院脊柱外科、心胸外科、妇科肿瘤、血液病、肿瘤放疗、肿瘤综合6个分中心，实现专科医疗水平同质化。医院急诊科成为浙江省临床重点专科，中医骨伤科为浙江省县级中医药优势学科，感染病科、心血管病科、手足外科3个浙江省县级龙头学科。骨外科、呼吸内科、耳鼻喉科、重症医学科、心血管内科5个学科列入金华市重点学科，另有义乌市医学重点学科8个，义乌市医学重点扶持学科5个。依托浙大一院优质医疗资源下沉，医院外科领域手术能力显著提升，不断刷新医院外科技术天花板，实现多次首例技术新突破，看大病、解难症水平明显提升，吸引了大批周边县市群众就医。

“两提升四下降”优化管理体系

为顺应新时代公立医院发展新政策、新要求，义乌市中心医院持续推进“两提升四下降”结构调整工作，全面优化医院运行指标，运行结构持续向好。并以国家三级公立医院绩效考核指标体系为准绳，持续开展《质量与安全管理提升计划》，常态化开展质量安全8项院级指标、185项科级指标日常监测，追踪落实问题议案和持续质量改善。该院检验科和输血科先后通过国家CNAS质量管理体系认证。

完善医保基金使用监管体系建设，通过加强医保DRG信息化管理，医保住院患者次均费用、医保基金使用均较去年同期大幅下降，被评为年度定点医疗机构医保管理优秀单位。

发挥中青年人才骨干作用

人才作为支撑医院发展的第一资源，是医院高质量发展的最强驱动力。义乌市中心医院在引才、育才、用才等“人才链”上积极探索，以学科建设为龙头推进人才队伍发展，完善人才培养机制。

一是坚持党管干部，切实抓好中层干部选拔任用，构建可持续发展的干部梯队；二是稳步实施高层次、高学历人才引进工作，通过走出去、请进来等各种形式，持续壮大人才队伍，为医院发展提供人才驱动力；三是接轨国际，加强国际顶尖医学中心合作交流；四是建设后备人才库，盘活现有人才，开展科主任助理选拔等后备人才储备工作，通过业务、管理双层能力激发及培育，发挥中青年人才在学科团队中的骨干作用。

打造全国高水平县级医院标杆

一站式服务 编织基层安全网

义乌市中心医院在协同各院区扎实推进医共体建设各项规定工作的实施与落地的基础上，以医防融合为关键抓手，推动分级诊疗机制建立。

医共体共享急救体系，编织基层安全网。与7家医共体院区全部加入浙江省县域医共体急救联盟，从现场急救、院前急救、院内急救、重症救治、多学科保障5大方面，打造县域医共体急救体系。同时，推进医共体成员单位的标准化建设，与总院形成全流程的闭环管理，特别是胸痛单元创建、慢病管理一体化等方面，卓有成效。通过总院胸痛中心的帮扶与指导，已协助6家院区顺利通过胸痛单元的评审。

健全双向转诊服务，依托移动CT车，派遣专家到各医共体辖区开展义诊活动。对医共体辖区甲状腺、肺结节等常见病、多发病进行一站式、一体化体检、筛查。

服务改革 全面提升群众就医体验

义乌市中心医院坚持从被动服务向主动服务转变，从单一服务向综合性服务转变，树立感动式服务意识，制定并下发优质服务红黑榜考核方案，系统性实施优质服务提升。先后推出了深化“互联网＋护理”服务、建立诊后随访中心、拓展免费就医专线、开设“无陪护病房”等一系列改革措施，全面改善老百姓就医感受。

2024年8月启动“无陪护”病房，从人力配置、患者安全、流程优化到医患满意度提升等多个层面多管齐下，推动病区医疗、护理和生活照护有机结合，最终实现患者就医体验的有效提升，全力破解“一人住院，全家受累”的就医陪护难问题。

此外，还针对外籍人士设立专门的问诊台。义乌市外省、外籍人口占本市人口的2/3。外籍人士来医院就医时，因语言不通，导诊人员会指引他来到此问诊台，让其在地球仪上指出国家所在位置，根据所指位置找对口翻译，为其提供相关服务。

义乌首推“优化营商环境，共享健康服务”健康入企活动。该院组建了一支由中层干部和高级职称人才组成的健康服务队伍，与企业紧密联系，构建企业服务网格，为全市企业提供急救培训、健康直通车义诊、移动CT车筛查、急救绿色通道等公益性健康服务。

还在全市首建非急救医疗转运中心，开展非急救转运任务700余次，累计有效出车532人次，安全行驶里程6.6万公里，转运服务覆盖区域持续扩大，服务范围覆盖全省，同时还延伸至陕西、山东、河南、湖南、湖北、江西等多个省份。

下一步，义乌市中心医院将以国考进位、能力提升、服务改善等核心工作为抓手，在打造全国高水平县级医院标杆的道路上奋勇前进。