

厦门大学附属第一医院党委书记 郑林雄 以新质党建蓄能 为科创强院提效

兴实干之风 立创新之机制 党建增动力

科技创新是学科发展的关键，是医院高质量发展的不竭动力。瞄准这一发力点，郑林雄将“科研”视作全院发展的一个强劲基因，探索出一条独特而有效的“党建+业务”深度融合模式。

第一个抓手，就是将公立医院的党支部放在科室上，支部书记由科主任兼任。“这样就把党的工作融入到日常的医疗工作中来，”郑林雄说，“让公立医院保持公益属性，让利于老百姓，党建跟业务也能够高度融合。”

在实践中，医务人员工作任务很重，在时间和精力上很难兼顾事务性工作。郑林雄的破题关键词是“双培养”。

“把优秀的党员培养成科主任，把优秀的科主任发展为党员，”郑林雄说，“如此，在一个公立医院中，党的作用就能逐步发挥出来，要敢于在一线工作中树立党的威信，树立党员的旗帜，旗帜高扬在一线，让老百姓真正感受到党的文化。”

第二个抓手，是在公立医院中加强党是医疗、教学、科研及新质生产力等方面的领导。

郑林雄说：“我们医院有一个很大的共识，就是以医学科技创新

来赋能医院的高质量发展。”对此，厦大附一科研领域的丰硕成果或许就是最好的答案。

近年来厦大附一在前沿科研领域不断抢占先机，催生出花繁果盛的科技成果——获得1项国家科技重大专项、1项“十一五”科技支撑计划项目；获70余项省部级、市级科技进步奖；SCI论文数自2020年起每年突破200篇，单篇影响因子最高87.245；国家自然科学基金立项数量屡屡创下厦门卫生系统年度国科金立项最高纪录，连续7年位居全市卫生系统之冠。

2024年，国家自然科学基金立项数创历史新高，获得28项，资助经费1410.5万元，居厦门市卫生系统首位。28个立项中：优秀青年科学基金项目1项，重点项目1项，面上项目13项，青年科学基金项目13项……一个又一个沉甸甸的科技奖项，擦亮了厦大附一“科教兴院”的金字招牌。

“成绩的取得，跟医务人员长期努力创新是分不开的，”郑林雄说，“但更为关键的是党委对科研创新的高度重视。党委的顶层设计与政策支持，为医疗水平的提升提供了强大动力，进而使医疗工作得到了有力反哺，形成了良性循环。”

行固本之举 强“班子”之引领 党建聚人心

“其次我们一些大的一级科室、大的学科，带头人是宁缺毋滥，把位置留给合适的高层次人才。”

人才梯队的建设，除了引进，更重要的还有人才效能的发挥，这是一个综合性系统。“我们医院有1000多个副高以上职称，有400个博士，如何使用和培养？”郑林雄说，“从党委的全局角度出发，最关键的就是尊重人才、尊重知识，让他们能够在更宽松的环境中工作，能提升他们的能力和水平，让他们能充分发挥自我价值。”

血液内科徐兵博士，



2024 十大领导力院管专家
 推动行业前行的力量

郑林雄 党委书记

医师报讯（融媒体记者 洪瑞麟 通讯员 陈雯 李欣）鲜红的旗帜引领壮丽的事业。高举什么样的旗帜，奠定了一家医院的底色，展露她“从哪里来”的基因，更清晰标定她“走向何方”的路标。

厦门大学附属第一医院（简称厦大附一），作为厦门市公立医院标杆、福建省医疗龙头单位，认真落实党委领导下的院长负责制，将党的建设、业务发展、文化塑造、医德医风融为一体，不仅创立了“医警仁心·一院人”的党建品牌，更立起了“科教兴院、文化强院”的鲜明标签。

展望2035年中国构建科技强国的宏伟蓝图，立足于厦大附一党建融合的良好开端及科创强院的鲜亮底色，党委书记郑林雄在思考：党建工作该如何借助“红色引擎”的强劲动力，持续推动厦大附一的科创强院之路朝着精益求精的方向不断迈进。



郑林雄书记在急诊部调研

正是院党委人才战略下引才育才的成功案例之一。在徐兵的带领下，厦大附一血液科攻坚克难，一系列科研工作获得重大突破，现已成为省内领先、国内有较高影响力的血液病医教研中心、中国医院科技量值血液专科排名第75名，是福建省仅有的2家进入全国百强的血液专科！

在郑林雄看来，医院文化是人才管理的终极之路。在日常工作中，厦大附一坚持党建引领下的文化建设，赋能医院高质量发展。

“有很多老专家在

医院工作了一辈子，这就使得医院有很好的文化传承，有很好的品牌口碑，能够积极地为老百姓解除疑难杂症。”郑林雄讲到，为了帮助已出院的肿瘤患者后期康复，厦大附一肿瘤内科党支部自发设立了肿瘤患者的管理模块，医护人员利用自己的时间与肿瘤出院患者互动，了解并提供出院后的恢复建议。“（肿瘤内科）党员领导干部带头把我们一些好的想法跟医院临床的一些工作结合起来，让老百姓能体会到医院的文化。”

谋长远之策 彰公立之底色 党建利民生

党旗映医心，仁爱为人民。“仁心仁术 至仁至善”，是厦大附一的院训，也是厦大附一“医警仁心·一院人”党建品牌的核心。

厦大附一建院已有87年，八十七载沧桑弦歌不辍，在厦门乃至闽西南老百姓心中，“厦大附一”这个响亮的名字早已代表了高水平的医疗服务，承载着人们摆脱病痛、拥抱健康的祈盼。

在采访中，郑林雄多次提到厦大附一作为公立医院的公益性，让老百姓看病更方便，看得起病，看得好病，“这也是厦大附一院训的最终目标。”郑林雄说。

为此，在党委指导下，厦大附一将一些新兴学科，从顶层设计上进行了更合理的安排。“比如疼痛科、康复学科的发展，肿瘤后的管理的发展，以及刚刚在整合的甲状腺疾病诊疗中心、减重门诊、食管癌中心等，”郑林雄说，“以病种，或者器官为依据整合科室，可以让老百姓看病少跑腿，有效提升就医体验。”

郑林雄提到，厦大附一很多离退休的老专家，主动报名参加厦门老干局的“银

发行动”，利用空余时间下基层义诊。“这些老专家，平时很多患者挂不上号，现在他把自己的时间拿出来，免费给患者提供咨询服务，让我们的专家资源能够下沉到基层去，这也是我们做的很好的一件事情。”

除此之外，针对群众看病就医难点堵点，厦大附一还深入探索服务新模式，通过打造“日间品牌”，推行“全院一张床”，优化互联网医院服务机制等举措，不断改善群众就医环境；启用日间手术中心，建立“一站式”平台，打造省钱、省时、省心、省力“四省”病房；更于2024年6月开设了全市首个日间治疗中心，打通“双通道”药品渠道，帮助患者进一步简化就医流程，让百姓不仅在“家门口”就能看好病，还能享有更加便捷舒适的医疗服务……

“厦大附一全年有350多万人次门诊量、近20万人次出院量、5万多台手术。”郑林雄说，“既要保证公立医院正常的运行，又要提升百姓的就医体验，医院党委领导班子需要投入更多精力去优化管理和提升效率。”

兴科创之路 筑医疗之新梦 党建助发展

在医学科技日新月异的当下，厦大附一正以积极的姿态拥抱未来。郑林雄表示：“厦大附一始终坚持‘科教兴院’，紧密结合时势，我们希望花更多的力量来支持医院的科技创新，响应国家在科研创新方面的战略布局。”

其实，作为公立医院科创强院战略的典型代表，厦大附一搭建了一系列科研平台，为科研工作的开展奠定了坚实基础。“我们有临床医学研究院，有和大学合作的基础，有骨骼干细胞联合研究中心，也有自己的细胞治疗研究中心、药物临床实验室等等科研机构，”郑林雄说，“实际上我们已经做了很多探索。”

只有将科研成果转化为实际应用，才能真正实现医学科技的价值。展望未来，郑林雄将目光聚焦在了成果转化和产业融合上，他希望从国内顶尖的医疗机构身上汲取智慧和力量。

“我们希望学习国内的

一些头部医院，比如华西医院、复旦大学、复旦中山医院、瑞金医院、协和医院等，他们在科研领域非常有实力，很多新技术发明实现了市场转化，甚至形成了行业标准。”郑林雄无不赞叹，“我们下一步要在布局方面做出一定的推动和决策，然后给出一定的经费和人才来发展科研创新的事情，我想我们要把这个平台搭好，在党的领导下，把相应的科研人员整合在一起，助力公立医院的科研创新高质量发展，更多地惠及老百姓和医疗行业。”

根本固者，华实必茂；源流深者，光澜必章。探寻厦大附一的发展路径，全面加强党的建设、坚守医院文化内核，塑造了医院挺立潮头、无惧风雨的筋骨；坚守公益属性，深耕党建与业务互促融合，使党建成为驱动和引领高质量发展的“红色引擎”，激发出澎湃动能。未来的“赶考”之路，相信厦大附一人将乘势而上、追求卓越，奋力谱写高质量发展崭新篇章。