

(上接第2版)

中国医师协会在2015年所取得的成绩有目共睹，这一切离不开全国270万执业医师的努力与支持，更离不开各二级医师分会、专业委员会和各地方医师分会的不懈努力。他们中的佼佼者和其他各级机构及地方医师分会学习的榜样，更是中国医师协会不断向前的动力来源。

分会经验

肾脏内科医师分会 立足年会 做好培训



陈香美 会长

2015年6月，肾脏内科医师分会召开了以“面向基层，关注西部”为主题的学术年会。特别邀请了秦伯益院士对临终期的

人文关怀，从不同人文理论，不同国家的风俗习惯到我国对死亡的认识进行讲解，与会代表无不感到受益匪浅。

这次会议同时启动了万名基层医师慢性肾脏病及血液进化培训的项目。项目以交流、培训、学习、提高为宗旨，医师规范化的培训和继续教育相结合，低年资和高年资医师培训相结合。

为了更好地做好诊疗思路、基层重点病种等共识的解读，我们进行了现场互动和现场示教，点对点辅导。同时通过远程视频直播技术，在五个分会场进行直播培训，让更多医生受益。

2016年，肾脏内科医师分会的工作依旧艰巨。首先，从组织管理层面，二级医院没有设立专门的肾脏内科，培养工作难度

大。其次，从国家卫生计生委的建制层面，二级医院不需要设立三级肾内科，要将相关学科的医生培养成肾脏内科医生，难度更大。

在这种情况下，做好万名基层医师慢性肾脏病及血液进化培训的项目显得更为重要，要做到培训一名，保证一名，不走形式，不喊口号，创建学术的品牌会议。

外科医师分会 每个人都要有主人翁意识



王杉 会长

中国医师协会外科医师分会成立于2007年，其发展的过程与中国医师协

会的发展几乎是同步的。

分会成立之初，就向总会提出了要建立一系列专科医师委员会的设想。到目前为止，外科医师分会已建立了16个医师专科委员会，委员人数达到了1586人，有近8000名会员。

分会的建设主要包括三个方面，第一是主人翁意识。作为行业组织，每

个人都要有主人翁意识，遵守总会的各项章程。

第二是财务建设。只要贯以“中国医师协会”名义的活动，财务必须交由协会总会负责，保证财务清明。

第三是要建“家规”，行“行会”之事。针对国家卫生标准、指南、常规和共识，要开展业内讨论、政府沟通及国际交流。

最后，分会要替患者说话，更要替医生说话。

当前医生的工作压力大，绝大部分医生都处于超负荷工作状态。然而日常工作中仍有部分相对而言不甚要紧的事务、考核等，这对于医生来说又是一项沉重的负担。相关卫生行政部门以及学协会，是时候为医生减负了。

神经内科医师分会 “两万行动” 为学科积聚人才



谢鹏 会长

2014年，神经内科医师分会开展了一份样本量近万份的调研，覆盖全国30个省市，794家医院。调研结果表明，神经科医生总量大约9.4万，但

60%以上神经科医生没有进行过系统培训，并不是合格的神经科医生。

因此，神经内科医师分会推行了以会议培训和送知识、服务上门的万人培训、万城巡讲的“两万行动”。其主要职能是培养基层医生，提高基层医生的诊治水平，从而更好的服务神经科患者。

万人培训开展以来，2014年有2149名医生进行注册，2015年有4850名医

生进行注册，2016年将培训1.2万名基层医生。培训内容主要涵盖两方面，一是疾病诊治技术，二是专业疾病诊治和专业操作技术，分为2000多个题目进行系统培训。

万城巡讲面向全国开展以来，走进了广东、新疆、山西、河南、安徽……每场均有近500人听课。

“两万行动”得到各地医师协会和当地卫生计生委的大力支持，《医师

报》、北京电视台等媒体均进行了系列报道，认为这是解决国家医改难题的好办法。

目前，“两万行动”仍在继续。同时，为了配合“两万行动”，分会还开展了表彰中国杰出神经医师与青年医生风采大赛两项配套活动，均得到社会各界的认同。分会还出版了中国神经内科2014年年鉴，记载“两万行动”、记载神经内科发展历程。

地方风采

北京医师协会 郭积勇会长 将定考与专科医师准入相结合

结合北京市开展医师定期考核工作与探讨实行专科医师准入制度，北京医师协会于2015年率先启动继续医学教育必修项目，从25个学分中拿出一定比例对急诊临床医师作为本专业必修的项目进行培训、考核。为了加强医师执业管理，规范医师执业行为，提高医师业务素质，我们开展了第三个周期的医师定期考核工作。

今后将陆续开展第六届北京地区优秀中青年医师评选工作，推动北京市临床医疗护理基层巡讲工作，探索建立医生维权自律工作。



山东省医师协会 孙洪军会长 让医师更有话语权

2015年，山东省医师协会二级机构开展了人文医学、法律法规、医疗安全知识教育等培训，全力打造医师之家。为了让医师在医师协会有话语权，只要协会活动都须通过媒体曝光，从而赢得医师的信任。

在加强二级机构的建设管理方面，主要紧扣四个字，自律、维权。未来，我们将通过不断完善各项

规章制度、规范二级机构审批程序、实行激励机制、实行年度计划制度、发挥主委的主观能动性，促进二级机构的健康发展。



山西省医师协会 李俊峰会长 让医师生活体面 执业有尊严

为了帮助医生们学法、守法、依法执业，山西省医师协会编辑了《医师执业法律法规知识问答》一书。该书涉及11个大问题，400多个问题。在开展法律法规教育的同时，加强人文医学教育和职业道德教育。

维护医师的合法权益，既是医师协会的任务，也是调动医师队伍主动性、积极性的需要，要创造条件让医师体面地生活，有

尊严地执业。因此，我们对山西省医师执业状况进行调查研究。根据这个调查，梳理出医师队伍中存在的问题，并将调查结果公布在调查蓝皮书上。



上海市医师协会培训办公室 陈权副主任 用调研指导医师定考实操

上海市医师协会于2013年2月21日成立，同年上海市医师定期考核管理办公室成立，并于2014年4月27日完成上海市首次医师定期考核业务水平测试。

为得到更为有效的定期考核方案，上海市医师协会进行了大量的问卷调查，并开展了一系列专题研讨。2015年的4月，专家委员会通过了2016年

度部分专科水平测评方案。成立了15个专科编委会，2016年主要工作是由专科编委会专家撰写考试大纲、教材，建立相关题库。



600 余名医师参加中国医师协会 2016 医师年会