(上接第2版)

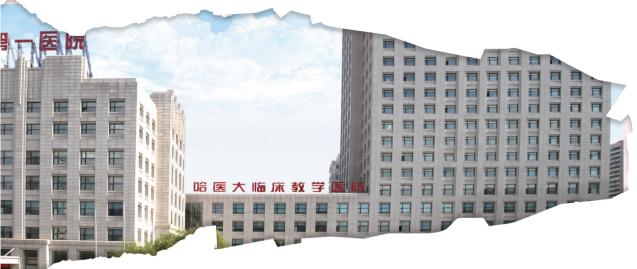
出,在全院打造可信度、 保障度、视觉度、关怀度、 敏感度"五个度"的服务 理念。医院的服务向创新、 开拓和前瞻性发展, 在节 日里为患者送饺子、汤圆 等温馨服务的基础上,进 一步推出了为在医院过生

日的患者送蛋糕等贴心服 务。这种建立在"满意服 务"基础上的人性化互动 式服务,激发了医患之间 的情感共鸣和沟通。

现在, 医院在服务中 注重精细化、细节化、人 性化管理, 充分体现"以 患者为中心"的服务理念, 换位思考,设身处地为患 者着想。对患者的人文关 怀体现在每一个服务细 节,使患者充分感受到了 方便和尊重。

记者了解到,下一步, 哈市一院还将成立"出院

患者回访中心",不仅对 患者出院后的康复及生活 起居、饮食规律等给予健 康指导,同时深入了解出 院患者想说的"真心话", 根据他们对医院服务工作 的意见和建议,进一步进 行工作整改。



创新技术 变革服务 走向更远的未来

根据哈尔滨市委、市政府 医疗系统未来改革和规划, 2016年,各项试点政策将率先 在哈市一院全面试行,医院管 理自主权得到全面落实; 2017 年,在试点经验基础上,按照 国家、黑龙江省公立医院改革 有关要求,哈市一院将进一步 完善相关政策措施,全面推行 城市公立医院综合改革;到 2020年,哈市一院现代医院管 理制度基本建立, 医疗服务能 力达到全省先进水平,建成集 临床、科研、教学为一体的现 代化、数字化大型综合性三级 甲等医院, 群众看病就医满意 度显著提升。

医院重点建设完善医院管理 信息系统(HIS)、电子病历信 息系统(EMR)、临床检验信 息系统(LIS)、影像存储与传 输系统(PACS)等,完成院内

各信息系统的应用集成与数据交 换共享。

建立服务全省,覆盖全国知 名医学专家的远程服务调度信息 平台,实现远程会诊、预约就诊、 双向往诊的信息诊疗中心。

拟在哈尔滨新区建设国际一 流医养结合养老康复照护医院。

实现管理国际化,以质量、 服务、安全为核心,提升水准, 打造省内一流国内有影响的现代 化数字化综合三甲医院。

在新医改的背景下,融入更 多人工智慧、传感技术等高科技, 使医疗服务走进百姓的生活,走 向真正意义的智能化,推动医疗 事业的繁荣发展……

说起对医院未来的美好愿 景,孟庆刚院长滔滔不绝。

站在时代发展的关键节点 上,百年传承的哈市一院的决策 者们再次校准了航程, 捕捉发展 契机,抓住"互联网+"的新机 遇。医院在黑龙江省内率先建立 了"黑龙江省精准医学诊疗基 、"东三省质子重离子治疗 基地",这是该院启动PPP模 式(公共私营合作制)——引进 国际社会资本, 共促百姓健康的 战略发展举措。2015年7月, 医院开启了黑龙江省首家"支付 宝未来医院"。

2015年11月末, 医院成为 国内第一批12家试点之一的"智 慧医院"。今年初,互联网医院 上线,上线服务仅一个月,就 有千余人通过互联网医院就医咨 询。掌上心电、呼吸监测、糖护 照、支付宝结算……医院在互联 网发展中迈出了坚实的脚步。

"我们希望通过不断创新信 息技术和变革服务模式, 为广大 患者提供更便捷、更智能、更人 性化的医疗服务。"孟庆刚说。

• 院长访谈 •

以全球视野 和战略思维谋划创新

医师报:为使医院 获得"新生和繁荣", 您就职后采取了哪些主 要措施?

孟庆刚:哈市一院作 为一家百年老院, 虽然是 三甲医院, 但学科发展并 不均衡。为了医院全面、 持续、健康、有序的发展, 结合本院实际, 我院推出 了诸多举措。尤其是一科 分多科,内生动力,提高 了员工的竞争意识与服务 意识。

我初到哈市一院时发 现,医院很多学科都非常 有潜力,但由于一些高级 职称人员几十年如一日, 没有晋升渠道, 致使人才 流失情况严重。

当一个组织的工作达 到较稳定的状态时,常常 意味着员工工作积极性、 工作效率降低,这时候"鲶 鱼效应"将起到很好的促



孟庆刚 院长

进作用。"鲶鱼式"的人 物,会激活员工队伍,提 高工作效率。

经过充分调研和考 虑, 我们决定拆分科室, 拆分后的科室向亚专科方 向发展。在这样的背景下, 医院将骨科、妇产科等科 室进行拆分,提拨有能力 的员工做科室管理者。"鲶 鱼效应"很快显现,截至 目前, 骨科已经发展到骨 八科。

医院还主动与优秀 单位及机构合作,以PPP 模式, 为医院实现腾飞发 展提供新的引擎。

医师报: 您认为对于医院掌舵人来说, 应具有怎 样的眼界与格局?

孟庆刚:除继承优良 传统外, 医院掌舵人还应 该具有不断创新的能力。 医院的腾飞发展, 离不开 高新技术的引领, 离不开 贴心服务的支持。

哈市一院既关心患者, 也关爱医护人员,尤其在人 文关怀上下尽功夫。针对患 方, 在节日为患者送上特色 吃食, 为住院患者送生日蛋 糕,举办多场公益活动惠及 百万百姓……针对医护,在 当前医患关系紧张的大背 景下, 为受委屈的医务人员 发放委屈奖。

引领科技、体贴患者、 关心员工爱护员工、持续 的创新,才能让医院在发 展中立干不败之地。

医师报:如何才能让百年名院兼具厚重的阅历与 创新的活力?

孟庆刚: 百年老院的 优势是百年积淀, 劣势是 人才流失。

早在几年前, 我们 管理框架、繁琐的办事 机构进行整改,效率显 著提升。

统的基础上,进行现代改 的优势, 尽快补足学科, 引入竞争机制留住人才, 开展合作与交流,提升医 院软硬件实力。

理改革中逐步实行医疗绩 效、人才年薪引进、同工 年里扬帆起航。

同酬,事业单位企业运营 管理、院长职业化、降低 医药收费、逐步取消药品 加成、实行二票制……在 便将医院原有的僵硬的 思想解放、大胆实践中实 现医院自主创新之路。

迎接新常态, 实现新 跨越; 顺应新医改, 重塑 若想让医院跟上时代 新动力;把握新政策,赢 发展,必须在继承优良传 得新机遇。百年传承与时 代发展相结合, 传统医疗 革。和资本市场改革一样, 和信息技术相结合, 我们 注入新的活力,保住原有 正在努力让这所具有 103 年历史的名院, 重新焕发 青春和活力。

进入发展"快车道" 的哈市一院,将带着历史 未来我院将在医院管 的厚重感,满载百姓健康 的希冀与梦想, 在新的百

