共 铸 医 学 影 响 力

医师报

The newspaper for China's physicians

中 国 医 师 协 会 唯 一 报 纸

2016 年 7 月 28 日
总第 462 期　每周四出版
国内统一刊号：CN 22-0016
邮发代号：1-351
订阅热线：010-58302970
www.mdweekly.com.cn

人社部：公立医院 800 万人面临去编制

本报综合消息　如果进公立医院还是为了谋求一个编制，那么从今以后，就可以放弃这个想法了。因为公立医院的编制壁垒已经铁定将被打破。

7 月 22 日，人社部新闻发言人李忠在例行新闻发布会会上介绍事业单位人事制度改革下一步工作安排时明确表示，研究制定高校、公立医院不纳入编制管理后的人事管理衔接办法，配合有关部门做好经营类事业单位改革、部分城市三级甲等公立医院开展编制管理改革等工作。

据相关负责人介绍，所谓“不纳入编制管理”，就是取消事业单位编制，但保留事业单位性质。而之所以要保留事业单位性质，主要是考虑到高校、公立医院的公益属性，不能完全推向市场化，还要由财政进行差额拨款。在全部取消事业单位编制之后，未来高校和公立医院将会实行全员合同聘任制。

“编制改革里最核心的问题是待遇。”深圳市卫计委主任罗乐宣在接受媒体采访时表示，这也是不少人不愿意“去编制”的一个核心原因。

广东省卫生计生委巡视员廖新波认为，编制意味着福利也是枷锁，将医生紧紧地捆绑起来，也是医生迷恋身份的原因。即便政府允许多点执业，公立医院医生依然无法挣脱枷锁。而当医生变为社会人后，招聘医生不是以国家编制来招，而是以其社会价值来招聘。一旦医生实现自由流动，其薪酬便可以由市场来决定，稀缺资源的价值也能得以充分体现。

取消编制，无疑是向一些人员的既得利益开刀。目前全国多地已经明确了去编制的改革目标，但在改革的路径上探索存在不同。近期济宁公立医院首次招聘“备案制”医务人员，医院对新聘用制人才实行同工同酬。

有数据表明，目前中国公立医院在编人员大约有 800 多万。专家表示，对于这部分在编人员，具体做法将实行实名统计，之后随自然减员，逐步收回编制。

导　读

医改：再用 10 年推动 8 项改革
>>>4 版

我国急性卒中患者严重院前延误
>>>7 版

名人抑郁自杀引发抑郁症关注
>>>17 版

慢阻肺 4 大热点您怎么看？
>>>21~23 版

手机数字报
扫码下载，免费试读

扫一扫，关注《医师报》微信公共平台

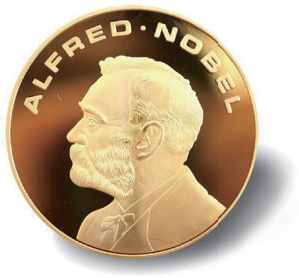
声明：作者向本报提交文章发表的行为，即视为同意授权本报及本报合作单位（如：中国医师协会系列杂志）以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播。本刊所支付的稿酬，已含上述数字化出版稿酬。

医院何时不流血？

九部委启动“涉医违法犯罪专项行动”刚刚开展没多久，接连发生的三起令人发指的暴力杀医事件，让人不得不感慨：医院何时不流血？医不聊生解药在哪里？

>>>2 版

诺奖得主：科学发现常常靠“运气”



从 2014 年开始，诺贝尔奖获得者医学峰会在中国已经成功举办了两届。2016 年 9 月，借助诺贝尔奖获得者医学峰会的契机，又将有 6 位诺贝尔奖得主来到中国。大会主席、1993 年诺奖得主理查德·罗伯茨将本次峰会世界青年创新论坛的主题定为“Serendipity in Science”。

>>>3 版

医生状告患者首例名誉侵权案结案！

近期，吉林省长春市二道区人民法院审结一起涉及医患关系的网络名誉权侵权案件，该案是我国首例医生状告患者的名誉权侵权案件。

最终原告、被告经调解达成谅解，于 2016 年 6 月 7 日双方向二道法院提交了撤诉申请。

>>>12 版

本版责编：张雨　美编：林丽