

如何发表高水平科研文章是现今科研工作者普遍关心的问题, 作为一位发表过 950 余篇高质量学术论文的教授, 美国医学科学院院士、耶鲁大学医学院医疗结果评价研究中心主任、《Circulation: Cardiovascular Quality and Outcomes》杂志主编 Harlan Krumholz 教授对此显然非常有发言权。《英国医学期刊》(BMJ) 副主编、BMJ Open 杂志主编 Trish Groves 教授就“如何发表高质量的临床研究论文?” 也做了很好的讲解。

Circulation 子刊主编 Harlan Krumholz

若有1小时拯救地球 我用59分钟思考

Harlan Krumholz 教授另辟蹊径, 将文章视作项目, 引入管理学的理念, 从立意角度强调“从正确问题入手”的重要性。

“如果我有1个小时来拯救地球, 我会花59分钟来思考解决措施, 1分钟来执行”, Krumholz 借爱因斯坦的名言指出做事之前充分思考、抓住关键问题, 找出存在的问题。

对于创新挑战, 往往急于开始, 埋头就干, 没有花足够的时间想清楚真正想解决的是什么问题, 解决该问题的意义何在。结果往往导致错失良机、资源浪费、战略与战术步调不一。

Krumholz 强调, “如果你想要解决的问题也是业界普遍想解决的, 务必先做好调研, 弄明白别人没能解决的原因。”

就如何抓住“正确问题”, 他给出4个步骤协助大家理清思路。首先, 需要明确核心问



Harlan Krumholz 教授

题是什么? 如文章想要解答什么问题? 预期结果是什么? 其优势或获益是什么?

第二步, 思考解决该问题的必要性。即上述核心问题是否与研究团队的整体策略一致, 该文章是否会产生深远影响等。

第三步, 结合既往情况和实际环境, 分析怎样实施。Krumholz 强调, 在此环节中, 一定要做好功课, 充分了解既往相关研究, 才有可能想出最合理、新颖的解决方式。

第四步, 根据以上三步骤, 撰写详尽的提

案。提案内容需涵盖上述思考的全部过程及调研资料, 并列明应对方案。简而言之, 提案是将一个大而难的问题拆分成众多小而简单的问题; 由于可能涉及到多学科合作, 提案的撰写需尽可能的详尽, 但又不拘于某一专业的技术细节。

最后, Krumholz 以一系列引言结尾, 再次强调了“开好头”的重要性。磨刀不误砍柴工, 花时间找准核心问题比仓促地埋头苦干要更加高效。

(整理 关文池 审校 张海波)

BMJ 副主编 Trish Groves

被拒稿大多是因为研究没有价值

Trish Groves 教授指出, 首先, 要提出一个好的研究问题; 第二, 要采用适合的方法来解决这个问题; 第三, 遵守学术规范。

她表示, 大部分情况下编辑拒稿的原因在于研究的价值, 而不是文章本身, 主要包括研究所探讨的问题不够新颖、有趣、重要, 或者缺乏根据; 没有采用最优的设计解决问题; 研究者缺乏科研训练, 没能有效报告研究结果。

Groves 讲解了文章每部分的写作要点。比如引言部分简单介绍研究背景, 提出研究问题及其重要性。方法部分写清楚研究设计和实施过程, 既要写清楚 PECO/PICO 中的每一个部分, 也要遵循 CONSORT 原则。实验室和统计方法要详尽描述并且附引文, 同时还要注意伦理问题。

她以一篇 China PEACE 方法学文章作为例子, 说明在方法部分如果能提供已注



Trish Groves 教授

册或发表的研究方案将为文章增色不少。结果部分一定要完整报道研究发现, 即使是阴性结果。

先报道一级终点结果, 主要结果提供可信区间, 要确保用词准确、观点清晰、表达规范。

结论部分不应是引言的重复, 要注明主要发现, 研究本身和与其他研究相比的优缺点, 对结果的解释, 对医生和政策制定者可能有的启示, 以及未回答的问题和未开展的研究。

Groves 教授特别强调

了文章的摘要是对文章内容简练和清晰的描述。这部分对读者来说可能决定是否获取全文, 对编辑来说很有可能会因为摘要拒绝来稿。

而摘要部分的写作同样要遵循 CONSORT 原则, 注明方案的注册信息, 并在提交前反复核对。

每一篇文章对作者来说都是心血凝结, 也是沉甸甸的责任。因此, 对每一处细节的关注和投入, 也是形成高质量论文必要条件。

(整理 王秀玲 审校 李希)



燕达国际健康城 诚聘人才启事

燕达国际健康城紧邻北京东燕郊, 由燕达医院、金色年华健康养老中心、医学研究院、医护培训学校、国际会议中心、燕达医学院六大板块组成, 分两期投资建设(详情请见健康城官网 <http://www.yandaco.com/>)。

在京津冀协同发展这一重大国家战略下, 京冀两地把健康城作为试点单位。自2014年5月以来, 燕达医院前后与北京朝阳医院、天坛医院、首都儿科研究所附属儿童医院、北京中医医院等多家医院实现了紧密合作关系。

为了实现健康城发展目标, 现特向国内外诚聘以下人才:

一、高级管理人才: 连续8年以上三甲医院管理经验, 具有组织、经营、创新和决策力, 获得过省部级以上相关荣誉称号。教授、正高、博士或硕士生导师, 省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过55周岁。

二、领军人才: 著名临床专家, 主持并取得过省部级以上科研成果, 国家千人计划之一。教授、正高、博士生导师, 连续多年三甲医院工作经历, 省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁(女性55周岁)。

三、专科带头人: 包括但不限于肿瘤、心脑血管、妇产、普外、呼吸、消化、麻醉、重症、急诊、放射、检验、病理等专科带头人。正高, 博士或

硕士生导师, 连续多年三甲医院工作经历, 省部级以上相关专业委员会委员。能够把握本专科发展方向和特色。年龄不超过60周岁(女性55周岁)。

四、全科医生: 博士或硕士学历, 临床副高以上职称, 具有带教资格, 连续多年三甲医院工作经历, 省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁(女性55周岁)。

五、青年人才: 博士或硕士学历, 主治或副高职称, 连续5年以上三级医院工作经历, 有第一作者或通讯作者SCI论文2篇或IF大于五分1篇。年龄不超过40周岁。

六、主管护师职称以上人才: 本科学历, 连续5年以上三级医院

工作经历, 获得过市级以上相关荣誉称号。年龄根据职称不超过30-45周岁。

七、医学科研管理人才: 博士、副研究员以上职称, 有10年以上医学科研和主要管理者经历, 获得过省部级以上相关荣誉称号, 有组织、管理、策划、创新和决策能力, 有国外留学或科研经历。年龄不超过55周岁。

八、医学院筹备人才: 博士或硕士学历、教授。拥有省部级大型医学院10年以上办学和主要管理者经历, 具有管理、策划、创新和决策力。获得过省部级相关荣誉称号。有国外留学经历, 熟悉国际医学院办学规则, 并具有国内外人脉关系。年龄不超过55周岁。

九、待遇: 按照受聘人才学历、职位、职称、资格和综合条件等的不同, 享受以下不同待遇: 给予高薪(高级人才年薪200万以上), 解决户口、子女上学、家属就业、安置经费、配备专车、职称晋级、出国深造、解决住宅等(80-120平方米以上)。对高级人才还给予足额科研和学科建设经费。另还可通过医院管理和学科技术等加盟方式, 成为医院或学科合伙人, 实现共同发展。

十、报名方式: 请如实、完整填写个人简历和信息, 并把个人资质和荣誉证书等经电子扫描传至燕达医院人力资源部邮箱 hr_yanda@163.com, 咨询电话010-80841240、18531815518, 联系人张先生。对需要保密的, 与机要室联系, 电话400-673-6526、17710565675, 邮箱 yandahr@126.com, 联系人任先生。当收到应聘者各相关资料15日内, 将通知应聘者到燕达国际健康城面谈, 并负责应聘者交通费用等。按此应聘者常年均可报名。诚挚欢迎您加盟燕达国际健康城。特此诚聘!

燕达国际健康城