

信号
解读

“习大大”历史性出席全国卫生与健康大会，传递出什么样的信号呢？

关注支持 平衡利益

一位不愿具名的前卫生部官员表示，中央领导的参加，一方面凸显了新时期党中央、国务院对健康卫生事业的高度重视与支持；另一方面也是新一轮医改推进中，平衡国家各部门之间、地方与中央利益的需要。

“医疗问题是解决民生问题最核心的问题之一。新一轮的医改从 2009 年开始，如今已经是第八年了，我们虽然也有不小的成绩，但很多工作仅仅依靠国家卫生计生委确实存在一定困难。毕竟各个部门之间存在利益制衡、地方与中央之间的利益需要平衡，很多工作推动起来，地方压力非常大，需要中央层面的支持。所以中央这次出面参加全国卫生与健康大会，非常必要。医改确实是世界范围的难题，但只要党中央下决心，相信一定可以得到很好的解决。这也是我国体制的优势所在。”业内人士说。

声音

关键词：多点执业

公立医院应与医生形成“契约”关系

无论从发挥医务人员积极性，还是从促进优质医疗资源下沉思量，医师多点执业都是绕不开的一道坎。

在张强医生集团创始人张强医生看来，从 2009 年多点执业政策出台至今已经 7 年，多点执业推行并不理想。

医生依旧是“单位人”，第一执业点的冷态度成为多

点执业的“玻璃门”。现代商业社会呼唤契约关系与契约精神，多点执业难推行的根本原因便是医生与执业机构关系的畸形，双方并未形成“契约”。

张强认为，多点执业不是伪命题，只要理顺契约关系，体制内医生多点执业没有任何障碍。关键是要有

相关配套政策、细化措施。只有医生实现身份自由，与医院在平等关系下形成“契约”，这样的多点执业才会有生命力。

如今，在浙江、深圳等地由于卫生主管部门的“开明态度”，加上一些细化配套措施的出台，多点执业在有些地方速度略快。



关键词：强基层

医务人员能力提升是关键

分级诊疗在维护医疗秩序、保障医务人员身心健康中担当重任，而基层医疗服务能力建设一直是核心。

山东省济宁市微山县微山岛镇墓前村卫生室，是该村唯一的新型农村合作医疗定点单位。卫生室主任张波告诉记者，在国家大力推行分级诊疗的背景下，卫生室硬件已有很大的改善，村里人生病基本能做到有病先到卫生室首诊，超

过村卫生室诊疗能力时，大部分会去县级医院就诊，从县医院回来后，有需要的会继续回到村卫生室治疗；在自然的状态下，基本上做到了基层首诊和双向转诊。但在急慢分治、上下联动两方面，进展得不太顺利。

张波介绍，远程会诊遭遇到的瓶颈是，乡卫生院和村卫生室的技术力量还达不到远程会诊方案的要求。远程会诊虽

然有了诊断，但基层治疗仍不能得心应手，技术跟不上，药物不齐全都是原因。

120 急救点的效果也未达到预期。因交通不便，打完 120，急救车从县里出发，半个小时才能达到。

张波希望，国家强基层时，首先要慢慢壮大基础设施，将其规范化、标准化。并且，强基层要以县级医院为主，要加强县级医院与乡镇卫生院的联



动。如派遣医生到下边值班，基层医生能到县级医院或大医院进修等。

关键词：精准医疗

健康医疗大数据应用的典型

中国工程院院士、北京大学医学部主任詹启敏教授介绍，我国从国家层面到实施层面推动精准医疗不是从空白开始的。从 2006 年起，多个国家计划及行业专项里都有与精准医疗的相关战略布局，例如肿瘤基因组、分子分型、个性化医疗、大数据、生物信息、国

家资源库、数字化医疗等，都为今天发展精准医疗打下基础。

发展精准医疗，我们的优势是，以“健康中国”为发展目标；创新驱动，前沿学科交叉融合；借助国家力量，组织大科学的研究；资源优势，人口多，病种全。

此外我们还有传统医学优

势。中医讲究辨证施治，同病异治和异病同治，是最早的精准医疗的哲学思想，中医几千年的实践经验证明了其疗效。

中国可以在顶层设计下，做好科技资源配置，做好病种选择，做好项目规划，做好产学研规则，做好中国特色的精准医疗设计。



燕达国际健康城紧邻北京东燕郊，由燕达医院、金色年华健康养老中心、医学研究院、医护培训学校、国际会议中心、燕达医学院六大板块组成，分两期投资建设（详情请见健康城官网 <http://www.yandaco.com/>）。

在京津冀协同发展这一重大国家战略下，京冀两地把健康城作为试点单位。自 2014 年 5 月以来，燕达医院前后与北京朝阳医院、天坛医院、首都儿科研究所附属儿童医院、北京中医医院等多家医院实现了紧密合作关系。

为了实现健康城发展目标，现特向国内外诚聘以下人才：

燕达国际健康城 诚聘英才启事

一、高级管理人才：连续 8 年以上三甲医院管理经验，具有组织、经营、创新和决策力，获得过省部级以上相关荣誉称号。教授、正高、博士或硕士生导师，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过 55 周岁。

二、领军人才：著名临床专家，主持并取得过省部级以上科研成果，国家千人计划之一。教授、正高、博士生导师，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过 60 周岁（女性 55 周岁）。

三、专科带头人：包括但不限于肿瘤、心脑血管、妇产、普外、呼吸、消化、麻醉、重症、急诊、放射、检验、病理等专科带头人。正高，博士或

硕士生导师，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。能够把握本专科发展方向和特色。年龄不超过 60 周岁（女性 55 周岁）。

四、全科医生：博士或硕士学历，临床副高以上职称，具有带教资格，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过 60 周岁（女性 55 周岁）。

五、青年人才：博士或硕士学历，主治或副高职称，连续 5 年以上三级医院工作经历，有第一作者或通讯作者 SCI 论文 2 篇或 IF 大于 5 分 1 篇。年龄不超过 40 周岁。

六、主管护师职称以上人才：本科学历，连续 5 年以上三级医院

工作经历，获得过市级以上相关荣誉称号。年龄根据职称不超过 30-45 周岁。

七、医学科研管理人才：博士、副研究员以上职称，有 10 年以上医学科研和主要管理者经历，获得过省部级以上相关荣誉称号，有组织、管理、策划、创新和决策能力，有国外留学或科研经历。年龄不超过 55 周岁。

八、医学院筹备人才：博士或硕士学历、教授。拥有省部级大型医学院 10 年以上办学和主要管理者经历，具有管理、策划、创新和决策力。获得过省部级相关荣誉称号。有国外留学经历，熟悉国际医学院办学规则，并具有国内外人脉关系。年龄不超过 55 周岁。

九、待遇：按照受聘人才学历、职位、职称、资格和综合条件等的不同，享受以下不同待遇：给予高薪（高级人才年薪 200 万以上），解决户口、子女上学、家属就业、安置经费、配备专车、职称晋级、出国深造、解决住宅等（80-120 平方米以上）。对高级人才还给予足额科研和学科建设经费。另还可通过医院管理和学科技术等加盟方式，成为医院或学科合伙人，实现共同发展。

十、报名方式：请如实、完整填写个人简历和信息，并把个人资质和荣誉证书等经电子扫描传至燕达医院人力资源部邮箱 hr_yanda@163.com，咨询电话 010-80841240、18531815518，联系人张先生。对需要保密的，与机要室联系，电话 400-673-6526、17710565675，邮箱 yandahr@126.com，联系人任先生。当收到应聘者各相关资料 15 日内，将通知应聘者到燕达国际健康城面谈，并负责应聘者交通费用等。按此应聘者常年均可报名。诚挚欢迎您加盟燕达国际健康城。特此诚聘！

燕达国际健康城