

● 大家看法

缺少人文精神
也许走得快，但未必走得远

▲ 中国医师协会会长 张雁灵

人文是一门深奥的学科，更是医务人员终身的要求，是医务工作者必须具备一生的责任。纵观医疗界深受广大医师和患者喜爱的“医学大家”，除了技术，深厚的人文功底是他们成为“大家”的重要条件。

13年前，我曾向培养出众多军事家、政治家、企业家的美国西点军校校长詹姆斯请教：西点军校培养人才的经验是什么？他说，学校培养人才的目标就是校训：“责任、荣誉、国家”。詹姆斯校长表示，把充满着深厚人文的“责任”放在第一位，是因为一个人若是有责任心，无论

什么技能都能掌握，无论将来在哪个岗位都可以胜任。

然而，医学人文教育缺失却是我国医学教育的短板，应该在医学生入学的第一课就加入医学人文的学习内容，做有人文方法、人文素质的医生。

抓好医学人文教育，要认清当前我国医学人文教育面临的问题：一是意识薄弱，对医生要求技术，对医学生要求技术和成绩，忽略了医学人文教育；二是教育不连贯，培训不规范，内容很随便；三是教育的方法较落后，有的甚至把政治教育和人文教育混为一体，传统教育和人

文教育混为一体，教材和课程需要改进和提高；四是缺少人才，应该建好培养人才的基地。明确了这些问题，人文教育才能更好的提高和深入。

抓好医学人文教育，要从基础设施建设入手，包括思想观念、人文环境、培训内容、教育形式问题等，只有基础设施建设好才会有人文的氛围，才会让医疗机构充满人文味道。

以日本千叶县龟田综合医院为例，这是一所规模不大却名气不小的民营医院，该院的太平间设在医院顶层，因为那里可俯瞰全市，风景最美，环境最好，并且

离天堂最近。

再以浙江大学医学院附属第二医院前身广济医院的院长、苏格兰医生梅滕更为例，在那张最著名的照片上，我们看到他和一个四五岁光景的孩童，双手作揖，互相行礼。一身西式装扮的梅滕更医生，腰弯成了90度。

不管是权贵还是百姓，老人还是小孩，医师都要尊敬，尽心尽力救治，这就是医学人文精神。我们要以问题为导向，抓好医学人文建设。只有精湛的医术，但缺乏人文精神的医生也许可以走得快，但未必走得远，也不是个好医生。

● 热点观察

好医生赚大钱
是患者的福音

▲ 湖南 舒圣祥



新闻背景：近日，一条医生“炫富”的微博火了。认证为“泌尿外科执业医师”的微博大V“成都下水道”在网上晒出新买的一万多元一件的羽绒服，惹来热议。一些网友质疑，一个执业医师为何花钱如此大手笔？还有人认为，身为医生如此炫富恐不妥。也有不少网友认为，凭本事吃饭，没什么好喷的。不过让人大跌眼镜的是，次日，该医生毫不畏争议，又晒出了自己的收入身家：年收入超过百万，正准备买第四套房。

新闻中的医生，敢于“炫富”，首先说明对自身财富来源合法性拥有自信；其次说明他是一个真有本事而且积极乐观的人。这样的医生，不抱怨、不敷衍，积极乐观，难道不应该是患者的幸事吗？让好医生赚大钱，从来就是患者的福音。

医生太富会加大医患矛盾，这是个天大的

误解。事实上，只有医生收入提高，把给号贩子的钱都给医生赚到，各种见不得光的灰色收入，才对他们没有吸引力，他们才会真正重视自己的名誉，他的名誉才会更值钱。有人也许会说，谁会赚钱多呢？确实不会。但人都是理性的，灰色收入相比合法收入如果不再悬殊，医生必然会为了长远打算而有所取舍。

● 第三只眼

二孩时代应保健与临床相结合

▲ 复旦大学新闻中心 孙国根

一项在上海开展的调查显示，69%参与调查的女性认为怀孕前制定备孕计划很有必要。但大部分人的备孕需求并没有得到满足，很多人只能在复杂、繁琐的网络里，搜索一些鱼龙混杂的科普信息，而在医学、饮食调理、健身、心理减压等方面，希望得到更专业、系统的指导。

上海市第一妇婴保健院院长段涛：

截至今年10月，上海总分娩量较去年同期增长12%，而上海市第一妇婴保健院的分娩量，较去年同期增长了39.81%。二孩全面开放后，疑难、危重、复杂的病例越来越多，因为大龄生二孩的人，合并症和并发症的比例比较高，

疤痕子宫妊娠大出血的风险明显增加。危重症产妇中，二孩产妇占了近半数比例。

上海爱丁优生助孕创始人毕焯：

要从根本上解决问题，应该将保健与临床相结合，积极推进防治结合的服务模式。即把防治的关口再前移，专业机构应

立足为广大女性提供科学备孕指导、备孕规划、妊娠风险提示等服务，以及一些优生助孕的轻诊疗服务。

专业的医院和专业的医生也应帮助更多的备孕女性，缩短备孕周期，提高怀孕成功率，降低生育风险，让大家更加科学、轻松地备孕。

燕达国际健康城 诚聘人才启事

燕达国际健康城紧邻北京东燕郊，由燕达医院、金色年华健康养老中心、医学研究院、医护培训学院、国际会议中心、燕达医学院六大板块组成，分两期投资建设（详情请见健康城官网 <http://www.yandaco.com/>）。

在京津冀协同发展这一重大国家战略下，京冀两地把健康城作为试点单位。自2014年5月以来，燕达医院前后与北京朝阳医院、天坛医院、首都儿科研究所附属儿童医院、北京中医医院等多家医院实现了紧密合作关系。

为了实现健康城发展目标，现特向国内外诚聘以下人才：

一、高级管理人才：连续8年以上三甲医院管理经验，具有组织、经营、创新和决策力，获得过省部级以上相关荣誉称号。教授、正高、博士或硕士生导师，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过55周岁。

二、领军人才：著名临床专家，主持并取得过省部级以上科研成果，国家千人计划之一。教授、正高、博士生导师，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

三、专科带头人：包括但不限于肿瘤、心脑血管、妇产、普外、呼吸、消化、麻醉、重症、急诊、放射、检验、病理等专科带头人。正高，博士或硕士生导师，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。能够把握本专科发展方向和特色。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

四、全科医生：博士或硕士学历，临床副高以上职称，具有带教资格，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

五、青年人才：博士或硕士学历，主治或副高职称，连续5年以上三级医院工作经历，有第一作者或通讯作者SCI论文2篇或IF大于5分1篇。年龄不超过40周岁。

六、主管护师职称以上人才：本科学历，连续5年以上三级医院工作经历，获得过市级以上相关荣誉称号。年龄根据职称不超过30-45周岁。

七、医学科研管理人才：博士、副研究员以上职称，有10年以上医学科研和主要管理者经历，获得过省部级以上相关荣誉称号，有组织、管理、策划、创新和决策能力，有国外留学或科研经历。年龄不超过55周岁。

八、医学院筹备人才：博士或硕士学历、教授。拥有省部级大型医学院10年以上办学和主要管理者经历，具有管理、策划、创新和决策力。获得过省部级相关荣誉称号。有国外留学经历，熟悉国际医学院办学规则，并具有国内外人脉关系。年龄不超过55周岁。

九、待遇：按照受聘人才学历、职位、职称、资格和综合条件等的不同，享受以下不同待遇：给予高薪（国内外知名专家年薪可达200万以上），解决事业编制、解决户口、子女上学、家属就业、安置经费、配备专车、职称晋级、出国深造、解决住宅（80-120平方米以上）等。对高级人才还给予足额科研和学科建设经费。另还可通过医院管理和学科技术等加盟方式，成为医院或学科合伙人，实现共同发展。

十、报名方式：请如实、完整填写个人简历和信息，并把个人资质和荣誉证书等经电子扫描传至燕达医院人力资源部邮箱 hr_yanda@163.com，咨询电话010-80841240、18531815518，联系人张先生。对需要保密的，与机要室联系，电话400-673-6526、17710565675，邮箱 yandahr@126.com，联系人任先生。当收到应聘者各相关资料15日内，将通知应聘者到燕达国际健康城面谈，并负责应聘者交通费用等。按此应聘者常年均可报名。诚挚欢迎您加盟燕达国际健康城。特此诚聘！

燕达国际健康城