



医师报

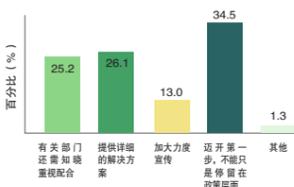
韩爱任题

The newspaper for China's physicians
中国医师协会唯一报纸

2017年2月16日
总第489期 每周四出版
国内统一刊号: CN 22-0016
邮发代号: 1-351
订阅热线: 010-58302970
www.mdweekly.com.cn

“十三五”医生都关心哪些问题?

您认为在“十三五”规划中要解决医务人员实际问题还应在哪些方面下功夫:

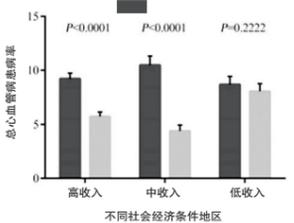


不久前,国家卫生计生委下发《“十三五”全国卫生计生人才发展规划》(以下简称“规划”),指出要“充分考虑医疗行业培养周期长、职业风险高、技术难度大、责任担当重等情况,建立符合行业特点的医务人员薪酬制度,体现医务人员技术劳务价值。”

针对《规划》所涉及的薪酬、儿科医生短缺、人才培养等诸多方面的问题,《医师报》在“2017《医师报》医学家峰会”期间,针对与会的数百名专家学者开展了一次调查,随后,该调查延伸至《医师报》微信公众平台(DAYI2006),最终形成了2000余份的数据。针对数据,《医师报》采访相关专家,根据以往数据,进行了解读、分析。

>>>2-3版

我国心血管危险因素和患病率“不对称”



中国医学科学院阜外医院李卫教授等研究发现,在我国不同社会经济发展水平地区,心血管危险因素负担和总心血管病患病率呈相反趋势。低收入地区心血管危险水平较低,但患病率较高;中高收入地区则反之。

研究者表示,危险因素负担和患病率不对称可能归因于居民防病意识、医疗质量以及获得医疗服务的可及性和承受能力的地区间差异。除了危险因素外,社会经济条件可能在心血管病流行中也起到决定性作用。

>>>5版



2月9日,鸡年新春伊始,中国医师协会张雁灵会长(左一)一行莅临《医师报》社指导工作。图为《医师报》常务副社长兼执行总编辑张艳萍(左二)、《医师报》社长王雁鹏(右一)向张雁灵会长、总编辑汇报工作。(详细报道请见第24版) 文/摄 张雨

公立医院薪酬改革全国试点

本报讯(记者 张雨)近日,人力资源和社会保障部、财政部、国家卫生计生委、国家中医药管理局联合发布《关于开展公立医院薪酬制度改革试点工作的指导意见》,以一年为期,探索建立适应我国特点的公立医院薪酬制度。

《意见》指出,自发文之日起,在上海、江苏、浙江、安徽、福建、湖南、重庆、四川、陕西、青海、宁夏等11个综合医改试点省份各选择3个市(州、区),除西藏外的其他省份各选择1个公立医院综合改革试点城市进行为期1年的试点。

《意见》同时指出,公立医院薪酬制度改革试点工作所需经费,通过原渠道解决。完善公立医院收入中可用于工作人员收入分配的资金管理政策。

薪酬改革试点亮点

- ★ 鼓励公立医院主要负责人探索实行年薪制。
- ★ 逐步提高诊疗费、护理费、手术费等医疗服务收入在医院总收入中的比例。
- ★ 充分体现医、护、技、药、管等不同岗位差异,向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和作出突出成绩的医务人员倾斜,避免大锅饭。
- ★ 统筹考虑编制内外人员薪酬待遇,推动编制内外人员同岗同薪同待遇。
- ★ 严禁向科室和医务人员下达创收指标,医务人员个人薪酬不得与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩。
- ★ 综合考虑职责履行、工作量、服务质量、费用控制、运行绩效、成本控制、医保政策执行情况等因素进行考核,考核结果与医院薪酬总量挂钩。

导读

“医学难以解释的症状”首个临床共识发布 >>>6版

方圻:轻视临床的人不配当医生 >>>9版

暴饮暴食离致命胰腺炎多远? >>>16-17版

求同存异 扬长避短 中西医相互为用 >>>18-19版



手机数字报 扫码下载,免费试读



扫一扫,关注《医师报》微信公共平台

本版责编:张雨 美编:张雨 张雨萌

《医师报》因业务扩展需要,招聘以下人才:

新闻中心副主任、频道主任
新闻中心编辑、记者
学术中心副主任、频道主任
学术中心编辑、记者
医学项目策划人
新媒体主管
美术编辑
发行专员
市场总监

有意者请联系:
王老师 010-58302828-6831
邮箱: yishibao2017@163.com

招贤纳士

给自己一个改变人生的机会! 给自己一个挑战自我的机会!