

3月19日，贵州省第七届呼吸疑难病博士论坛暨医院管理研讨会·明道讲坛系列活动在贵州举办。“两坛”相遇，汇聚了来自全国各地的医院管理者、学者，从管理思想和文化建设上，为与会者带来新思维和新感受。

广州呼吸疾病研究所亚专科建设经验分享 专才是学科占领高度的关键

▲本报记者 宋菁



陈荣昌 教授

在医院（学科）吸引患者的因素中，学科的品牌（依靠学科建设）至关重要。其中，专才是学科占领高度的关键。

“只有每一个亚专科都有专才和业绩，学科（研究所、医院）本身才有学术成就和学术地位。”中华医学会呼吸病学分会主任委员、广州呼吸疾病研究所所长陈荣昌教授指出，学科是亚专科的承载平台，亚专科是学科的组成部分，多个有专长和特色的亚专科组成优秀的学科，反过来支撑亚专业的发

展，众多亚专科之间也相互支持发展。

目前，亚专科的发展面临着许多困难和挑战，如存在人才来源不足、亚专科人才如何培养、临床常规工作与研究和亚专科建设之间有矛盾、医务人员满足于现状等问题。

陈荣昌以广州呼吸疾病研究所为例，介绍了其在亚专科建设方面的一些经验。他介绍，针对学术梯队后备人才不足问题，应规范人才队伍的培训计划和考核标准，将人才培养纳入科主任的考核指标，并选拔优秀人才重点培养。

临床型人才研究探索意识不强是亚专科

建设中所要面对的另一大问题，陈荣昌建议，应提高科研意识，将临床工作与科研有机结合。改变现有不良意识，高水平的医生应该有解决“困难”或“争论”问题的能力。此外，还要重视分配和激励机制导向。

“其中人才是关键，是亚学科建设中的核心问题。”陈荣昌强调，人才来源应立足自身培养，同时注意适度引进。环境与平台、措施与激励是人才培养的重要

因素。在基础人才培养方面，应建立培训规范，建设常态化的培训团队和规程，并形成考核机制。在特殊人才培养方面，应打造研究平台和团队，实施国际化培养，并给予特殊支持。



马昕 教授

30年后医生是否会下岗？ 互联网医疗需要更多好医生

阿里巴巴集团主要创始人马云曾放言，“30年后让医生下岗、大部分药厂消失。”对此，复旦大学附属华山医院马昕副院长则表示，“30年后，医生不会下岗，互联网医疗将需要更多的好医生。”

马昕介绍，医疗行业当下的现状是：资源分布不均，优质资源稀缺；供需关系矛盾，分级诊疗百废待兴。当有限的医疗资源遭遇日益增长的医疗需求，“公平”与“效率”这对矛盾亟待解决。

“医疗+互联网”模式是未来的发展趋势，可扩大服务半径，缓解看病难，提升医疗资源使用，是解决公平与效率矛盾的重要方法。

随着分级诊疗制度的实施、药品加成的取消，本就面临诸多困难与挑战的大医院，发展愈加艰难。而互联网医疗、医药电子商务让医疗更加可及，更加便捷。马昕说，“大医院开展互联网医疗将是趋势。”

“互联网医疗具备广

泛公众影响力、灵活创新的经营模式、打破大医院资源垄断、充分利用医疗资源、扩大优质资源的覆盖等优势。”马昕指出，但也存在瓶颈。如需要考虑到相关法律法规配套保驾护航，相关政府、规章制度“先行”，互联网医疗的“标准”制定，大医院的开放、包容，医生的“疲劳驾驶”等问题

马昕憧憬说，虽然我们处在互联网医疗的摸索阶段，但毋庸置疑的是前景是美好的。

管理心得

现代医院管理 重在“人才”和“激励”

▲贵州省人民医院党委书记、副院长 张湘燕



张湘燕 教授

当前，医药卫生体制改革进入“深水期”，“医改”不仅要改技术条件，还要改管理机制，“医改”的重要核心内容之一就是针对医院管理体制上早已存在和日益凸显的问题，找到根本性解决的办法。

笔者在医院管理过程中，发现医院的人才管理模式和激励模式陈旧，不能调动医护人员的积极的工作热情，成为许多医疗机构的人力资源管理存在的共性问题。表现在，缺乏有效的绩效考核机制和激励制度，致使优秀人才留不住，在其位的人员工作热情不高，医德和服务意识低下，无法满足现代医疗机构发展的新要求。特别是医院管理的法人制度不完善，管理队伍职业化不足，保障机制也不健全，导致医疗技术类人才偏多，而既懂医疗又懂管理的复合型人才缺少。

问题是时代的声音，解决才是王道，必须建立健全医院激励

和考核机制。

一是建立稳定管理队伍的激励机制。在职称晋升和岗位待遇上适当给予政策倾斜，改变做管理工作缺乏职业安全感的状况。

二是完善公正的考核机制。公正科学的考核机制是医院管理人员筛选、调控机制的基础和关键环节，考核评价的结果将给医院决策者起到直接导向的作用。客观的考核评价方法是着力推进实绩考核，建立管理人员业绩考核档案，健全考核指标体系，坚持定性和定量相结合，将考核结果与管理人员留用、晋升和岗位待遇直接挂钩。

三是建立进退有序的代谢机制。在严把医院管理人员入口的基础上要注重疏通出口，实行任期目标制管理，建立正常的辞职、离职、待岗，调整不称职、不胜任现任干部等制度，使医院管理人才队伍在竞争中建立，在动态中发展。

图片新闻



王辰院士（右二）和孙兆林院长（右五）在张光奇副主任（右六）等贵州省卫生计生委领导和张湘燕书记（右七）等医院领导的见证下，为“王辰院士工作室”揭牌

本报讯（记者 陈惠发）3月18日，在贵州省卫生计生委领导、贵州省医学会、贵州省呼吸病学分会和贵州省呼吸疾病研究所呼吸专科医师的见证下，“王辰院士工作室”成立。

“2008年5月，王院士到医院开始第一次讲座，就与医院结下不解之缘，医院呼吸与危重症医学科也进入高速发展的快车道。在王

辰院士支持下，我们参与了数个多中心研究项目。”贵州省人民医院孙兆林院长将工作室挂牌比喻成“东风”，希望通过与院士团队的密切合作，借力借势，弥补薄弱环节，进一步加快医院学科建设和人才培养，整合优质资源，攻克医学难关。

“希望贵州省呼吸学科能成为我国呼吸学科的发达地、昌盛地，能起到示范作用，

承担呼吸疾病防治任务，助力学科整体发展，为患者提供更好的照护。”王辰院士说。

贵州省卫生计生委张光奇副主任表示，贵州省卫生计生委将全力支持和保障院士工作室的运行，他希望在院士工作室的帮助和带动下，贵州呼吸学界做好已有科研成果转化工作，开展更多新技术，最终走向全国，站稳脚跟，发出自己的声音。