

● 重点关注

第二届儒学文化与医学人文高峰论坛召开

用儒学文化滋润医者仁心

本报讯(记者 任艺)“在广大医师队伍中开展儒学文化建设意义重大,儒学作为中华文化的精髓,可以培养教育、滋润医者仁心。”4月27日,中国医师协会张雁灵会长在山东泰安举行的“第二届儒学文化与医学人文高峰论坛”上表示。来自中国医师协会、山东省医师协会、中国孔子基金会以及医师代表计600余人济

济一堂,围绕“儒学文化与医学人文”主题展开深入交流。

张雁灵会长在开幕式上指出,儒学文化与医学人文的结合有四点意义:一是儒学对医生有很强的教化力;二是儒学与医学人文有很强的融合力;三是儒学在医院、医务人员中有很强的渗透力;四是儒学在整个卫生系统中有极强的影响力。

他说,医务人员要通过儒学文化的融合,悟出三点:第一,悟出儒学让医务人员常怀敬畏之心;第二,悟出儒学让医务人员保持谦虚谨慎的态度;第三,悟出儒学让医务人员保持仁爱之心。

“作为医者,自己的职业就是解救病痛中的人们,利用自己的价值和幸福感就建立在帮助患者脱

离病魔的阴影之上。”中国医师协会人文医学专业委员会主任委员高金声同样指出。

而儒学与医院管理的结合,则使医院形成品牌效益,促进学科发展、凝聚人才,在产生巨大社会效益的同时也促进医院全面效益的提升。“‘仁’是儒学的核心,激发向善是医院管理的本质,医生要以文化人,以身示范。

医院的人文管理最根本就是以人文的教化,将员工内心的善意激发出来,提升他们的精神境界,增强他们的责任心,让每个人的潜在能力、创新能力迸发出来。”高金声说。

此次论坛由中国医师协会、山东省医师协会、中国孔子基金会共同主办,中国医师协会常务副会长兼秘书长杨民主持论坛开幕式。

● 行业动态

国务院:所有二级公立医院加入医联体

本报综合消息 4月26日,国务院办公厅发布《关于推进医疗联合体建设和发展的指导意见》(下称《意见》),明确指出,所有二级公立医院和政府办基层医疗卫生机构全部参与医联体。

此前,医保一直被看作是医联体建设的痛点。针对这一问题,《意见》强调,将进一步发挥医保经济杠杆作用,合理拉开基层医疗卫生机构、县级医院和城市大医院间报销水平差距,增强在基层看病就医的吸引力。

● 地方采风

北京 鼓励大医院医师到基层开诊所

本报综合消息 4月25日,北京市出台《北京市促进社会办医健康发展若干政策措施》,保障社会办医在规划用地、政府财政投入等方面得到更大的支持,并鼓励到基层就医或开设工作室。

为提升和保障社会办医的质量,新的举措中明确提出,将严格对社会办非营利性医疗机构进行监管,包括社会办非营利性医疗机构公开主要管理人员收入等信息。此外,原则上不允许社会办非营利性医疗机构转变为营利性医疗机构,机构需转变属性的,必须经过原审批部门批准,并补交享受的减免税款,以划拨方式取得用地的要补办土地有偿使用手续。

● 信息之窗

医务人员注册明年全部实现电子化

本报综合消息 近日,国家卫生计生委与国家中医药管理局联合印发《关于加快医疗机构、医师、护士电子化注册管理的指导意见》(以下简称《意见》),要求到2018年6月,全面实施电子化注册管理,覆盖全国所有医疗机构、医师、护士;到2020年,基本完成电子证照的发放使用工作。

《指导意见》指出,统一电子化注册数据标准、系统运行规则和应用管理机制,建立国家电子

化注册系统。逐步实现与全民健康信息平台、医疗机构校验、医疗机构质量控制、医师资格考试、医师定期考核、医疗监督执法等信息系统的交互融合、资源共享。

此外,加强信息安全保护和诚信体系建设。在保护隐私、责任明确、数据及时准确的前提下,逐步实现电子化注册系统与其他信用信息系统的对接互通。探索为优良信用个人提供更多服务便利,对严重失信个人实施联合惩戒。

● 图片新闻 劳动拍挡 诠释劳动之美



呼吸内科穆新林与纤维支气管镜

5月1日,农历劳动节,很多医生都放弃了与家人团聚的机会,依然坚守在护卫健康、救死扶伤的第一线。北京大学人民医院的医生们用自身行动诠释医生奉献精神,与他们的“劳动拍挡”一同展现劳动之美。

图/文 北京大学人民医院宣传处



胃肠外科叶颖江与“达芬奇”外科手术机器人

燕达国际健康城 诚聘英才启事

燕达国际健康城紧邻北京东燕郊,由燕达医院、金色年华健康养老中心、医学研究院、医护培训学院、国际会议中心、燕达医学院六大板块组成,分两期投资建设(详情请见健康城官网http://www.yandaco.com/)。

在京津冀协同发展这一重大国家战略下,京冀两地把健康城作为试点单位。自2014年5月以来,燕达医院前后与北京朝阳医院、天坛医院、首都儿科研究所附属儿童医院、北京中医医院等多家医院实现了紧密合作关系。

为了实现健康城发展目标,现特向国内外诚聘英才以下人才:

一、高级管理人才:连续8年以上三甲医院管理经验,具有组织、经营、创新和决策力,获得过省部级以上相关荣誉称号。教授、正高、博士或硕士生导师,省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过55周岁。

二、领军人才:著名临床专家,主持并取得过省部级以上科研成果,国家千人计划之一。教授、正高、博士生导师,连续多年三甲医院工作经历,省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁(女性55周岁)。

三、专科带头人:包括但不限于肿瘤、心脑血管、妇产、普外、呼吸、消化、麻醉、重症、急诊、放射、检验、病理等专科带头人。正高,博士或

硕士生导师,连续多年三甲医院工作经历,省部级以上相关专业委员会委员。能够把握本专科发展方向和特色。年龄不超过60周岁(女性55周岁)。

四、全科医生:博士或硕士学历,临床副高以上职称,具有带教资格,连续多年三甲医院工作经历,省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁(女性55周岁)。

五、青年人才:博士或硕士学历,主治或副高职称,连续5年以上三级医院工作经历,有第一作者或通讯作者SCI论文2篇或IF大于五分1篇。年龄不超过40周岁。

六、主管护师职称以上人才:本科学历,连续5年以上三级医院工

作经历,获得过市级以上相关荣誉称号。年龄根据职称不超过30-45周岁。

七、医学科研管理人才:博士、副研究员以上职称,有10年以上医学科研和主要管理者经历,获得过省部级以上相关荣誉称号,有组织、管理、策划、创新和决策能力,有国外留学或科研经历。年龄不超过55周岁。

八、医学院筹备人才:博士或硕士学历、教授。拥有省部级大型医学院10年以上办学和主要管理者经历,具有管理、策划、创新和决策力。获得过省部级相关荣誉称号。有国外留学经历,熟悉国际医学院办学规则,并具有国内外人脉关系。年龄不超过55周岁。

九、待遇:按照受聘人才学历、职位、职称、资格和综合条件等的不同,享受以下不同待遇:给予高薪(国内外知名专家年薪可达200万以上),解决事业编制、解决户口、子女上学、家属就业、安置经费、配备专车、职称晋级、出国深造、解决住宅(80-120平方米以上)等。对高级人才还给予足额科研和学科建设经费。另还可通过医院管理和学科技术等加盟方式,成为医院或学科合伙人,实现共同发展。

十、报名方式:请如实、完整填写个人简历和信息,并把个人资质和荣誉证书等经电子扫描传至燕达医院人力资源部邮箱hr_yanda@163.com,咨询电话010-80841240、18531815518,联系人张先生。对需要保密的,与机要室联系,电话400-673-6526、17710565675,邮箱yandahr@126.com,联系人任先生。当收到应聘者各相关资料15日内,将通知应聘者到燕达国际健康城面谈,并负责应聘者交通费用等。按此应聘者常年均可报名。诚挚欢迎您加盟燕达国际健康城。特此诚聘!

燕达国际健康城