

恶性肿瘤严重威胁人类健康和社会发展。近年来，恶性肿瘤发病率在全球范围内呈增长趋势。世界卫生组织（WHO）国际癌症研究署（IARC）发布的2014年全球癌症报告估计，中国癌症发病数约占全球癌症发病数的22%，在184个国家和地区中，中国癌症发病率位居第68位，居中等偏上水平。随着人口老龄化加剧，社会经济发展，工业化、城市化进程的加快，环境和生活方式不断改变，我国肿瘤防控形势严峻。

远未被满足的治疗需求

礼来中国高级副总裁兼抗肿瘤产品及跨生化产品中国负责人周霞萍女士指出，我国肿瘤防控形势给政府、医疗界与制药行业提出了新的挑战：让肿瘤患者活得更久，活得更好，临床亟需创新药。

2017年年初，国务院办公厅印发的《中国防治慢性病中长期规划（2017—2025）》指出，至2020年肿瘤患者的总体癌症5年生存率与现在相比要提高5个百分点，至2025年要提高10个百分点。

周霞萍女士认为，为实现规划目标，一方面，政府已出台相

“礼来在全球肿瘤治疗领域超半世纪的历程、广阔的产品线、多元化创新路径让礼来在中国肿瘤市场中富有竞争力。”

应的支持政策，另一方面我国肿瘤患者的治疗需求远未被满足，这都为制药企业在中国的发展带来了机遇和挑战。

我国是全球第二大医药市场，且成长迅速。“抗肿瘤药市场将会继续增长，对创新药物的需求也会增加。”周霞萍女士强调。

专访礼来周霞萍高级副总裁、薄科瑞高级副总裁 颠覆式创新变革肿瘤治疗

▲ 医师报记者 宋菁



周霞萍 女士
礼来中国高级副总裁
抗肿瘤产品及跨生化产品中国负责人



薄科瑞 (Kerry L. Blanchard) 博士
礼来中国外部创新高级副总裁

礼来中国运营宗旨：植根中国 造福中国

“礼来在中国运营的宗旨是‘植根中国、造福中国’。就像礼来与和黄中国医药科技有限公司旗下的新药研发公司和记黄埔医药（上海）有限公司（简称“和记黄埔医药”）的合作一样，礼来不仅将自己实验室的新药带进中国，同时也乐于同本土高质量的创新型原研企业的合作，创建共赢环境，让患者更快地用上创新药，加快实现‘健康中国2030’步伐。”周霞萍女士满怀激情地表示。

据介绍，礼来与和记黄埔医药在2013年10月达成战略合作协议，共同致力于新型靶向小分子抗癌药物呋喹替尼在中国大陆地区和香港的开发、审批和销售。呋喹替尼是由和记黄埔医药自主研发的一种针对晚期肿瘤患者的血管内皮生长因子酪氨酸激酶受体的新型选择性抑制剂。今年3月，呋喹替尼针对晚期结直肠癌的Ⅲ期关键注册临床试验“FRESCO”取得成功，和记黄埔医药将准备向中国食品药品监督管理局递

交呋喹替尼的新药上市申请。呋喹替尼针对肺癌的关键Ⅲ期临床试验也正在进行。此外，呋喹替尼联合其他药物治疗胃癌的三期注册性临床研究也将在今年启动。

谈及礼来选择与和记黄埔医药合作的原因，礼来中国外部创新高级副总裁薄科瑞（Kerry L. Blanchard）博士说，创新机制类似金字塔，最上层是颠覆式创新，是一种新机理、新药物或新分子。通常伴随高风险，研发成功率低，一旦成功其带来的价值非常巨大。而创新金字塔的中层即在药物现有的基础上进行一定程度的优化、升级、改进。金字塔底层即指工艺及具体制造技术方面的创新，可降低药品生产成本，加快加工速度。从金字塔般的创新机制来看，和记黄埔医药不仅关注底层、中层，还专注于顶层的颠覆式创新，不断地研发新分子药物和新产品。

“和记黄埔医药过去的发展及礼来与其合作的10年经验都告诉我们，和

“改变现有肿瘤治疗方案，用创新药造福患者，这是礼来致力于实现的目标。”

记黄埔医药富有创新力。”薄科瑞博士说，礼来希望通过与和记黄埔医药的这次合作，更好地实现呋喹替尼在中国的发展及上市，以期造福更多的中国肿瘤患者。

除考虑合作对象的创新研发能力、企业文化，合作承诺之外，合作领域也是礼来选择合作对象的重要考量因素，肿瘤、糖尿病、肢体免疫疾病、神经退行性疾病及疼痛领域也是礼来专注的关键领域。

“近20年来，中国创新药领域得到了快速的发展。这得益于中国政府出台的一系列支持政策，如加速新药审批，加速新药在中国的上市进程，越来越重视知识产权保护等。中国进入世界舞台的必经之路就是要从底层创新转向顶层创新。”薄科瑞博士指出，包括礼来在内的跨国企业，正在用创新改变肿瘤治疗。

燕达国际健康城紧邻北京东燕郊，由燕达医院、金色年华健康养老中心、医学研究院、医护培训学院、国际会议中心、燕达医学院六大板块组成，分两期投资建设（详情请见健康城官网 <http://www.yandaco.com/>）。

在京津冀协同发展这一重大国家战略下，京冀两地把健康城作为试点单位。自2014年5月以来，燕达医院前后与北京朝阳医院、天坛医院、首都儿科研究所附属儿童医院、北京中医医院等多家医院实现了紧密合作关系。

为了实现健康城发展目标，现特向国内外诚聘以下人才：

燕达国际健康城 诚聘英才启事

一、高级管理人才：连续8年以上三甲医院管理经验，具有组织、经营、创新和决策力，获得过省部级以上相关荣誉称号。教授、正高、博士或硕士生导师，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过55周岁。

二、领军人才：著名临床专家，主持并取得过省部级以上科研成果，国家千人计划之一。教授、正高、博士生导师，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

三、专科带头人：包括但不限于肿瘤、心脑血管、妇产、普外、呼吸、消化、麻醉、重症、急诊、放射、检验、病理等专科带头人。正高，博士或

硕士生导师，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。能够把握本专科发展方向和特色。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

四、全科医生：博士或硕士学历，临床副高以上职称，具有带教资格，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

五、青年人才：博士或硕士学历，主治或副高职称，连续5年以上三级医院工作经历，有第一作者或通讯作者SCI论文2篇或IF大于五分1篇。年龄不超过40周岁。

六、主管护师职称以上人才：本科学历，连续5年以上三级医院工

作经历，获得过市级以上相关荣誉称号。年龄根据职称不超过30-45周岁。

七、医学科研管理人才：博士、副研究员以上职称，有10年以上医学科研和主要管理者经历，获得过省部级以上相关荣誉称号，有组织、管理、策划、创新和决策能力，有国外留学或科研经历。年龄不超过55周岁。

八、医学院筹备人才：博士或硕士学历、教授。拥有省部级大型医学院10年以上办学和主要管理者经历，具有管理、策划、创新和决策力。获得过省部级相关荣誉称号。有国外留学经历，熟悉国际医学院办学规则，并具有国内外人脉关系。年龄不超过55周岁。

九、待遇：按照受聘人才学历、职位、职称、资格和综合条件等的不同，享受以下不同待遇：给予高薪（国内外知名专家年薪可达200万以上），解决事业编制、解决户口、子女上学、家属就业、安置经费、配备专车、职称晋级、出国深造、解决住宅（80-120平方米以上）等。对高级人才还给予足额科研和学科建设经费。另还可通过医院管理和学科技术等加盟方式，成为医院或学科合伙人，实现共同发展。

十、报名方式：请如实、完整填写个人简历和信息，并把个人资质和荣誉证书等经电子扫描传至燕达医院人力资源部邮箱 hr_yanda@163.com，咨询电话 010-80841240、18531815518，联系人张先生。对需要保密的，与机要室联系，电话 400-673-6526、17710565675，邮箱 yandahr@126.com，联系人任先生。当收到应聘者各相关资料15日内，将通知应聘者到燕达国际健康城面谈，并负责应聘者交通费用等。按此应聘者常年均可报名。诚挚欢迎您加盟燕达国际健康城。特此诚聘！

燕达国际健康城