

## 住培专培热点问题回应

## 专培自愿非强制 通报批评三基地

▲ 医师报记者 张广有



王辰院士（右）通过直播回应专培问题

## 严查：撤销基地资格 重拳出击

6月19日，中国医师协会在微信平台（住院医师规范化培训）连发三篇通报批评，就海南医学院第二附属医院、内蒙古包头医学院第一附属医院全科专业基地、海口市人民医院耳鼻喉科专业基地存在的职责不明确、教学管理不规范、培训质量不高、整改不到位等问题进行通

报批评。调查结果如下：

内蒙古包头医学院第一附属医院全科基地总体未发现明显违规问题，但须就反映问题进行改进。基地应及时发现和帮助住院医师解决在培训中遇到的实际困难和问题。

中国医师协会建议海南省卫计委对海南医学院第二附属医院培训基地予以通

报批评，责令其限期整改，整改期限为3个月。整改期满后，中国医师协会择期组织专家复查。

中国医师协会建议海南省卫计委对海口市人民医院耳鼻喉科培训基地予以通报批评，撤销耳鼻喉科专业基地资格，并将现有在培学员妥善转至其他耳鼻喉科专业基地。

## 举措：设立投诉邮箱 有诉必回

针对广大学员最为热议的待遇问题，李小鹰教授用三句话做出了最全面的解释：国家有支持、基地有保障、同工同酬。李小鹰教授说：“专培学员是单位人，是培训基地临床队伍中的一部分，专培期间，培训对象与同等等

件的专科医师在待遇上没有差异。培训基地要与学员原单位签订协议，以保障学员在接受培训期间领取原单位的工资。”对于以学生身份参加住培和专培的学员，其身份仍然是学生，其待遇标准应按照国家研究生待遇标准来实

施。此外，培训基地也会给其发放补贴。

针对部分省市相关部门、培训基地没有按照标准发放财政补助的，齐学进副会长表示，培训学员可以向中国医师协会进行实名举报，举报邮箱为 china\_gmc@126.com。

## 澄清：专培自愿参加 并非强制

王辰院士在直播中介绍，专培采取自愿报名机制，并非强制执行。2017年国家启动了3个专科基地作为试点，计划招生1000人左右。王辰院士认为：“医学院校教育培养的是通往医生职业的半成

品，住院医师规培培养的是能够成为医生的成品，专科医师规培培养的是在某一细分领域拥有卓越技能的精品。”

王辰院士强调，建立住院医师规培制度与专科医师规培制度的毕业后医

学教育，是中国与国际接轨的必然趋势，符合国家对医学人才培养要求，应该坚定不移地走下去。王辰院士还指出：“改革初期肯定会遇到各种不尽如人意的问

## 微言大义

《6·26 医师节来临 医生们病得不轻——又一医生倒下 谁来关心救治患者的医生？》

@孤魂 医生如何去关心自己？心有余而力不足，工作中无无穷无尽的患者，没时没点的加班，形同虚设的假期，让医生超负荷工作。这个话题说的太多，已经让医务人员麻木！

《亲们：别激动！专科医师规范化培训 属自愿参加，非强制！》

@雪琼 专培既然属自愿，可否保证以后专培证不会成为晋升障碍？作为今年毕业的学硕，我们找工作时，当初自愿的规培证已经成为找工作的“拦路虎”。

《以后，可能没有医生愿意救你了！》

@人间过客 假如当医生是个体面的职业，为何现在少有“医二代”？我昨天遇见院子里几个参加高考的同事子女，我问，学医吗？他们都摇头说，这医生学不得！这样的情况还不值得我们去反思吗？

欢迎关注《医师报》官方微信（DAYI2006）进行留言互动。在这里，我们希望听见您的声音；在这里，您可以表达您的主张；在这里，我们期待您对行业的建议。

燕达国际健康城紧邻北京东燕郊，由燕达医院、金色年华健康养老中心、医学研究院、医护培训学院、国际会议中心、燕达医学院六大板块组成，分两期投资建设（详情请见健康城官网 <http://www.yandaco.com/>）。

在京津冀协同发展这一重大国家战略下，京冀两地把健康城作为试点单位。自2014年5月以来，燕达医院前后与北京朝阳医院、天坛医院、首都儿科研究所附属儿童医院、北京中医医院等多家医院实现了紧密合作关系。

为了健康城发展目标，现特向国内外诚聘以下人才：

## 燕达国际健康城 诚聘英才启事

一、高级管理人才：连续8年以上三甲医院管理经验，具有组织、经营、创新和决策力，获得过省部级以上相关荣誉称号。教授、正高、博士或硕士生导师，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过55周岁。

二、领军人才：著名临床专家，主持并取得过省部级以上科研成果，国家千人计划之一。教授、正高、博士生导师，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

三、专科带头人：包括但不限于肿瘤、心脑血管、妇产、普外、呼吸、消化、麻醉、重症、急诊、放射、检验、病理等专科带头人。正高，博士或

硕士生导师，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。能够把握本专科发展方向和特色。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

四、全科医生：博士或硕士学历，临床副高以上职称，具有带教资格，连续多年三甲医院工作经历，省部级以上相关专业委员会委员。年龄不超过60周岁（女性55周岁）。

五、青年人才：博士或硕士学历，主治或副高级职称，连续5年以上三级医院工作经历，有第一作者或通讯作者SCI论文2篇或IF大于5分1篇。年龄不超过40周岁。

六、主管护师职称以上人才：本科学历，连续5年以上三级医院工

作经历，获得过市级以上相关荣誉称号。年龄根据职称不超过30-45周岁。

七、医学科研管理人才：博士、副研究员以上职称，有10年以上医学科研和主要管理者经历，获得过省部级以上相关荣誉称号，有组织、管理、策划、创新和决策能力，有国外留学或科研经历。年龄不超过55周岁。

八、医学院筹备人才：博士或硕士学历、教授。拥有省部级大型医学院10年以上办学和主要管理者经历，具有管理、策划、创新和决策力。获得过省部级相关荣誉称号。有国外留学经历，熟悉国际医学院办学规则，并具有国内外人脉关系。年龄不超过55周岁。

九、待遇：按照受聘人才学历、职位、职称、资格和综合条件等的不同，享受以下不同待遇：给予高薪（国内外知名专家年薪可达200万以上），解决事业编制、解决户口、子女上学、家属就业、安置经费、配备专车、职称晋级、出国深造、解决住宅（80-120平方米以上）等。对高级人才还给予足额科研和学科建设经费。另还可通过医院管理和学科技术等加盟方式，成为医院或学科合伙人，实现共同发展。

十、报名方式：请如实、完整填写个人简历和信息，并把个人资质和荣誉证书等经电子扫描传至燕达医院人力资源部邮箱 [hr\\_yanda@163.com](mailto:hr_yanda@163.com)，咨询电话 010-80841240、18531815518，联系人张先生。对需要保密的，与机要室联系，电话 400-673-6526、17710565675，邮箱 [yandahr@126.com](mailto:yandahr@126.com)，联系人任先生。当收到应聘者各相关资料15日内，将通知应聘者到燕达国际健康城面谈，并负责应聘者交通费用等。按此应聘者常年均可报名。诚挚欢迎您加盟燕达国际健康城。特此诚聘！

燕达国际健康城