

关键词：医学伦理

“基因编辑婴儿”的伦理风波

▲《医师报》融媒体记者 高雅

说起医学伦理，今年怕是没有比“基因编辑婴儿”事件更出名的了。2018年11月26日，科学家贺建奎宣布全球首例免疫艾滋病的“基因编辑婴儿”在中国诞生。此事一经曝出引起了国际社会的轩然大波，并遭到122名科学家的联名指责。

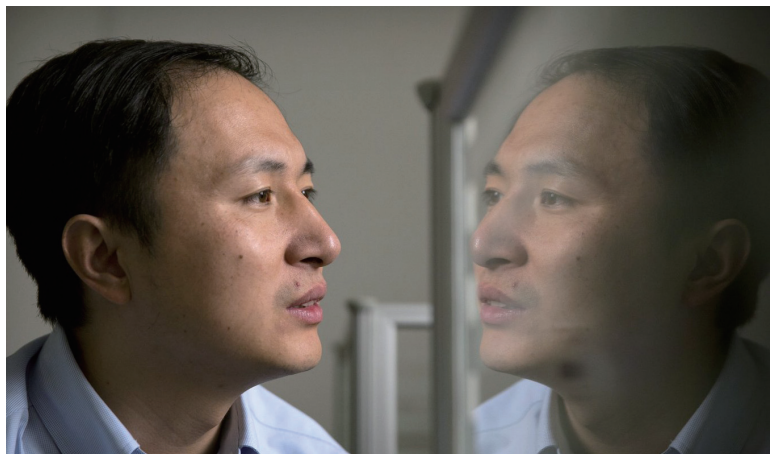
11月29日，国家卫生健康委员会、科学技术部、中国科学技术协会等三部门负责人表示：此次事件性质极其恶劣，已

要求有关单位暂停相关人员的科研活动，对违法违规行为坚决予以查处。

现实中，医院的伦理审查规程大多取决于各个医院。今年3月，一位淋巴瘤患者在徐州医科大学附属医院参加CAR-T实验后死亡，患者家属的律师曾提交举报材料，指控医院在开展临床研究时既当“运动员”，又当“裁判员”，医院伦理委员会没有严格按照法律法规进行审查。

在今年10月“医师报微信平台”发布的一份针对医生群体的伦理调查问卷中显示，有50%的参与调查者表示未接受过系统的医学伦理教育；76%的参与者表示医学伦理对医疗实践有指导作用。

在“晚期肝癌有突出贡献八旬老人，急性肝炎10岁儿童，只能收一位，该怎么办”一题中，66%的参与调查者表示医生应该给10岁的儿童开住院单。



贺建奎因创造了基因编辑的婴儿引起了国际上的愤怒

专家点评

不懂伦理的科学家不是真正的科学家

北京医学伦理学会会长李义庭教授：第一，我认为不懂伦理的科学家不是真正的科学家，科学要受伦理的制约与指导，同时，也促使伦理观念的变化。伦理讲究的是一种价值判断，即这个事情应不应该做？对人类社会会产生哪些影响？医学研究亦然。所以，医学、科学与伦理都是相辅相成的。

第二，要建立比较完善的受试者保护体系，包括：医疗机构、研究的申办方、研究者等都要肩负责任，当然，其中包括伦理

委员会，但不能完全依赖于伦理委员会。

第三，要切实加强伦理委员会的建设，2016年我国发布的《涉及人的生物医学研究伦理审查办法》对于伦理委员会的职责、任务及审查内容有着非常具体的规定，但是，目前个别伦理委员会确实存在走过场的情况，因此，应提高伦理委员会的审查评估能力、确保审查质量。

第四，随着医学技术发展的日新月异，医学伦理也面临着新的问题。因此要加强医学生及在职业

务人员的医学伦理教育，特别要加强在职医务人员的伦理专题培训。社会上，也应广泛地进行伦理相关知识的宣传和普及。

如果说法律是底线，那么伦理反映的就是一个人的道德境界，而有道德的人才才是高尚的人。另外，我认为最为重要的是，加强监管。即要加强立法及制度建设，让逃避监管的人没有空子可钻。现在我国相关部门也在努力地开展这项工作，希望通过这些事件能够总结教训，把我国医学伦理相关制度进行完善。

关键词：医院管理

现代管理体系推动医院发展

▲《医师报》融媒体记者 宋晶

改革开放40年，医疗卫生事业在发展，医院管理制度也随之改变。2017年4月，国务院办公厅印发《关于建立现代医院管理制度的指导意见》（以下简称指导意见），提出让公立医院回归公益性，建立现代医院管理制度。对于公立医院来说，建立现代医院管理制度已成为重要目标。

2018年，湖南209名护士要求“同工同酬”事件。209名护士在与医院签订《就业

协议》的情况下，被医院通知，将其交由第三方劳务公司管理或一次性退职处理。“冰冻三尺非一日之寒”，而医院的管理制度也必将是要走向新的改革之路。

目前，公立医院国家拨款并不能够满足实际的发展需求。公立医院要想运行下去，或者要获得比较好的发展，就要从服务中得到补偿或回报。过去的十多年中，公立医院过多的强调市场化运作，过

多的寻求资金补偿。于是在此运作机制下产生了外部的医患关系紧张，产生了内部的医务人员的不满情绪。而在医院追求效益，追求扩张的同时也使得基层医疗出现空心化，增大了医疗地域差异化，造成一线城市患者人满为患，基层医院无人就医的局面。而新医改的重要目标即是建立现代医院管理制度。医院管理改革对未来建设发展起到直接推动作用。

专家点评

用体系支撑管理

浙江省台州医院院长陈海啸教授：新医改强调党委领导下的领导负责制，提出公立医院要回归公益性。无疑是对现代医疗管理的最高政治制度指导，让党委参与，让党委做出方向性决定，院长进行落实、推动，使医院的运营与管理分工更加明确。

在新的时期，医院回归公益性是需要从组织架构上去完善

保证它的实施。首先要建设政治思想观念，树立医院价值观，医务人员的信仰。在党的领导下去做业务、临床科研和教育。

与此同时，要从五个维度去实施现代医院管理，即医疗质量维度、安全的维度、员工的成长和学习的维度、财务的运营的维度以及患者服务的维度。

而在医院管理中同样需要引入市场机

制，比如竞争机制、优胜劣汰机制，性价比机制。从而提高医疗服务能力，提高效率，提高技术，以及提高新产品的应用。

还需要建立医院岗位职责体系、成本控制体系、新技术创新体系、安全医疗持续改进体系、报酬体系、患者服务质量体系。有了这些体系的支撑，才能去实现现代医院管理的目标。

现代医院需要精细化管理

湖南省人民医院院长祝益民教授：现代化管理是医院发展过程中的必由之路。其需要建立一套行之有效的管理体系，如质量管理体系、人才培育体系、绩效体系、信息化体系等。

同时要从强化医

院内部管理着手，尤其是人才管理中的岗位管理，要明确职责，加强细则管理。近几年湖南省人民医院也在探索精细化管理，通过每一件事情或者每一个环节的标准化、程序化、信息化，实

现管理层面质的突破。医院的日常工作常常缺乏有效性，现代医院管理发展需要有一定的数量，一定的质量，还要体现一定的水平，而这些都会体现在医院各项规章制度的建设中。

