



王辰院士阐释人才三大特质

要做事 善做事 以法度做事

▲《医师报》融媒体记者 陈惠 黄玲玲

4月13日，第十六届中青年呼吸学者论坛在广西南宁召开。该论坛是展示呼吸病学最新研究成果、推动学科全面发展的重要平台之一，吸引了中青年呼吸学者的广泛参与。

论坛独具特色地安排了“临床科研选题设计”及“手术实际操作”的培训，邀请众多呼吸学界大咖为中青年呼吸学者授业解惑。开幕式上，王辰院士专程发来视频致辞，对“人才的特质”进行了阐述。

呼吸专栏编委会

名誉主编：钟南山 王辰

指导专家(按姓氏拼音排序)：

白春学 陈良安 陈荣昌
代华平 康健 李为民
林江涛 沈华浩 刘春涛
孙永昌 徐永健 周新

主 编：曹彬 应颂敏

执行主编(按姓氏拼音排序)：

陈亚红 邓朝胜 郭强
孙加源 王玮 熊维宁
徐金富 张 琅

本期轮值主编：应颂敏 何志义

编委(按姓氏拼音排序)：

班承钧 包海荣 保鹏涛
曹孟淑 常 春 陈勃江
陈 成 陈 娟 陈丽萍
陈天君 陈湘琦 陈晓阳
陈 燕 陈 颖 陈 愉
代 冰 董航明 杜丽娟
范晓云 范 晔 冯 靖
冯俊涛 高 丽 高凌云
高亚东 郭 强 韩丙超
何 勇 何志义 贺航咏
侯 刚 黄克武 揭志军
李春笋 李 丹 李 锋
李园园 李云霞 梁 硕
梁志欣 刘 波 刘宏博
刘 晶 刘庆华 刘 伟
刘 毅 卢献灵 马德东
孟爱宏 孟 莹 牟向东
潘殿柱 庞 敏 彭春红
石 林 苏 欣 孙文学
唐 昊 田欣伦 王 凯
王一民 吴海洪 吴司南
夏 晔 谢佳星 谢 敏
邢西迁 徐 瑜 杨会珍
杨 姣 杨士芳 姚 欣
叶小群 翟振国 张晓菊
詹庆元 周国武 周 华
周 敏 周庆涛 周 琼
周玉民 张 静

王辰院士认为，人才首先要有发自内心的对事业的追求，一定要有“要做事、善做事和以法度做事”的特质，“要做事”是指真正的发自骨子里的积极主动地要做事；“善做事”是指在艰苦卓绝的困难面前，能够用创新的积极的办法把事情做成，“能人所不能”；“以法度做事”是指不能有任何贪赃枉法的行为，按照法度，按照道德和法律的要求去做事情——这些是对人才的要求。

王辰院士强调，遇到困难的时候不能轻言放弃。一般人遇到困难的时候会找外界理由安慰自己，而人才则从自己身上找原因，例如“这事是我没办好”“我还有很多办法，有很多的创新办法”“我的努力还不够，我吃的苦不够，我一定要把这事办成”——这些是人才的特质。

另一个特点是，人才在听到一番对自己有借鉴意义的话时，听到一种先进性经验时，一定会抓住不放，将别人的观点和经验内化成自己的知识。这也是人才和非人才的显著区别。

王辰院士希望，呼吸学界的中青年学者都能成为“人才”，承担起推动呼吸学科发展的重任，以及呼吸疾病防治的历史使命，成为给广大呼吸年人才带来福祉的青年人才。

已有2万+
医师关注
阅读本文



扫一扫关联阅读全文

中青年医师感悟

中日友好医院曹彬教授 人才从来不抱怨

对于年轻医生而言，首先是愿意做事，愿意成为一名医生。如果总觉得当医生又苦又累，没有成就感，那么你可能在职业选择方面出了问题。

我认为人才与一般人的区别，就是人才从来不

抱怨，他总是以积极乐观的态度，面对各种各样的困难和挫折，而且他把这些困难和挫折当成难得的经历和进步的动力。太多的抱怨不仅很难提高个人素养，其负面情绪还可能

会影响整个团队。王辰院士谈到“以法度做事”，即要有规矩，要按照诊疗常规操作。医疗界很多诊疗常规都是用血的代价换来的，不能因为怕麻烦就忽略。一个优秀的团队，都是有规矩的团队。

浙江大学呼吸疾病研究所应颂敏教授 机会是人才创造出来的

新时代下，当前学科发展面临着极大的挑战，也面临着前所未有的机遇。呼吸学科亦是如此。目前，我们真正掌握的核心技术相对而言仍是少数，很多时候还是在跟跑的路上。慢慢的，我们开始与国外一流大学、一流医院、一

流学科并跑，当然，我们希望在某些领域能够领跑。改革开放四十年来，很多行业都迎来这样的机会，但是机会不是天上掉下来的，机会一定是人才创造出来的，正如王辰院士所说，只要愿意做事的人都是人才。

年轻人要愿意做事，而且在愿意做事的前提下做成事，做成好事。这就需要大家无论是在什么样的医院、科研机构或者基层单位，都需有雄心壮志，需要有一个远大的理想，以此迎接我们面临的挑战和机遇。

上海肺科医院徐金富教授 低调做人 高调做事

然后朝着既定的小目标去努力。在这个努力过程中，不甘寂寞踏实做事，厚积

薄发。低调做人和高调做事的有机结合，最终必然水到渠成。



参会人员认真听讲

华中科技大学同济医学院附属同济医院熊维宁教授 敢于做事 勇于创新

关于“善做事”，我有两点理解：一是不怕困难，勇于迎难而上。要想成功，困难必不可少。如果碰到困难就停滞不前，则不能称之为“人才”。有条件要上，没有条件创造条件也要上，这应该是一个真正的“人才”必备的素质之一。

二是要勇于创新，善于创新，创造性地完成工

作。如果只是重复前人的工作和研究，无疑是辜负了众人的期望。要在充分掌握前人研究经验和成果的基础上，勇于做大胆的、科学的假设，以新思路来解决临床问题。以创新精神将事情做好，这样才能体现青年医生的独特气质，更好地引领医学科学的发展，为我国呼吸疾病防治做出自己的贡献。

上海市胸科医院孙加源教授 以研究的态度做临床

年轻人都想做事，但更重要的要善于做事。

当前有的年轻医生感觉工作压力大，这些在所难免，但我们更应转变思路，将压力化为动力。还有人认为临床与科研无法兼顾，其实临床研究和临床工作是统一的，医生开展的基础研究和转化研究也来自临床工作的灵感和需求，不妨尝试把部分临床工作按照临床研究的形式进行，如此一来，医生

在帮助患者解决问题的同时也可积累科研数据，并进一步转化为指南、共识，更好地惠及更多患者。

我始终认为，简单的事情重复做，重复的事情用心做，日积月累，坚持如一，终有一天可以得到质的飞跃，从一名年轻医生成长为该领域的专家。

人生没有白走的路，每一步都算数，你所有的努力都是成功砝码的累积，直到质变飞升。

广西医科大学第一附属医院何志义教授 人才应勇于承担

“人才”不仅能做事，而且更勇于承担做事，才能成为真正的人才。进而言之，呼吸学科“人才”，不仅要有专业知识和专业

技能，还要有创新性思维，能开展创新性研究。我们每一个呼吸医师都应以此为目标，为学科的发展作出自己的贡献。

北京清华长庚医院牟向东教授 精益求精 止于至善

每位呼吸科医师要不断地发展壮大自己和自己的学科，要想做事、能做事、善做事，做成事。

呼吸科医师的发展不应仅仅局限于呼吸学科本身，凡是和呼吸科相关的诊治方法皆可为我所用；有条件的单位可以将基础、临床、检验、放射、病理、重症、介入、胸外等全部(或部分)纳入呼吸科的整体发展规划，同时还要把大学科、多学科、交叉学科、医工结合等精髓发扬光大。

呼吸科医师既要守土有责，又要能征善战。要以斗争求团结，还要团结一切可以团结的力量，形成合作的团队，统一的战线。既要遵守规则，还要不断创新。既要尊师重道，又要不畏权威。既要善于发现临床工作中的问题所在，又要深入研究、不断完善、推动发展。

对于每个病例，呼吸科医师既要遵从指南，又不为羁绊，精益求精、止于至善。天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。