



医师报
2019年5月23日

本版责编：尹晗
美编：蔡云龙 见习美编：归靖英
电话：010-58302828-6857
E-mail: ysb@yinhuan.com

医界
丰碑
建国70周年
1949~2019 NO.24



人物
CHARACTER
21



一切过往 皆为序章

“毕业后，我被分配到一家县级医院，医院的条件非常简陋，科里的人员很少。而且，当时的医疗理念、技术、设备跟现在相比都有非常大的差距……”

1977年，高考的恢复让王海波迎来了命运的转折点。但与众多高考改变命运的故事不同，因准备不充分，王海波仅考入一所医学专科学校，毕业后只能被分配到基层医院。

然而，王海波的热情并没有因此冷却。相反，为了能够多进行临床的实践，他珍惜每一次手术机会、每一个临床实践。为了多接触患者，他住进

走出国门 把理念和技术带回来

在国外进修期间，王海波只要一有时间就扎进图书馆，“猛读猛看猛复印”。甚至因为复印的材料太多，常常把科室的复印纸用完。

改革开放打开了中国对外交流的大门，也让王海波有了走出国门，学习前沿医学知识，掌握先进医学技术的机会。

1994年，他在文献上看到有关内镜在颅内手术的应用研究，立即萌生了试一试的想法。然而省内只有一家医院有相应的仪器设备，王海波主动前往医院联系，联合攻关，科研成果共享。靠着借来的机器，王海波完成了20余例桥脑小脑角内镜手术。1996年，他最早在国内开展内镜镜下桥小脑角微创手术，被鉴定为耳神经外科领域的创新性成果，获得美国SACKLER医师奖。之后，他又自费赴瑞士苏黎世大学学习耳科专项知识，将全新的理念带回国内，以临床为本，按照国际标准规范开展各种中耳手术以及听力重建，在手术方式、手术材料等方面和国际保持一致，使医院术

耳、鼻、咽、喉，看起来只是头上的“小部件”，但却是上通大脑，下连脏腑。在山东省耳鼻喉医院，有这样一位为这些细小复杂但又极为重要的“小部件”倾情30年的守护者。他就是山东省耳鼻喉医院党委书记王海波教授。

了科室旁边的一间空闲的小仓库里，这样一来，只要晚上有患者就诊，就能第一时间起来处理。也正是在那段时间，王海波接触了大量耳鼻喉科的危急重症患者，这为他以后在医学道路的发展积累了大量经验。

1988年，26岁的王海波考取了山东医科大学的研究生，并依旧执着地选择主攻耳神经外科以及侧颅底外科学。

研究生毕业后，王海波进入了山东省立医院工作。“久负盛名的医院、优秀的老师、优越的条件、先进的医疗设备……这对于我来说，是一个极其重要的起点。”

后干耳率、听力重建情况均达到国际先进水平。2000年，王海波率先在山东省开展多导人工耳蜗植入手术，治疗患有重度神经性耳聋的聋哑儿童，填补了山东省在这一领域的空白，由此启动了山东省聋病防治工作。2007年，作为主要发起人，王海波牵头我国突发性耳聋的多中心临床研究，获得重要成果，获评中华医学会成果一等奖。

如今的王海波已成为我国耳科学领域的主要带头人之一，担任中华医学会耳鼻咽喉科分会副主委、中国医师协会耳鼻咽喉科医师分会副会长、中华耳鼻咽喉头颈外科杂志副总编辑、卫健委全国防聋专家组副组长、山东大学二级教授、博士研究生导师等职务，完成了从普通医生到行业领军者的蜕变。



关联阅读全文
扫一扫

王海波

《医师报》融媒体记者 尹晗

用心倾听

30年

把耳鼻喉打造成医院优秀学科

“可以说，我院各学科技术水平已达到国内一流，部分学科达国际先进水平。”

2005年，山东省开始探索医疗卫生事业单位改革，也为耳鼻喉学科发展走出了非常关键的一步。从此，王海波便带领团队全方位地投入到山东省耳鼻喉医院（今山东大学附属省耳鼻喉医院）的建设中。

王海波尊重学科发展规律，率先在全省、全国建立了一批前沿性科室、病房，同时还配套建设山东省耳鼻喉研究所、山东省耳科学重点实验室、山东省人工听觉工程技术研究中心和FISCH国际显微耳科山东培训中心等科研机构。围绕聋病防治、耳神经损伤与修复、头颈肿瘤等多个领域进行深入研究。近年来，承担国家行业支撑计划973项目、国家自然科学基金项目、省部级课题以及国际合作项目等30余项。

如今，山东省耳鼻喉医院耳鼻

喉专业科室已达到15个，年手术量1.2万余台，住院患者接近2万人次，成为国内专业设置最为规范，最为完备的耳鼻喉专科医院之一。作为中国最早成立的耳鼻喉专科之一，科室连续9年获评中国最佳专科声誉排行榜前10名。

“目前，我院是国家卫健委临床重点专科、山东省重点学科、山东大学‘985工程’重点学科、山东大学博士和硕士学位授予点、博士后培养站，山东省耳鼻咽喉与头颈外科临床医学中心、山东省泰山学者岗位单位。”该院宣传人员介绍。

尽管有此成就，但王海波和他的团队并不满足。他说：“作为较早踏上改革发展征程的医院，山东省耳鼻喉医院富有改革的基因。未来，毫无疑问，我们医院仍将继续深化改革，进一步对外开放。要利用好改革开放的有利时机，利用好新政策，加快耳鼻喉的国际化。”

学科管理和人才选拔不能“含糊”

来耳鼻喉医院就诊的患者很快就能发现这里与其他医院的不同——接诊医生平均年龄不大，但技术娴熟、治疗更是有独到之处。“在这里，你不用担心找错医生。”王海波说。

2002年，现任医院副院长、头颈医学中心主任徐伟从中科院肿瘤医院头颈外科博士毕业回院后，立刻被王海波启用为头颈外科专业组组长。一名主治医生带着几个正高、副高级别的医生是医院前所未有的事情。王海波解释说：“人才的成长应是集体的成长，我们根据学科发展需要，着力营造干事创业的氛围，其中很重要的一个方面就是营

造良性竞争的氛围。好的竞争应该是向竞争对手学习，双方共同进步。”

在科室、医院里，王海波对年轻人不拘于年龄、资历选拔培养的同时，要求倍加严格。他的研究生在研究所和科室轮转，没有特殊待遇。王海波说话很尖锐，把研究生、医生训哭是常有的事情。同事对他的评价是“直接、不留情面”。对此，王海波淡然地说：“这是别人给我留情面，更多的人说我不近人情。但我不希望说含糊的话，行就行，不行就不行，做错了事情一定是当面说。这是我的学科管理理念。”

在他眼中，无论医院还是科室的发展，都需要一股正能量。

建世界一流的耳鼻喉医疗中心

“好医生的视野，不能仅局限于治好某类疾病，而要站得更高，看得更远，要把人类面临的身体疾病问题作为目标。让自己所从事的专业，走到世界一流中去。”

医生有理想、有信念，才能获得患者信任和同行的敬仰。在王海波心中，“一流”不仅包含医疗技术的一流，还有思想、理念的一流。一位好医生不仅要能治愈患者的疾病，还要担负起教育患者的职责，让患者正确看待、理解疾病，了解基本的医疗知识，对自身疾病及其发展阶段有个清醒的认识，以豁达的态度面对，医患携手共同应对。

“向哈佛、梅奥看齐，把我们耳鼻喉学科带入世界先进，建立国际先进水平的耳鼻喉医疗中心！”王海波自豪地说：“现在条件具备了！”

王海波表示，建国70年了，中国在飞速发展，这也要求我们带着

强烈的责任感和使命感，走到世界先进的学科中去。“未来，我们将按照国际医学发展趋势，不断推进耳鼻喉学科的三级、四级学科建设，结合群众新的需求和医疗发展的趋势，不断推出各类交叉学科和新兴学科的科室。未来的道路肯定会很艰难，我愿栉风沐雨、砥砺前行！”

从普通医生到科主任，再到学科带头人、全国耳科组组长、博士生导师、院党委书记……每一个头衔背后的付出，如人饮水，冷暖自知。

王海波每天早晨7点进医院，晚上10点才离开；即便有大量的行政工作在身，仍坚持每周大查房制度十余年；而他的周末，也被国内外各种学术研讨会占据。熟悉他的人都已掌握了这一“规律”。除了吃饭、睡觉，其他时间、精力“一心”都在专业上。

“若问我对未来有何期许，在我看来，学科的未来就是我的未来，我已经与它紧密相连”。