

青年学科带头人，上好这堂成长“必修课” 王辰院士：为学科打江山，而不要“混江湖”！

▲《医师报》融媒体记者 蔡增蕊 熊文爽 黄玲玲 陈惠



6月29日，一场名为“青年学科带头人谈学科建设”的青年沙龙在中国医师协会呼吸医师分会2019年会（CACP 2019）期间举行。中国医师协会呼吸医师分会（CACP）会长王辰院士、中华医学会呼吸病学会（CTS）主任委员陈荣昌教授、浙江大学医学院附属第二医院沈华浩教授、中国医科大学附属第一医院康健教授和王玮教授，给CTS和CACP的全体青委上了一堂别开生面的成长“必修课”，为这些青年学科带头人的健康成长指明了方向。



王辰院士



陈荣昌教授



康健教授



沈华浩教授



王玮教授



该文首发于6月30日
《医师报》官微头条

中华医学会呼吸病学会主任委员 陈荣昌教授

青年委员是呼吸学科中流砥柱

青年委员是呼吸学科发展的中流砥柱，发挥着核心作用。能够入选青委的医师，都是优中选优。陈荣昌教授说：“未来是你们的，我们将全力支持青委的工作。”他透露，目前CTS正在积极与ATS和ERS沟通，将青

委活动列入常态化国际交流活动种。例如，在今年的9月5日CTS年会期间，所有青委均可参加ERS测试课程，参课学员将获得ERS-CTS颁发的证书。未来，希望青委在学科发展中发挥越来越重要的作用，做出应有的贡献。

中国医科大学附属第一医院 康健教授

团队力量大于一切

“一个事业的发展仅依靠几个人的力量是远远不够的，需要大家的力量共同推动，呼吸学科亦是如此。”康健教授介绍了自己作为科主任的经验。“我在当科主任的时候，我的老主任对我说，当科主任必须做到三点，”康健教授说，一是不贪，不能贪图眼前利益而毁掉长远发展；二是对所有

科室成员一碗水端平；三是利用各种资源发展学科，尤其是行政资源，才能实现从专家到科主任的华丽转身。

康健教授指出，青委会是极具热情和行动力的组织，具有巨大发展潜力，其力量占据了呼吸学科的半壁江山，希望大家认清自己的定位和价值，为呼吸学科做出积极贡献。

中国医师协会呼吸医师分会会长 王辰院士 医生应当做真正的知识分子

王辰院士介绍，梁启超在《少年中国说》中曾写道“欲言国之老少，请先言人之老少。老年人常思既往，少年人常思将来。惟思既往也，故生留恋心；惟思将来也，故生希望心。”毛泽东在《湘江评论》中说：“天下者，我们的天下；国家者，我们的国家；社会者，我们的社会。我们不说，谁说？我们不干，谁干？”

近年来，呼吸学科进入快速发展阶段，但呼吸学科目前的人才总体水平仍不够高。王辰院士表示，“青年学科带头人要心存善念、手有技能，为呼吸学科‘打江山’，而不是‘混江湖’！”他表示，青委们不仅要担负起建设科室、培养团队的职责，更要有培养接班人的意识和心胸。“作为科室、学科领导者，在推动呼吸学科发展的过程中可能会遇到各种困难，甚至受委屈、受诋毁。然而，大家必须坚持是非立场。阅历越多，得到的锻炼就越多！”

不可否认，人才有高低，但是德为才之师。多年的教学经历使他认识到，激情可以是一时

的，而骨子里的价值观才是根本的。越是聪明的学生越要注意其价值观念的发展变化，不能过于以自我为中心，更不能做“精致的利己主义者”。无论学生的天资高低，都要树立正确的价值观。

王辰院士表示，发展呼吸学科应从少年开始，在少年的眼中，一切都是新奇的、开放的、流动的。“希望青委们即使到了耄耋之年，内心仍是少年。学会做事不敢不认真，同时也要摒弃认为自己得到的都是应该的，没得到的都是不合理的褊狭思想。”

真正的知识分子饱受人文文化浸润，心有坚守，追求理想。他们相信人类具有高尚的情操，同时也心怀高尚，即所谓“见仁见智”。对于学而优则仕的知识分子，更是心怀天下，以为国为民的胸怀致力于推动文明的发展。

王辰院士强调，“作为医生，应当站在人类共同体的角度，以广阔的胸襟、宏大的视野和高尚的情怀，坚守人文理念和道德观念，做真正的知识分子！”

浙江大学医学院附属第二医院 沈华浩教授 青年人要有拼搏和“拼抢”精神

“青年强，则学科强，则国家强。”沈华浩教授感慨万分：老一辈的呼吸人确实可以起到带头作用，但最重要的还是正值青年的你们，你们是呼吸学界的中坚力量。

他给年轻的科主任们提供了三个建议：一是不要忘记“两条腿走路”，临床和科研同等

重要，要根据科室成员不同特点进行培养；二是培养德才兼备的接班人，并且德为先，“无德哪有才？”三是必须具备拼搏和“拼抢”精神，把握一切机会冲锋在前，他特别指出，“拼抢”不是为了个人，而是为了团队发展。

如此这般，才能吸引更多优秀人才加入。

中国医科大学附属第一医院 王玮教授

科主任要抓大放小

王玮教授接过科主任的接力棒，得到康健教授的嘱托：抓大放小，一碗水端平。

“我首先感受到的是浓厚的使命感。作为一个科主任，除了管理之外，大部分的时间是在贡献，而且是心甘情愿的贡献，只有这样，才能确保科室健康快速地发展。”王玮教授有感而发。

其次，梯队建设保持“一碗水端平”，十个手指各有长短，科室也是如此。王玮教授表示，每个成员的性格和作风都不一样，擅长的领域也不同。科主任需

要足够了解每位成员，扬长避短，最大化地发挥每位成员的能力。只有成员的不断完善，不断提高，才能推动整个科室的发展。

再次，有效沟通。“众口难调，你总是会遇到各种不理解你的人。作为个人而言，清者自清，浊者自浊，你可以不追究；但作为科主任，不能任由消极情绪蔓延，这对科室发展极其不利。有效沟通可以帮助提高工作效率；最后，要有原则。要在坚守底线的前提下，尽可能地给科室成员提供发展机会。”