



李强

在时代发展的潮流中打造呼吸强专科

本期嘉宾：上海市医学会呼吸病学专科分会主任委员 上海市东方医院呼吸与危重症医学科主任 李强教授
《医师报》融媒体记者 陈惠

2020年，对于全体呼吸人而言是不寻常的一年，据不完全统计，有6000余名呼吸人驰援湖北，经历了“新冠疫情”防御战、阻击战和歼灭战的洗礼，其中包括400余位上海呼吸与危重症医学科的医护人员。他们为全国疫情的控制，交上了一份令人动容的满意答卷。

如今，进入疫情常态化阶段，当所有人在庆祝疫情防控取得阶段性胜利的时候，上海呼吸人在反思学科在应对疫情防控中存在的问题和短板：上海呼吸学界应从哪些方面发力，如何推动呼吸学科规范建设、丰富学科建设内涵？以及如何顺应时代潮流，探索医疗与防疫的融合，将呼吸学科从大学科建设成强学科？

近日，在第四届东方呼吸病学术会议（OCRM2020，以下简称“东方呼吸会”）期间，《医师报》记者对上海市医学会呼吸病学专科分会主任委员、上海市东方医院呼吸与危重症医学科主任李强教授进行了专访。他提出，任何事物的发展都要紧密契合历史发展逻辑，顺应时代潮流，呼吸学科亦是如此。同时，如何吸引优秀的年轻人加入呼吸学科、为呼吸学科培养后备人才，已经成为上海呼吸学界最大的挑战。

提升呼吸学科建设内涵 助力医疗防疫体系融合

《医师报》：最近您一直在呼吁“提升呼吸学科建设内涵，助力医疗防疫体系融合”，是出于什么样的思考？

李强教授：主要是源于我们当前面临的挑战。这次抗击新冠肺炎疫情的战役中，呼吸学科是一支主力军，但疫情防控工作也暴露出我们在学科建设和呼吸重症亚专科人才队伍培养等方面，还存在着这样或那样的一些短板。呼吸学科现在已经发展成大学科，但还不是强学科，还需要从学科建制、学科架构、学科平台方面，做精做细，提升学科的建设内涵。具体到一个科室，综合实力怎样，并不是由床位数、出院率

来决定的，还要看临床、教学、科研的整体情况，以及是否为学科培养了大批人才。

同时这次疫情防控中，医疗和防疫的协作也不够紧密，这些问题都应该引起我们的高度重视。如何将医疗和防疫更好地融合，建立更完善的行业救治体系，在这个过程中，呼吸学科应该如何做？如何从只关注大医院转向关注“防—治—管—养”的大健康？如何提升社区卫生中心、乡镇卫生院、家庭医生等基层呼吸医师的诊治能力和水平？作为专科学会，我们也要随着国家经济发展的要求来做一些大的战略调整，这些是值得思考的问题。

把吸引优秀年轻人这件事 放到行业和学科的战略位置

《医师报》：我注意到您特别重视学科人才培养的问题。

李强教授：大到一个国家，小到一个城市、一个行业，再到一个单位，竞争到最后就是人才的竞争，这是大家的共识了，医学行业也是这样。现在的年轻人，面临的外部环境不同，承受的压力大，会考虑进入一个行业后能不能有很好的经济收入。当经济收入满足到一定程度的时候，他会考虑能不能实现自己的人生价值、对社会的贡献等。

这一次在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上，大批呼吸医师都获得了国家政府的高度评价，这对于年轻人来说就是一种吸引力，也是一支触动力，让他们感受到这个专科的地位和受尊重的程度。

我最近与医院领导和很多科主任交流，要把吸引优秀年轻人这件事放到行业和学科的战略位置。如果没有这样的战略思维，什么样的人来都行，那么这个学科是无法发展的。我们招来

的住院医师都是名牌大学毕业，到了我们医院，到了我们这个学科，怎样让他们快速成长，怎样让他们发挥能力和才华，三年以后他们能不能成才，那就看科室和医院的培养水平。作为科主任、作为行业的领导者，如果一味地埋没或者压制，不提供机会，年轻人就不会到这个行业来。

因此，我们要充分发挥年轻人的积极性，为他们提供展示的平台，让他们在区域层面乃至全国层面的大会上做报告，对他们自己、对整个年轻人群体而言，都是很好的导向。他们因为要展示，会更加认真准备；通过展示后，会更加认真对待自己的工作，认识到自己身上的责任，也感受到成长带来的成就和可期的未来。

我经常和年轻人讲，年轻人一定是需要钱的，但是真正有社会责任感的人，他一定不会把钱看得过分重，完全为了挣钱，你做不好医生。

顺应时代潮流发展呼吸学科

《医师报》：作为上海市医学会呼吸病学专科分会本届主委，您对分会未来三年发展的规划和目标是怎样的？

李强教授：上海市医学会呼吸病专科分会不是一个行政组织，它是汇集了呼吸专科里最优秀的专家、核心骨干和精英的平台，大家在这里共同推动学科的发展。

作为行业学会的领导者，必须要具备长远的战略眼光，结合国家、世界发展的趋势制定规划。

前不久我看到几句话，写得非常好，“紧密契合历史发展逻辑，顺应时代潮流”。任何事物的发展都有其历史逻辑。大到国家、民族，小到地区、医院、学科，都必须紧密契合历史发展逻辑，顺应时代潮流，一张蓝图绘到底，一定会创造新的奇迹。

我希望呼吸病专科分会的各学组围绕学组的发展方向，每年开展1~2项多中心临床研究，每年发布1~2个专家共识或者技术标准，每年挖掘和培养2~3名优秀的具有竞争力的人才。三五年下来，我相信上海医学会呼吸病专科分会在全国一定有其立足之地，有话语权。

《医师报》：但是我记得上海呼吸学界已经走在全国的前列了。

李强教授：还是有很多发展的空间，因为上海这么大的城市，还有很多大医院。有一些很有责任心的主任，在学科建设和人才培养方面，会一步步落实。但也有些科室主任没有太多责任心，或者说情怀还不太够，那么就要划定目标和计划来带动。

年轻人的情怀和志向需要保护

《医师报》：您刚才提到情怀，您认为作为科主任，除了对技术水平有一定的要求，在情怀方面也要有一定的要求吗？

李强教授：对！对有的人来说，情怀是慢慢地历练出来的，到了一定境界才有；有的人是天赋，从小就有情怀，有很高的志向。

我想，当医生还是要有一定情怀的，而对于一个有情怀的年轻人来说，需要有一个同样有情

怀的平台和团队，这个团队也在做非常有情怀的事情，在做对行业、对民族、对国家都有意义的事情，那么他在这个团队里面历练时间长了，也得到了锻炼和展示的机会，他的情怀不仅得到保护，在个人学术水平和能力方面也能得到提升；但是如果他落在了一个不太好的平台和团队，他本来的那一点情怀也会被慢慢磨灭。

扫一扫
关联阅读全文