

41.6 万人在线共享“聚力奋进 迈向百年 医院管理高质量发展论坛” 跨越九十载 向百年百强目标迈进

▲《医师报》融媒体记者 荆冰 张玉辉 昕亚

“未来十年我将在医院党委领导下，以传承四中心、发展四中心为己任，让我院在第一个百年跻身全国百强医院行列，为实现‘百年百强’的四中心梦而努力奋斗！”9月24日下午，在“聚力奋进 迈向百年 医院管理高质量发展论坛”上，天津市第四中心医院党委书记、院长田红军带领医院领导班子庄严宣誓，并将以崭新的面貌迈向第100个年头，为实现百年百强的目标而不懈奋斗。

今年是不平凡的一年，全世界都在经历着新冠疫情的考验；今年又是天津市第四中心医院成立90周年，在这一重要的历史节点上，《医师报》特联合天津市第四中心医院，邀请来自全国各地具有丰富管理经验和在业界有影响力的医院管理专家，从学科、人才、管理、绩效等方面深度探讨，为迈向百年分享交流经验。

论坛在线下举办，并通过线上直播的形式在《医师报》直播中心、海上名医、微博卫生健康、新浪新闻、今日头条同步直播，共获41.6万在线观看。



为医疗事业贡献智慧力量

发挥区域医联体作用

开幕式主持人、天津第四中心医院副院长傅强表示，“在末雨绸缪，做好秋冬季可能出现疫情的各项应对准备之际，迎来了一个特殊的时刻——天津市第四中心医院90年的华诞。与医院老领导、院士、各地医院管理者欢聚一堂，共商医院管理，必将一起见证医院的蓬勃发展和再创辉煌。”

天津市河北区卫健委主任苏宏说：“天津市第四中心医院作为天津市北部区域的医疗中心，一直以来为天津市北部区域的百姓健康保驾护航，在河北区区域医联体工作中发挥着举足轻重的作用，发挥了三级医院专业技术优势及带动作用，最大程度方便了当地群众就医。未来河北区卫健委将继续积极推进城市医联体建设，不断深化和提升医疗机构服务群众、服务患者的综合能力。”

天津第四中心医院党委书记、院长田红军表示，“新冠疫情暴发，通过天津市第四中心医院全体医务人员的努力，实现了零漏诊零感染的目标。在疫情防控新常态下，将持续改进并逐步完善医院工作，提升整体医疗质量和管理水平，实现医疗服务高质量发展，共同推动国家健康事业蓬勃发展。”

生命至上是最大的人文

“百年，既是一个时间的概念，更是历史的重要组成部分。百年，在人类的历史长河中是弹指一挥间，但对于医院的发展，却是由人

和事支撑起的宝贵大厦的时间定格。截至目前，我国数万家医疗机构中，迈入百年的医院不过200余家。历经90年发展，天津市第四中心医院已经发展成为集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的综合性三级甲等医院，正朝着第一个百年持续提升。”

“医学人文和医疗技术一样，在治愈疾病上起着同等重要的作用，没有健康的医学人文精神，现代医学模式不可能实现。在平凡的2020年，我们真真切切感悟到，能让国家最终走出疫情的至暗时刻，根本上是由于党始终坚持‘人民至上、生命至上’的理念，举国之力，万众一心。”中国医师协会人文医学专委会副总干事、《医师报》执行总编辑张艳萍表示，这就是最大的人文。“人民至上、生命至上”，应成为医院发展的方向和灵魂，时时把患者利益放在第一位，这一信念应融入医疗诊治和医院管理工作的各个方面。

天津中医药大学附属第二医院副院长张朝晖表示，“同为北部地区医疗中心的天津中医药大学附属第二医院与天津市第四中心医院，在过去几十年的发展进程中，中医二附院得到了第四中心医院在技术、人才、应急等诸多方面无私的鼎力支持。天津中医药大学附属第二医院的进步凝聚着兄弟天津市第四中心医院员工的汗水。如今站在新时代潮头，中医二附院全体愿与第四中心医院一道不忘初心，为医疗健康事业贡献智慧力量。”



张艳萍副总干事



苏宏主任



田红军院长



傅强副院长



张朝晖副院长



陆林 院士

中国科学院院士、北京大学第六医院院长陆林 提高综合科医生精神问题识别能力

中国科学院院士、北京大学第六医院院长陆林发来视频致辞并强调加强综合医院精神心理学科建设的重要性。他指出：精神医学是临床上一个重要学科，应结合大医学改善管理的模式，推动精神学科发展。

随着社会的发展，精神心理健康越来越受到全

社会广泛的关注，综合医院的精神心理科有其特定的优势，世界卫生组织曾统计，综合医院有各个科室，而在综合医院各个科室的患者中有20%表现出各种情绪问题，甚至精神心理问题，所以，提高综合科医生对精神心理问题的识别能力是每位管理者

应重视的。

在为患者提供诊疗过程中，为患者解决由于躯体病痛造成的精神心理问题，将有利于患者康复。精神学科的发展，精神卫生事业的发展，除了精神专科医院以外，更需要加强综合科医生对精神心理问题的重视和了解。



主旨报告



顾晋 院长

北京大学首钢医院院长顾晋 打造医院品牌学科品牌可以从小处着手

也是最末一名，还是别参加了。”我很震惊，质问他：“你们参加过吗？拿过奖吗？既然没参加过。就得参加，三年内必须拿回一等奖。”

经过认真筹备，邀请讲师、精心挑选参赛人选、认真培训，最终拿到北京大学教学比赛一等奖。医院当即奖励5万元，所有人都惊讶了，议论声此起彼伏，有人说奖金过高，我马上表态：“明年谁拿第一名，奖励10万！”以此激励，医院连续三年稳坐一等奖宝座，还在代表北京市参加全国比赛中获得二等奖，士气大涨！

为提升医务人员做科研的积极性，医院特邀行业内资深专家举办讲座，经培训后收获很大，从2016年至今发表了多篇文章，数量虽不是最多，但

相比之前进步很大。以不被外科界认可的“保胆取石”手术为例，之前在国内发表论文处处碰壁，更别提SCI了！“别人一看是首钢医院就会拒绝你。”听到大家备受打击的声音，我说：“那是因为你没找到好的切入点。”据《黄帝内经·素问》中记载，胆囊为主决策，《辞海》中记载胆是勇敢的意思，所以“保胆取石”是中华优秀传统文化衍生出来的，经过努力，终于在美国杂志《SURGERY》发表：《中国传统文化对胆石外科技术的影响——保胆取石手术的文化背景和历史渊源》，全院欢喜，备受鼓舞。

在国家强调紧密型医联体建设中，医院把四个管辖社区医院作为分级诊疗模板，将专家下沉、医务人员下沉、学科下沉，让患者到

社区就诊，社区医院的影响力逐步扩大，不仅落实了国家分级诊疗政策，也成了医院区别于别人的亮点。

在同行医院各有特色的今天，如何打造学科特色？我们想到了从无法进行手术治疗的肿瘤患者入手，在一片反对声中，最终建立了国内第一家三级医院安宁疗护中心。后来，这成为了医院品牌特色学科，多次受到央视关注。

随着品牌学科的建立，全院上下信心倍增，科学研究实现了零的突破；2019年还获得国家自然科学基金。只有管理者才知道每一步进步的不易，不管外界如何看，重要的是在历史长河里逐渐进步。



观看精彩回放
扫一扫



为社会监督员颁发证书