



李俊

学科建设：有所为，有所不为

本期嘉宾：长治市人民医院党委书记 李俊
《医师报》融媒体记者 王建生

7月1日，为机关五个党支部全体党员作《坚持正确价值取向，促进医院学科建设》的专题党课；9月5日，在山东烟台参加中国医院协会举办的“山河医院管理论坛”，作《加强内涵建设，提升医院实力——新形势下成长型医院的学科发展》的专题演讲；

9月27日，在第四届中国医学人文大会百年名院论坛上，谈以团队文化塑造人才价值取向……

李俊，山西省长治市人民医院党委书记，一位儒雅的学者型医院管理者，儿科专家，主任医师，硕士生导师。同时兼任中国医院协会地（市）级分会常委，山西省全科医师协会副会长，山西省儿科专业委员会常委，长治市儿科专业委员会主任委员，《现代医院管理》杂志编委等。

从院长、党委书记一肩挑，到党委领导下的院长负责制党委书记，李俊一直把“学科建设”作为医院建设和发展的龙头。他认为，处于市场夹层的地市级医院，生存和发展之道，关键在学科建设。

学科定位： 走有竞争力、影响力的学科建设之路

长治市人民医院始建于1915年，前身是上世纪初由美国传教士建立的教会医院“宏恩医院”，现已发展成为市属最大三级甲等公立医院，担负着全市340余万人口的医疗、教学、科研、预防保健、公共卫生突发事件应急救援任务。也是“人民的好医生”、全国首枚白求恩奖章获得者——赵雪芳医生毕生工作的地方。

在调任长治市人民医院之前，李俊曾任职长治市妇幼保健院院长10年。任职期间，他通过加强学科建设等一系列改革措施，使长治市妇幼保健院的技术水平和医疗服务能力得到了有效提升，跻身山西全省妇儿专科医院机构前三，被评审为“三级甲等妇幼保健院”，成为全国首家地市级“妇幼保健学科体系建设

示范单位”。他本人也曾任中国妇幼保健协会常委兼基层工委主任委员、学科建设专业委员会副主任委员、管理专家委员会委员等职。

2015年调任长治市人民医院院长、党委书记后，李俊根据医改对三级医院的功能定位和分级诊疗要求，强化学科建设，“有所为，有所不为”。

他结合医院的技术优势和长治地区疾病谱，以救治疑难、危急重症为主要业务，对部分学科进行了优化重组，整合组建了肝胆外科、胃肠外科、神外一病区、神外二病区、乳腺外科、介入血管外科等专业科室，尤其是介入血管外科，在全省范围内创新性地将临床与医技结合在一起，使科室部分治疗项目达到国家级水平。

业务方向： 大力支持优势学科、重点学科建设

人无我有，人有我强，人强我特。在重点、特色、专科、专病上下功夫。李俊带领全院大胆探索“中心化”发展的新路子，相继成立了创伤中心、胸痛中心、危重孕产妇和新生儿救治中心、脑卒中中心和骨科中心。其中，创伤中心和胸痛中心的建立，大大缩短了急性心肌梗死、严重多发外伤等重症患者的救治时间，大幅提高了患者的抢救成功率。今年又发挥新任院长胡文庆教授是胃肠外科方面专家的作用，相继成立了肿瘤中心和消化病中心，取得了非常明显的成效。从而逐步打造出在本地区乃至全省有特色、有影响、有竞争力的重点学

科群，整体医疗服务功能大幅提升，消化道早癌内镜下多环套扎黏膜切除术、胃肠外科“改良kamikawa吻合法抗反流术式”等56项新技术和新项目在省内处于领先水平。

同时，加强与外界的沟通交流合作。先后与北京协和医院、北大三院等国内和省内外知名医院建立密切科研、教学与业务协作关系，并与郑州大学第一附属医院达成了“全面技术协作”意向，与北京常春藤医学高端人才联盟、美国巴菲特癌症中心签署了战略合作协议。正式成为“长治医学院附属医院”、“长治医学院研究生培养基地”。

人才培养： 着力培育学科带头人、骨干和创新团队

学科建设，重在人才。为做强学科，李俊采取“走出去、请进来”的方式有计划的进行人才培养，重新修订外出进修管理制度，提高外出进修人员待遇，通过医学院附属医院、山西省住院医师规范化培训基地、院士名医工作站等载体，加强院内培训，提升学科业务骨干技术水平。

同时，大力引进人才，外聘专家学者临床带教，实施青年才俊计划，着力构建医院学科队伍知识、学历和年龄结构合理的学科梯队。吸引了东京大学胃肠外科博士宗亮等一批专家落户长治市人民医院。

再李俊的带领下，医院牵手以色列高端医疗团队，签订医疗技术合作协议。两位在复杂髌膝关节置换与骨盆、四肢骨折治疗方面有很高造诣的骨科顶级专家，作为第一批志愿者专家来院工作，参与长治市人民医院骨科中心的各项工作，在门诊、查房、手术、教学、科研、人才培养等方面进行全方位的指导。

李俊说，长治市人民医院与以色列专家团队的深入合作，是建立现代管理制度试点医院、实现跨越式发展的一项重要举措，在今后的合作中，以色列高级专家组织将根据长治市人民医院各科室需求不断输送优秀专家来院工作，在引入国际前沿技术和诊疗手段的同时，还将在科研教学、学科建设、人才培养等诸多方面提供支持和协作。相

信通过与世界一流高级专家团队合作，长治市人民医院技术水平和服务能力将获得更大的提升，从而加速推进与国际水平的接轨，为当地百姓提供更为方便、高效、快捷的优质医疗服务。

此外，还从设备配置、科学研究、运营效率、文化建设等方面，不断丰富学科建设的内涵。

在李俊的带领下，长治市人民医院技术水平和综合服务能力得到了显著提高，各项指标在长治市五所三级综合医院中名列前茅，在山西省32所三级医院中排名逐年提升，尤其是在急危重症救治方面增量较大，技术优势越发凸显，发挥了市级区域医疗中心的主导作用。

长治市人民医院是全国120家现代医院管理制度试点医院，实行党委领导下的院长负责制。李俊坚持党委把方向管大局，主持制定了一整套可操作的党委议事规则和院长办公会议事规则，认真执行院长书记的沟通机制，明确了党委和院行政之间的职责范围和工作流程，保证了“三重一大”等医院重要事务的决策和执行，医院班子团结一致，工作协调配合，保证了医院工作的正常运行和健康发展。

李俊表示，下一步，长治市人民医院将在加强学科建设的同时，进一步完善治理体系、健全管理制度、加强党的建设，建立健全现代医院管理制度，为地区健康事业作出积极贡献。



2020年6月11日，长治市人民医院消化病中心、肿瘤中心正式成立