



祝益民 副主任



赵兴吉 副会长



钟袁钟 总干事



张艳萍 副总干事



陈立章 副校长



罗爱静 党委书记



刘同柱 党委书记



赖永洪 原党委书记

7大平台 百余专家 76万人在线 医院高质量发展论坛召开 三大层面剖析医院高质量发展良策

▲《医师报》融媒体记者 尹晗 宗俊琳 荆冰 张玉辉



经开走了……”

11月21日17时许，西安交大第一附属医院院长施秉银风尘仆仆地走进中南大学湘雅二医院学术报告厅。原来，在赶往长沙参会的高铁上，连日来高强度工作带来的疲劳，让年过花甲的施秉银进入了梦乡。在列车经停武汉时，曾在年初带领援鄂专家团队，在武汉大学人民医院东院奋战了51天的他，朦胧中听到了武汉两个字，便条件反射般冲下了列车……

听到施秉银迟到的“理由”，会议现场先是发出了一阵会意的笑声，继而爆发出雷鸣般的掌声。

“起初，我是《医师报》的忠实读者，读着读着，就开始尝试投稿，并成为《医师报》的作者。现在，我作为《医师报》的讲者，感谢《医师报》为湖南省带来了一个供全国医院管理者相互交流平台。”湖南省卫生健康委副主任祝益民指出：科学、规范、精细化的质量管理体系，是推动医院高质量发展的核心；人才梯队和学科建设能力的提升，是推动医院高质量发展的关键；医院文化建设与医学人文精神的凝练，是推动医院高质量发展的保障。医院在这三个方面实现高质量发展，不管什么样的考试，都能取得优异的成绩。

中国医师协会副会长赵兴吉指出：问题是实践与创新的起点，也是推动医院持续改进，不断迈上更高台阶的动力。比“考试成绩、排名”更重要的，是三级公立医院管理者通过评审，树立问题导向的思维，寻找、分析数据背后的质量问题，同时从数据来查看医院质量的进步与不足；从数据分析评价职能部门监管质量的能力，从而找准改进的方向，并最终建立中国特色现代医院管理制度，为广大患者提供优质、高效、可及的医疗服务。

“治疗疾病，医生往往有多种方法可以选择，有些方法对患者非

常有利，对医生不太有利；有些方法对医生非常有利，但对患者不太有利。而‘国考’的核心就在于推动公立医院回归公益，让医生从患者利益出发，做出有利于患者的医疗决策。”中国医师协会人文医学专业委员会总干事袁钟表示，经济社会的最大特点是欲望高于道德，只有回归临床、回归基本功，坚持公立医院公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位，才能实现医院高质量发展。

中南大学副校长陈立章表示，人民健康是社会文明进步的基础，是民族昌盛和国家富强的重要标志，也是广大人民群众的共同追求。此次新冠疫情，湘雅二医院的白衣战士守医院、战长沙、援武汉、卫全国、助全球，向党和国家交出了闪亮的答卷，荣获全国抗击新冠肺炎疫情先进集体，全国卫生系统疫情防控工作先进集体，共青团中央全国向上好青年群体等荣誉称号。

中南大学湘雅二医院党委书记罗爱静表示：推动医院高质量发展既要登高望远，又要脚踏实地、练好内功。湘雅二医院将坚持疫情防控和复工复产“两手抓、两手硬”的严实工作作风，把疫情耽误的时间抢回来，将疫情造成的损失降到最低限度。高质量、高标准完成医院“十四五”发展规划，为医院高质量发展谋篇布局。

本次会议由中国医药卫生事业发展基金会、中国医药卫生文化协会、中国医师协会人文医学专业委员会指导，《医师报》社、中南大学湘雅二医院共同主办，扬子江药业集团支持。来自全国各地的200余位三级公立医院的管理者与湘雅二医院管理者坐而论道，围绕“疫考”和“国考”下医院医疗服务高质量发展的方式方法进行了深入的讨论；为优化医院工作制度、创新医疗服务模式，提升百姓就医满意度，助力健康中国战略献计献策。

本次论坛由《医师报》直播中心直播，并在新浪新闻客户端、今日头条、海上名医、微博健康、百家号、护佑之家7大平台同步播出，共收获76万余人次在线观看。

专家之声·高质量发展

中南大学湘雅二医院副院长 周智广 “四个统筹”助力医院走出疫情低谷

在新冠疫情防控阻击战中，中南大学湘雅二医院在湖南省卫健委和中南大学的统一领导下多线作战，获得了一系列荣誉，并在制度建设理念上，归纳出了“四个统筹”。

在统筹常态化疫情防控与规范化复工服务方面，医院按照“三严、五有、五到位”的标准，从严要求，持续改进制度建设，让全院职工防控能力、防控水平和防控意识不断提升。一系列措施，也让医院

经济运行走出了疫情带来的低谷，超越了去年同期水平。

在统筹国家重大部署与医院能力提升方面，医院按照“委省共建”的要求，启动了国家精神医学中心和心血管、创伤、传染病国家区域医疗中心的建设。同时，在实验室建设、人才储备、设备购置等方面努力推进，并获得了一系列国家级、省级项目支持。

在统筹依法依规建设与改革创新方面，医院根据自

身发展需要，对党政管理业务支撑机构不断进行重新规划设置和规范职责范围，为精细化管理奠定了组织基础。并在提升医院治理体系和治理能力现代化方面，提出“三抓三提”的工作思路。

在统筹制度体系建设与重点工作任务方面，医院加强内部控制制度体系建设，防范经济运行风险，落实“经济管理年”活动要求，促进经济管理提质增效。

广州医科大学附属第三医院原党委书记、原院长 赖永洪 抓准医保支付方式的“牛鼻子”

医疗保险改革是“医改”的重要一环，而支付方法的改革则是医疗保险改革的重中之重。从医院的角度看，按病种分值付费的“牛鼻子”，一是医保支付费用与收治病种、诊疗技术、工作质量直接有关；二是医保支付费用与医院的合理诊疗、费用管理、成本管控直接有关。因此，医院应在获得医保合理支付的基础上，一手抓管控成本，一手抓促进医

疗技术进步。

此外，新形势下，医生的诊疗行为也必须符合深化医改和推进公立医院高质量发展的需要，这不仅要求医生准确作出诊断，而且要求医生在合理选择诊疗方式、开展优质诊疗的同时避免“浪费”——这一要求不仅是科学的，也是人文的——部分医院“片面追求业务收入”的模式会在绩效考核、基金监管等方面为医院带来不

利影响。因此，广大公立医院管理者应提高管理能力，避免将“业务压力”转嫁到医生头上，让医生真正成为一名纯粹的、为患者提供合理、优质、高效医疗服务的好医生。

最后，公立医院也应抓准“互联网+医疗”的价格与支付，将医疗服务通过互联网延展的“医疗+互联网”转为将互联网理念、技术融入医疗的“互联网+医疗”。

医学人文培训基地迎新



左起：罗爱静党委书记、赵兴吉副会长、周智广院长、袁钟总干事、张艳萍副总干事

会上，中国医师协会人文医学专业委员会总干事袁钟与副总干事、《医师报》常务副社长兼执行总编辑张艳萍授予中南大学湘雅二医院“中国医学

人文培训基地”。张艳萍表示，医学是有温度的，医护人员是医学温度的主要传递者。希望中南大学湘雅二医院今后能够带领潇湘大地上更多的医院，

提升医学的温度、发挥人文软实力、向“百年名院”行列迈进。

2020年1月9日，在中国医师协会《医师报》主办的“第五届《医师报》医学家峰会”上，“医学史与百年名院”项目启动。项目由中国医师协会人文医学专业委员会指导，扬子江药业集团有限公司为战略合作伙伴，旨在追寻历史文化、传承百年特色和打造学科与人才的历史担当。