



TRADITIONAL CHINESE MEDICINE

中医药

责任编辑：黄玲玲
美编：蔡云龙
电话：010-58302828-6847
E-mail: ysbhuanglingling@163.com

医师报
2020年12月10日

A8

中国中医科学院广安门医院建院 65 周年医院高质量发展广安医政论坛举办

学科为本
人才为基
创新为魂

三大利器助推医院高质量发展

医师报讯（融媒体记者 黄玲玲 实习记者 曹粟满）

传承精华、守正创新，在新时代，中医药人身上肩负着更重大的责任。12月5日，中国中医科学院广安门医院在京主办了中国中医科学院广安门医院建院65周年医院高质量发展广安医政论坛。“创新、人才、学科带头人、医院高质量发展”是论坛提及最多的关键词。

论坛以线上+线下的方式举办，依托《医师报》直播中心、大医智道等平台，向对口支援的山西省五寨县中医院、内蒙古自治区林西县中医院、巴林右旗蒙医医院、河北省阜平县中医院、广安门医院对口京津冀医院以及全国的医生在线同步直播，共收获了38万余人次观看量。这不仅仅是一场精彩的学术会议，更是对这些扶贫单位的一次高规格线上培训与帮扶活动。



王笑频 书记



胡元会 院长



赵越 书记



王以朋 教授



李笠 主任



李杰 处长

广安门医院： 担起中医药人的历史使命与责任

中国中医科学院广安门医院党委书记王笑频在致辞中表示，在几代广医人的持续努力下，才奠定了今天中国中医科学院广安门医院发展的基础。在面向未来，尤其是面向“十四五”高质量发展的新阶段，以及全面建设社会主义现代化国家的新征程中，中医院如何发挥出自己的优势和特色，让中医药事业在新时期得到更大的发展，是每个中医药人必须承担的历史责任和使命。“我们要付出很多努力，要不断学习我们的榜样。”她期待更多人在这次论坛中启迪自己的思维，学习到先进的做法，并将之落实于工作中。

中国中医科学院广安门医院院长胡元会表示，医院高质量发展是国家对医院在新时期发展的期许与要求，这就迫切需要我们改变医院的发展方式

与模式，强化运营管理，推动医院新的治理体系和治理能力的进一步提升。第一，加强医院的基础管理，基础管理是实现医院质量安全、创新发展的重要内容。第二，解决好医院运行中的两大关键问题，即提升医疗质量，降低医疗成本。第三，加大科研创新工作力度，做到“院有优势，科有特色，人有特长”。第四，统筹兼顾四个发展，即内涵发展、特色发展、创新发展和融合发展。努力扩容中医药优势，创新中医药服务的供给模式，突出中医药的传统特色优势，提升医疗质量安全水平，建立与国际接轨，能体现中医特色的医疗质量管理与控制体系。“在‘十四五’的开局之年，我们要传承精华、守正创新，为现代中医药的管理与高质量发展，努力描绘出新的蓝图。”

北大人民医院： 守正出奇

北京大学人民医院党委书记赵越指出，医院想要获得高质量的发展，没有创新是不行的。医院发展要做到“守正出奇”，“正”是指稳定，“奇”是指发展。在很多时候，必须关注战略的细节，细节决定成败。

现代管理学之父德鲁克有句名言：“战略不是研究我们未来要做什么，而是研究我们今天做什么才有未来”。对医院的发展来说亦是如此，现代医院要想获得高质量发展要重视“一个核心、两个基本点、三个战略”，即以医院发展为核心，以基本医疗质量、创新医疗技术为基本点，以人才、学科、空间为三大发展战略。他强调，人才对医院的发展至关重要，人才是科技创新的基础，人才与学科以及医院的发展要配备相应的空间，方利于医院的整体发展。

“我们一方面要注重医院的高效发展，一方面要争取高效的管理，不能眼睛仅盯着一处，还要盯着产业链的升级，盯着我国医学的整体发展状况。医院的发展要与国家的高质量发展相结合。”他介绍了北京大学人民医院在临床路径等方面所做的工作，为中医建立一套标准化治疗模式提供了一种新的思路。

北京积水潭医院： 把牢高质量发展动力

北京积水潭医院医务部主任李笠认为，要实现医院高质量发展的目标，首先离不开组成医院的每个科室。对医院而言，学科是医院品牌、声誉、地位的基石，也是增进绩效、吸引人才的基础，还是医院加强管理、提高质量、发展业务的抓手，更是医院持续发展的“源动力”。对患者而言，学科是认识医院的窗口，医院的发展来自于学科的口碑。

她表示，医院学科借力绩效考核，促进长足发展、提升质量，可从四个方面进行提升和打造。第一，引入科室运营经理。由临床科室工作人员转型到科室管理岗位，对科室各领域进行专业化管理。第二，利用“国考”扶持学科发展。第三，通过DRGs助推科室精细化管理。第四，打造“人无我有、人有我精”品牌。加快科室发展的关键是抓住重点、突出特色、不断创新。在此环节中，科主任可以充当“人无我有、人有我优”特色项目的打造师角色，实现科有特色、人有专长。她表示，医院高质量发展，关键在“质”，不在“量”。各学科虽起点不同，但若能齐心协力，迎头赶上，一定能形成“一花独放不是春，万紫千红春满园”的大好发展局面。

北京协和医院： 学科带头人要有包容性

北京协和医院原副院长王以朋认为，学科带头人应具备的最重要的特质是包容性，即具有较高凝聚力，能组织团结和带动学科梯队；二是要有前瞻性，能够把握本学科的最新发展前沿；三是创新性，具有创造性思维和开拓意识；四是坚韧性。学术带头人则要有踏实的钻研性、敏锐的前瞻性等特质。使命、胸怀、魅力是学科带头人与学术带头人均需必备的优点。

他指出，学科建设是目的，量化考核是手段。量化考核如何体现办院理念？全方位激励人们职业成就感，如何保证“好同志”流汗不流泪，是值得深思的问题。对此，科主任需担负起指导责任，关心下级医生在职业发展中的各种问题，如此才能凝聚人心，打造出良好的团队。另外，学科带头人还要鼓励医、教、研个性发展，珍惜科研创新人才。

在人才培养上，要坚持打造医学精英、培养高质量领跑者的发展理念，重传承，重实践。重临床，特别重视以临床实践为基础的教学，临床强则教学强。重师道，师道即为师之道、科学之道。尊重厚重的文化传统，让高质量人才可以在浓郁的学术氛围中迅速成长。



论坛特设对话环节，赵越教授，王以朋教授，李笠主任，中国中医科学院广安门医院内分泌科主任倪青、心血管科主任李军、泌尿科主任卢建新就高水平医院建设的核心、绩效考核过程中如何处理医疗服务提升与医疗安全的关系、科主任应具备的核心素质、弱势科室如何发展等问题进行了讨论，为不少科室主任以及其他参会者解答了心中的疑惑。

论坛由中国中医科学院广安门医院医务处处长李杰主持。中国中医科学院广安门医院副院长杨睿、纪委书记梁军等领导参加了会议。



关联阅读全文
扫一扫