



何小茜 党委书记

何小茜

党建引领，

激活医院发展

源代码

本期嘉宾：江苏省常州市第一人民医院党委书记 何小茜
《医师报》融媒体记者 王建生 通讯员 吴浩

12月9日上午，一场跨越千里的远程会诊在江苏常州和陕西安康间举行。江苏省常州市第一人民医院（以下简称“常州一院”）肺结节多学科诊疗小组专家与安康市中心医院专家通过远程会诊系统共同对一例肺结节患者开展会诊，指导制定诊疗方案。

与此同时，由常州一院党委书记何小茜带领的医疗队也正在安康地区开展帮扶工作。通过座谈交流，深入科室考察，详细了解各项帮扶工作的开展情况并予以针对性指导。何小茜希望，通过发挥常州一院医疗援助队员的专科特长，切实帮助当地医院提高临床诊疗水平，依托常州一院互联网医院优势，协同当地医院构建远程会诊系统，完成门诊和住院疑难重症的远程诊断和治疗，为当地患者提供优质的医疗服务。

回眸2020，何小茜说，常州一院以党建为引领，以堡垒带领攻坚、以模范引领风尚、以创建统领全局，统筹推进疫情防控和深化医改，外修技术，内修人文，渐次激活了医院发展的“源代码”。

“源代码”1 人才培养 强化组织凝聚力

常州一院坚持党管人才原则，创新选人用人机制，优化干部人才队伍，以此盘活基层“大棋局”，让党建领航凝聚力量。通过一系列改革，让有为者有位，促有位者有为，选拔了一大批德才兼备，能干事、会干事、干得成事的干部。提任干部中40岁以下占43.3%，硕士及以上学历占90%，实现了干部年轻化、高学历化。

他们实施“人才兴院”战略，出台了《常州市第一人民医院科研奖励办法》《关于建立医院党政领导与高层次专业技术人才联系制度的意见》等人才培养制度，初步建立了“党管人才”的格局。全院现有国务院特殊津贴专家15人、省有突出贡献中青年专家8人、省双创人才1人、省双创博士3人、在培省333人才29人、省青年医学人才25人、市级人才36人，为推动医院全面建设提供了强有力的人才支持和智力保障。

常州一院落实“支部建在科

室上”的工作要求，将38个支部调整为41个，中层干部担任支部书记比例达到90%以上。一方面将党委委员组织关系调整到相对弱的党支部，加强党委班子对基层组织的引领指导。另一方面，强化支部战斗堡垒作用，取消机关支部，将机关人员下沉到临床，促进党政职能科室与临床业务科室的交流融合。

新冠疫情发生后，医院书记院长亲自挂帅，支部请战，党员冲锋。14名业务骨干紧急驰援湖北；重症医学科主任刘宁、急诊党支部副书记王大明担任市级专家组组长和副组长，带领全市医护团队创造了没有重症且治愈率超全国水平的好成绩；医院第一时间组建发热门诊、留观病房团队，并启用了全市首批承担核酸检测任务的实验室……全院800余名党员和3700多名职工肩负起医疗机构作为“第一战场”的使命担当，交出了疫情防控和医疗保障两科优秀答卷。

“源代码”2 文化建设 提升员工战斗力

现代医学之父威廉·奥斯勒极力主张，医师之教育首重医术的养成，但由于医学知识的有限，应辅以人文修养。“人文修养有如酵母之于发面，可以催化医疗的关怀、同情心。”早在2005年，常州一院就将文化建设提到全院发展战略全局的高度来谋划。

作为医院首个重要文化载体，“人文讲坛”已连续举办15年，是滋养全院医务人员的一锅心灵鸡汤。医院先后邀请台湾著名诗人余光中、冰心女儿吴青教授、中国工程院院士秦伯益等数十位国内外知名学者来院开坛授课，涉及教育、文学、哲学、社会学等诸多领域，创医院文化讲座的先河。15年，80余场人文讲座，2本讲座汇编《润物无声》，1万多人次听讲，以一种无声的力量滋养着一院人的精神世界。

医院一间小小的“道德讲堂”，走出了感动全省、全国的医务先锋。“中国好人”“中国好医生”“全国卫生系统先进工作者”严伟洪主任，行医三十多年，不收病人一分礼，不出一个错，膀胱肿瘤手术的前一天还在病房查房。还有获得江苏省五一劳动奖章、常州首批援鄂医疗队队长的抗疫先

锋周曙俊；被评为“中国好人”的第25期援非医疗队；被患者称为“上天派来保护孩子的天使”的儿科主任、“全国先进工作者”王永清；“感动江苏十大人物”何双华、裴红蕾等一批身边榜样，道德讲堂也因此成为全院托举“选树新典型，传递正能量”的重要载体。

常州一院还通过确立“厚仁、博术、精勤”的医院精神，将院训、院歌、院徽等医院文化基本元素，融入信笺、纸杯、雨伞等职工日常生活，建立职工教育基地呈现历代一院人砥砺创新的精神……2020年上半年，围绕“党建引领医院文化建设”这一主旨，医院出台《常州市第一人民医院文化建设框架（草案）》，以建设医院精神文化、物质文化、制度文化、廉政文化、品牌文化为支撑，奠定医院新时代文化建设总基调。

“全国文明单位”“全国先进基层党组织”“全国人文建设品牌医院”、江苏省首批“医院文化建设示范点”……绵延百年的文化传承构建了常州一院独特的人文风景线，也让医疗变得更有温度——医务人员的职业光辉，在创造力、竞争力的步步激活中，愈发闪耀；患者和家属的收获感，在方便贴心的就医体验中累积沉淀。

“源代码”3 品牌传承 激活内在生命力

健康所系、性命相托，公益责任和社会使命从常州一院诞生之日起，就如影随形。与生俱来的基因，经过百年承继，在实践中被赋予新的时代内涵，成为历久弥新的闪亮品牌。

常州一院的“静霞护理”，是以医院原护理部主任孙静霞名字命名的优质护理服务品牌。孙静霞作为护理界的老前辈，是江苏省首位南丁格尔奖获得者，曾经受到时任国家领导人的接见。她致力于成为“没有翅膀的天使”，工作时对患者总有超越常人的耐心和细致，并在全国推广了责任制护理。多年来，医院以“静霞护理”品牌为抓手，深入实施“优质护理服务示范工程”，品牌延伸发展出18个子品牌，

将人文关怀融入到为患者服务的全过程，患者满意度超过97%，并获得常州市窗口行业“十佳服务品牌”荣誉称号。

医院的志愿服务品牌“‘常青藤’健康共筑行动”，在2014年就捧回了由共青团中央、民政部等联合颁发的国家级奖项——“首届中国青年志愿服务项目大赛银奖”。作为一家地级市医院，“常青藤”品牌之所以能在全中国众多志愿品牌中脱颖而出，源于志愿服务开始得早、参与者众、覆盖面广。目前，“常青藤”品牌拥有注册志愿者2180余名，每年积极开展健康宣教、敬老助幼、扶贫帮困、义诊咨询等志愿服务活动，年平均工作量达6325人次·小时。

“源代码”4 幸福工程 增强医院吸引力

不仅仅是前来就医的老百姓，医院员工也感受到了党建引领医院发展带来的发展红利和生活变化——率先成立的“天使驿站”，关爱医护人员身心健康，缓解职业倦怠和心理压力；创新设立的职工住院医疗基金，缓解大病住院的经济隐忧；定期组织院外交友联谊、“医二代”体验活动、开放职工活动中心……2020年，常州一院首次把“提升

职工幸福感”写入医院中心工作，制定《2020~2021年“幸福工程”方案》，让职工共享医院发展的成果。通过精准调研职工需求，对接职能部门和社会资源，提出满足文化需求、搭建成长平台、民主参与管理、提供惠民便利、保障健康安全等五大方面20件实事来回应职工呼声，让员工在紧张繁忙的工作之余，感受“家”的温暖，增强荣誉感和幸福感。