

何小茜 让党建在基层落地生根

她将“厚仁、博术、精勤”的医院精神与为百姓健康保驾护航的医疗实践紧密相融。充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导核心作用。

她以学科立院、人才强院、质量兴院、管理优院、文化塑院为路径，推进党委领航工程；致力于破解医院党建、业务两张皮问题，推动党建与医院发展同向聚合，相融并进；创建“医路党先+”，树立一品牌一支部，打通党支部神经末梢，激活党支部活力，使党建在基层落地生根。在党建引领下，医院的医疗、教学、科研协调发展，整体实力不断提高。

她就是江苏省常州市第一人民医院党委书记何小茜。

华东 赋能创新 医院腾飞

他从事肿瘤内科30年，专攻胃肠道肿瘤微环境与肿瘤免疫、肿瘤耐药的相关研究；他是江苏省“333”工程二层次培养对象、江苏省医学重点学科学科带头人、江苏省医学重点人才、无锡市肿瘤学首席医师。

他又是一位医院管理专家，担任江南大学附属医院院长期间，带领医院从略显粗放的管理方式，走向精细化管理；由单纯追求数量发展调整为追求质量发展；从追求门诊数量增加，转变成以核心病种、核心技术、价值医疗为驱动力的医院发展道路，获得了优秀院长、全国医院质量管理案例奖等诸多医院管理奖项。

他就是南京医科大学附属无锡人民医院院长华东。

黄大文 引领医院实现跨越式发展

任徐州市妇幼保健院院长期间，他以学（专）科建设为主线，加快人才培养和技术创新，医院实现了学科发展、人才优化、学术创新、技术提升的跨越式发展，在国家妇幼保健中心的综合指标排名中，该院多次跻身全国地市级妇幼保健院前30强。

2020年6月任徐州市妇幼保健院党委书记以来，他认真履行党建工作“第一责任人”职责，将党的领导融入医院治理的各个环节，以党建引领医院各项工作健康稳步发展。

他就是徐州市妇幼保健院党委书记黄大文。

刘吉祥 打造晋冀鲁豫区域医疗中心

他团结带领全院干部职工，“评三甲、提业务、强管理、重服务、树品牌、创名牌、建中心、立名院”，使医院各项工作进入跨越式发展阶段，实现门诊量和业务收入双翻番，医疗质量得到大幅提升，省级重点专科实现零的突破。

通过上接下联，对标国际、国内最先进医院，成立了邯郸市第一医院医疗集团和社区服务联盟，大大提升了医院的综合实力。医院获批成立“院士工作站”“博士后工作站”，荣获“全国文明单位”“全国改善服务创新医院”“全国健康诚信品牌医院”等各级荣誉100余项，成为邯郸市卫生系统的品牌医院和晋冀鲁豫区域医疗中心。

他就是河北省邯郸市第一医院党委书记、院长刘吉祥。

李瑞杰 致力于打造有中国特色 中西医结合心脏康复模式

他主持成立了全国首家中西医结合心脏康复中心，提出具有中国特色的中西医结合心脏康复“五大处方”，并制定了规范实施方案，建立了康复患者数据库，组织撰写了《中医外治技术在心脏康复中应用的中国专家建议》《稳定性冠心病中西医结合心脏康复专家共识》。

2018年12月，他牵头成立“北京中西医结合心脏康复专科医联体”，吸收北京市49家不同级别医院参加，建立中西医结合心脏康复医联体合作模式，发挥中医药特色和优势，提升基层医疗卫生机构服务水平，切实满足群众对中西医结合心脏康复服务的需求。

他就是北京市第一中西医结合医院党委书记李瑞杰。

2020 推动行业前行的力量 十大区域领导力院管专家



何小茜 党委书记



马路宁 副主任



华东 院长



沈兵 主任



黄大文 党委书记



孙泽群 党委书记



刘吉祥 党委书记



王海蛟 院长



李瑞杰 党委书记



王洪武 院长

医保支付改革的实践者 马路宁

她参与2018年广州医保支付方式改革的筹备、落地以及后期优化调整的全过程，通过DIP提升医院内部运营管理水平、优化资源配置、提高精细化管理，在广州DIP分值付费政策的执行试点及推广过程中起到示范作用。

她参与医保局DIP“总额预算、病种赋值、月预结算、年度清算”的原则的制定，通过谈判协商确定“结余留用、合理超支分担”的政策和权重系数的规定，直接组织并参与病种的确定、分值调整，并通过监督管理为后期DIP优化提供方向；她还不断加强与省内外医保管理部门及医疗机构的沟通交流，为其他地市提供良好的借鉴。

她就是中山大学附属第一医院医疗保险管理中心副主任马路宁。

服务市级医疗机构的“好当家” 沈兵

他领衔的申康中心资产监管部，从2011年开始组织大型医疗设备集中招标采购，相同的设备，相同的附设条件，申康的平均中标价明显降低。

2020年，通过实时数据采集，对全市市级医院大型设备进行使用效率、效益、维修维保状况、患者满意度等多维度分析，指导财政资金的精准配置。他们指导市级医院确保经营性资产保值增值，同时指导市级医院将经营性资产转型服务于医院的临床科研成果的孵化、转化等。作为主要完成人，他获得了“2019年度上海医学科技奖”三等奖和“2020年度中国设备管理协会第四届全国设备管理和技术创新成果奖”一等奖。

他就是上海申康医院发展中心资产监管部主任沈兵。

三大考核机制 打造四个“一流” 孙泽群

在他“改则兴，革则进”的思想引领下，带领干部职工高点站位，明确方向，聚合全院之力，在瞬息万变的竞争中，抢抓新院全面运行、核心城区快速发展的机遇，全面深化改革，提升医院核心竞争力。通过专科、专技、干部三大考核机制强化内部管理，通过加强战略合作、加强学科建设、打造智慧医院、丰富文化内涵、大力引进人才等措施提高医疗保健服务水平。在以他为核心的党委班子带领下，医院正稳步向技术一流、设备一流、管理一流、服务一流的新型现代化医院迈进。

他就是十堰市妇幼保健院党委书记孙泽群。

骨科高难度高风险新技术的挑战者 王海蛟

他是蔡钦林、党耕町、娄思权等我国知名骨科专家的得意门生。他从医三十载，在骨科领域不懈探索、不断创新，先后开展20多项骨科高难度高风险新技术，为众多患者解除病痛。

他身兼国际脊髓学会（ISCOS）会员等国内外多个学术职务，主持承担多项省级以上科研课题，并获得多项发明专利。他的学术成果获省市级科研成果奖20余项。

他带领全院强化管理，提升内涵，通过人才工程，加强医疗质量和安全管控，以科技引领、技术创新为纽带，走出了一条品牌化发展之路。

他就是河南省漯河市中心医院院长王海蛟。

以大爱之心 造福基层百姓 王洪武

为发展锡盟地区医疗卫生事业，2019年7月，他从“玉龙之乡”赤峰市来到“中国马都”锡林郭勒盟。“精准对接锡盟百姓的健康需求”，是王洪武在任职大会上对全体职工和老百姓的承诺，更是他行动的力量源泉。

他率先推出了一系列便民惠民举措，为患者提供舒适、温馨的就医感受，更从细节入手，先后引进自治区知名专家、国内知名专家加盟锡盟中心医院，全方位提升医院的诊疗和服务水平。高效的诊疗服务、顶级的知名专家、便捷的空中救援，使优质医疗资源下沉基层工作得到了很好的落实。

他就是内蒙古锡盟中心医院院长王洪武。

夯实基础、开拓创新。在新时代县域医疗建设中，他们扎根基层、锐意进取，传承医院文化，推进学科发展，完善人才建设，造福一方百姓。

（按姓氏拼音排序）