

(上接 A2 版)



新体系提升偏远医院服务能力

▲内蒙古锡盟中心医院院长 王洪武

锡林郭勒盟中心医院是一家三级综合医院,锡林郭勒盟地区的医疗中心。在构建新发展体系方面,包括如何补齐地区医疗短板、提升诊疗能力、发展县域医联体方面,我们进行了积极探索和创新。

锡林郭勒盟地广人稀,距离锡林浩特市最远的旗县有近400公里,我们通过在县域医疗机构建立急危重症救治中心,提高地区急危重症的救治水平。我们先后在蓝旗医院建立锡林郭勒盟南部胸痛分中心,在多伦县医院建立南部妇儿救治分中心,下一步准备在二连浩特市医院建立北部胸痛分中心;我们还通过在镶黄旗医院建立锡林郭勒盟中心医院分院,全面提升最偏远旗县医院为老百姓服务的能力和水平。

为解决基层人才匮乏的问题,我院创新实施“6|6”工作模式,我院招聘的特岗医生,每年在我院工作6个月,在旗县医院工作6个月,服务期限为8年,工资待遇由双方共同承担,不仅解决了旗县医院招聘人才难的问题,同时解决了优质医疗资源下沉基层的问题,为三级医院和二级医院逐步实现同质化服务奠定了基础。

在构建新文化方面,医院建立了文化广场,其中包括“英雄林”,这是我院援鄂13名勇士在凯旋的那一天和在本地参与疫情防控救治的医务工作者代表共同种植的6棵树木,我们把这6棵树命名为“英雄林”。相信英雄林一定会茁壮成长、郁郁葱葱,待到他日必会杏林春暖,树下成荫。

学科建设和科学管理引领新发展

▲山东第一医科大学附属皮肤病医院院长 张福仁

高质量发展是公立医院“十四五”期间发展的主旋律,如何实现医院的高质量发展,个人认为有两条关键因素,一是加强学科建设,二是完善科学管理。

医院学科建设的核心是临床诊疗水平和科研创新能力的不断提升,其中立足于解决临床问题的新技术新方法的推广、转化应用、疑难危重患者的处置能力都是评估学科建设优异与否的重要指标;科学管理则需要在学科体系、医疗质量、就医流程、运营管理、文化建设、可持续发展等方面不断探索和创新,特别是聚焦于推进以信息化为主要手段的精细化管理,打造智慧医院,提升管理

效能,以便捷的流程增强患者的就医体验感,以适应公立医院高质量发展的新形势和新体系。

山东第一医科大学附属皮肤病医院从疾病防控机构成长为一所三级甲等皮肤病专科医院,在未来的发展中,我院会在坚持公益性基础上,通过不断调动医务人员的积极性,为患者提供更优质的诊疗服务,“从规模扩张型逐步转向内涵质量效益型;以治疗为中心逐步转向以健康为中心;以粗放式管理逐步转向精细化管理;资源的配置重点从设备投入逐步转向人才培养”,实现医院更高质量、更加优质、更加安全的发展,为护佑民众皮肤健康贡献一份力量。

六方面推动公立医院高质量发展

四是激活新动力

合理制定并落实公立医院人员编制标准,建立动态核增机制。建立主要体现岗位职责和知识价值的薪酬体系,实行以岗定责、以岗定薪、责薪相适、考核兑现。健全医务人员培养评价制度,探索在岗位设置合理、人事管理完善、具有自主评审意愿的三级公立医院试点自主开展高级职称评审。建立灵敏有序的医疗服务价格动态调整机制,提高医疗服务收入(不含药品、耗材、检查、化验收入)占医疗收入的比例。深化医保支付方式改革,探索对紧密型医疗联合体实行总额付费,加强监督考核,结余留用、合理超支分担。按规定落实政府对符合区域卫生规划的公立医院投入政策。

五是建设新文化

大力弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神,激发医务人员对工作极端负责、对人民极端热忱、对技术精益求精的不竭动力。强化患者需求导向,持续改善医疗服务,做好医患沟通交流,增进理解与信任。关心关爱医务人员,关心年轻医务人员成长,维护医务人员合法权益,坚决保护医务人员安全。

六是坚持和加强党对公立医院的全面领导

全面执行和落实党委领导下的院长负责制,充分发挥公立医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,健全完善医院党委会和院长办公会议事决策制度,把党的领导融入医院治理全过程各方面各环节。加强公立医院领导班子和干部人才队伍建设。全面提升公立医院党组织和党员队伍建设质量。落实公立医院党建工作责任。



合作共享促医院高速度发展

▲湖南省儿童医院副院长 卢秀兰

湖南省儿童医院是一家区域性大型综合型儿童专科医院,在推进医院高质量发展方面一直进行着不懈的探索。

一构建新体系。湖南省儿童医院于2019年在原有医联体建设的基础上进一步提出了“3大目标,5项共享,15项举措”的“3515”医联体策略,全面促进医联体内资源流通共享、信息互联互通,构建防、治、康、管一体化的优质、便捷安全的医疗服务体系。坚持“创新发展、合作共享”,围绕构建优质高效的湖南儿科医疗服务体系、18岁以下儿童在省内享受全方位多层次医疗保健服务、不断提升儿童就医安全感获得感“三大目标”,争创国家区域医疗中心。稳步推进管理品牌、临

床技术、科研平台、人才培养、国际交流“5大共享”,全面落实15项举措已初显成效。

二引领新趋势。我院一直以重症医学为龙头,不断促进其他专科的发展。加大高端人才的引进,在引进临床高端人才的基础上同时引进基础研究人才,不断强化基础和临床研究。推动新一代信息技术和医疗服务深度融合,利用医联体平台发展远程会诊和互联网诊疗,实现10个服务到家。

三建立新文化。儿童医院一直秉承“爱”的文化,一直践行做好五个服务(服务患者、服务医务人员、服务体系、服务社会、服务发展),凸显三个满意(患者满意、员工满意、社会满意)的办院宗旨。

高精尖优打造区域医疗中心

▲四川省自贡市第一人民医院副院长 唐娟

我院近几年积极推动专科联盟和医联体建设,主动融入成渝经济圈,加快医院转变和布局,建立重大疫情救治体系,推动医院高质量发展。

第一,加快推进城市医联体建设,打造品牌专科联盟。2018年5月,我院牵头组建了自贡首个城市医疗集团,推进紧密型城市医联体建设,截至目前,医院分别与本市54家基层医院建成11个专科联盟;加入成都、重庆、泸州等上级医院专科联盟52个,主动融入成渝地区双城经济圈建设及内自同城化、川南一体化发展。

第二,部署一院四区的发展布局,形成定位清晰、特色鲜明、协同发展的“一院四区”

格局,大力发展远程医疗协作网,推进区域医疗协同发展。

第三,围绕“主动融入、抢位占位、发挥优势、错位发展”的要求,以“高精尖优”推动高质量发展,发展紧密型城市医疗集团和县域医共体,深化提升专科医疗水平及内涵,打造区域医疗中心及(或)专科区域医疗中心。

第四,推动传染病院学科建设,建立重大疫情救治体系。对接成都、重庆公共卫生临床中心,建成区域公共卫生临床中心。

医院希望通过以上举措,在未来的五年中建成质量型、智慧型、研究型内自同城区域医疗中心,带领区域内医疗机构更好地为群众服务。