



# 医师报

The newspaper for China's physicians

中国医师协会唯一报纸

韩启超题

2021年7月8日

总第699期 每周四出版

国内统一刊号: CN 22-0016

邮发代号: 1-351

订阅热线: 010-58302970

www.mdweekly.cn

## 国家卫健委：全面推开薪酬制度改革

医师报讯（融媒体记者 王丽娜）7月6日，国务院医改领导小组办公室、国家卫生健康委在福建省三明市就推广三明医改经验召开新闻发布会。国家卫生健康委体改司一级巡视员朱洪彪指出，三明的全员目标年薪制，年薪计算工分制，是薪酬制度改革的典型。下一步国家卫健委将积极协调有关部门，支持指导各地全面推开薪酬制度改革。

国家卫生健康委体改司司长许树强介绍，三明医改精髓主

要有以下几方面：一是改革整体联动；二是完善医改经济政策；三是健全医院内部激励和约束机制；四是推动医疗资源下沉。其中，健全医院内部激励和约束机制三明做得非常有成效。

具体做法是：实行全员目标薪酬制、年薪计算工分制，切断个人薪酬与科室收入之间的联系。实行党委书记、院长和总会计师年薪制，由政府财政预算安排，根据考核结果发放。医务人员收入逐年增长，人员支出占公立医

院业务支出的比例由改革前的25%提高到2020年的46%，公立医院运行中支出结构也得到了优化。同时，强化对医疗机构监督管理，每年对医院主要责任人和相关的其他责任人进行考核，对医院运行情况进行监测、分析、评价。

下一步薪酬改革的重点：按照“两个允许”的要求，合理确定并动态调整公立医院的薪酬水平；鼓励公立医院在核定的薪酬总量内，探索建立适合医院实际的薪酬制度，最大限度的体现岗

位职责和知识价值；健全公立医院以公益性为导向的考核评价机制，医院薪酬总量和定期的职责履行、服务质量、运行绩效考核结果挂钩；建立健全公立医院主要负责人的薪酬约束机制，鼓励对主要负责人实行年薪制；拓宽公立医院薪酬制度改革的经费渠道，深入推进“三医联动”改革，逐步提高技术服务收入在医疗收入中的比例，增加医院的可支配收入，为薪酬制度改革提供资金保障。

### 导读

构筑多层次医保体系  
实现高质量发展

&gt;&gt;&gt;A2版

开卷阅读  
让红色旋律传遍草原

&gt;&gt;&gt;A6版

8500万国人肥胖组成：  
农村女性多 城市男性多

&gt;&gt;&gt;B1版

从3000万到0  
中国摘掉疟疾国家“帽子”

&gt;&gt;&gt;B4版

儿童青少年  
接种新冠疫苗安全有效

&gt;&gt;&gt;B6版

## 马晓伟主任慰问“七一勋章”获得者辛育龄

医师报讯 7月2日下午，国家卫生健康委党组书记、主任马晓伟代表党组前往中日友好医院，走访慰问“七一勋章”获得者辛育龄同志，向他致以亲切问候和崇高敬意。

马晓伟要求，卫生健康系统要认真学习领会习近平总书记庆祝中国共产党100周年大会、“七一勋章”颁授仪式上的重要讲话精神，牢记初心使命，崇尚先进，见贤思齐，立足岗位，为推动卫生健康事业高质量发展不懈奋斗，为实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业！

（来源 / 国家卫健委官网）



声明：作者向本报提交文章发表的行为，即视为同意授权本报及本报合作单位（如：中国医师协会系列杂志）以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播。本刊所支付的稿酬，已含上述数字化出版稿酬。

扫一扫，关注《医师报》  
微信公共平台

本版责编：王丽娜 美编：蔡云龙



400万医师都在看……

## 祝贺医师报邮局订阅连续四年上涨

### 影响 百万医师的融媒体 矩阵传播平台

关注医学  
剖析医事  
服务医师

敬请订阅  
2021年《医师报》

