



第五届中国医学人文大会在京召开

# 医院发展要考虑“好不好、美不美、善不善”

医师报讯(融媒体记者 荆冰 宋菁 王建生 摄影/尹晗)“医院的高质量发展,从‘有没有、大不大、快不快’,发展到‘好不好、美不美、善不善’,体现了越丰富越丰富的医学人文精神。从‘名医’到‘良医’,从‘多劳多得’到‘多爱多得’,知识是力量,技术是力量,服务更是力量!”在10月17日中国医师协会第五届中国医学人文大会上,中国医师协会人文医学专委会常务副主任委员、协和医科大学出版社原社长袁钟教授精彩开场。

中国医师协会副会长杨民在致辞中表示,健康中国建设离不开医学人文建设,医务人员不仅要有丰富的医学知识、良好的技术水平,而且要有广阔的人文情怀和人文关怀的能力。

大会由中国医师协会、白求恩精神研究会、中国医师协会人文医学专业委员会、《中国医学人文》杂志社联合主办。大会主题为“百年华诞同筑梦 医者担当践初心”,开幕式由中国医师协会人文医学专委会副主任委员、深圳市人民医院院长耿庆山教授主持。



## 中国医师协会副会长杨民 践行医学人文思想 迈向全民健康



本次大会具有特殊的意义。在这场疫情防控的人民战争中,医务人员是一个特殊的英雄群体。当人民健康遭遇危机之时,他们毅然决然投身到抗疫一线大军中,这不仅是服从党和国家的命令,更多的是响应内心职业精神的召唤。生命至上,抗疫精神闪烁着医学人文之光。重视医务人员对患者的人文关怀,也体现了党和政府对社会、对医务人员的人文关怀。

随着医学技术的快速发展,医学工作者整体综合素质的不断提高,人类对医学人文性的思考也越来越多,对于生命的思考也越来越深刻,医学工作者对工作的思考与总结也日益增多。医学人文走向临床,首先是关爱患者,以患者为中心,提高患者的就医感受和就医体验。我们开展医学人文建设,不仅要倡导生命第一,健康第一,以患者为中心的工作导向,

同时要强化对医务人员的关爱,为营造尊医重卫的良好社会氛围作出不懈的努力。

健康中国建设离不开医学人文建设,建设健康中国背景下的医务人员,不仅要有更丰富的医学知识、良好的技术水平,而且要有更为广阔的人文情怀和人文关怀的能力。此次中国医学人文大会也正是围绕着“百年华诞同筑梦 医者担当践初心”的主题思想筹划召开的。

百年华诞,回望历史。我们送走苦难,我们坚守初心,我们展望未来,我们迈向全民健康。祝愿大会圆满成功。



领导致辞

中国医科大学陈洪铎院士

## 人文情怀是衡量好医生的关键性标志



扎实的基本理论、基本知识、基本技能是成为好医生的前提,而深厚的人文情怀,则是成为好医生的关键。

没有深厚的人文情怀,对患者没有同情心,不能理解患者,不能设身处地地为患者着想,就无法成为患者需要的医生。

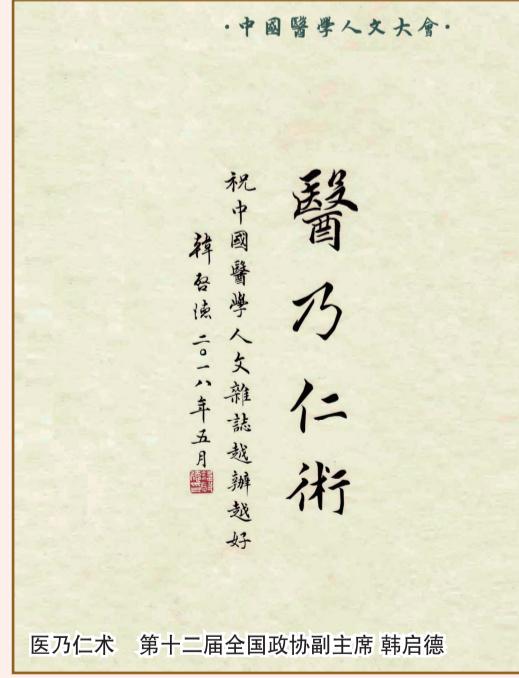
可以说,有没有好好地倾听,有没有深厚的人文情怀,能不能为患者提供人性化的医疗服务,是衡量一名医生是不是好医生的标志。

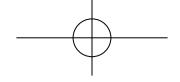
医疗被不恰当地推向市场,创收的压力,巨大的经济诱惑,让一些人忘掉了医师职业的崇高。如果一名医生面对患者时首先想的不是解除患者的病痛而是如何为医院创收,那么弘扬医学人文精神的迫切性和重要性我们可想而知。

2020年12月,清华大学社会学系联合中国医师协会人文医学专业委员会对全国各级医院1万余名医师开展问卷调查,根据调查结果撰写的《2021医师调查报告》指出,市场化改革没有给医院和医生带来巨大经济回报,还让医生面临巨大的业绩考核压力,同时让医师们的工作氛围具有功利主义色彩。在未来社会中,医生的职业崇高感必须要重新建立起来。因此,弘扬医学人文精神在当前医疗环境中具有重要的意义。

要实现医学人文的回归需要全社会的共同努力,政府要让公立医院回归公益性,要让医务人员安心、放心、舒心地从事救死扶伤的神圣事业。医院要重视和培养医务人员;全社会范围内要促进形成尊医重卫的良好氛围;公众也要提高人文素养,客观理性地对待医学。这样才能真正为医生们创造一个良好的外部环境,让他们能够全心全意地为患者服务,医学人文精神才能逐步回归。

第五届中国医学人文大会还举办了“百年华诞同筑梦 医者担当践初心——医院人文文化建设成果展”,本报选取部分作品予以刊登,以飨读者。



中国工程院院士、北京协和医院教授 郎景和  
**医生不能把自己变成机器**

医学是自然科学、社会科学和人文科学的结合。医生做什么？诊治，帮助，关爱。林巧稚大夫说，医生要永远走到床前去，做面对面的工作。今年庆祝协和100年，我们学习张孝骞大夫、林巧稚大夫的一个最重要的思想，就是去看患者，去面对患者。

美国霍普金斯医院海报上只是一个听诊器，

我很有感触。听诊器让医生与患者面对面，直接对话，让双方郑重地明晰“我是你的医生，你是我的患者”。

古人云：君子不器。器是工具或技术，君子用器而非器也。我们用工具，我们用技术，但我们不能把自己变成一个机器，这是一个非常重要的理念。

医患关系这个“结”，可以通过“了解、理解、谅解”三个方面来解。首先要了解病情，了解人情，了解医疗，了解医生，了解医家，了解病家；要理解诊断治疗和结果，了解不是什么病都能治好；

要谅解患者的焦虑无助，谅解医生的困惑和无论为力，谅解医学的局限和无

奈。通过了解、理解和谅解，医患关系能不好吗？

一个医生要心地善良，心路清晰，心灵平静。一定要记住，我们会遇见各种各样难治的病，也会遇见各种各样难处的病人。

参观奥斯勒故居，对医生的要求几乎都是人文的。哲学的理念，文学的修养，音乐的梦幻，诗歌的意境，字画的神韵，一定会给医生疲惫和枯燥的生活带来清醒、灵性、愉悦、智慧和美妙，这就形成医生的道和场。道就是我们的一些观点和原则，场就是我们的执业环境。

医学体现真善美，如果大家都有修养、很和谐、很诚信地来工作，我想我们一定会做得更好。

知名学者 李建臣  
**敬畏生命与尊严**

生命与尊严是人在物质与精神两个维度的表现。

当一个人被疾病折磨，痛不欲生时，为他解除痛苦的是医生；当一个命悬一线时，把他拯救回来的是医生；当疫情肆虐横扫全球时，义无反顾，逆向前行，用血肉之躯筑起人类健康与安全钢铁长城的还是医生。

因此，人们把医生亲

切地称作白衣天使，生命守护神。

2000多年前，古希腊希波克拉底留下了希波克拉底誓言，对从医者思想品德、信念提出了要求。

人文关怀是人性高层次关怀，是情感世界的抚慰与激励，精神家园的追求与寄托。不仅需要有悲天悯人的情怀，还要尽可能设身处地在人性解析的基础上形成共情、同理心和同频共振。既珍视生命，又尊重人格，既正视人性需求，又包容个体差异和独特性，通过对生命价值责任和使命的期许与憧憬，来激发生命活力，重拾信念与渴望，甚至超越有形与无形，超越有形与有限，达到无限与永恒的终极

关怀。

在数千年中华文化的基因中，人文关怀的理念一直存在于占主导地位的儒学价值体系中，核心思想便是“仁”，即仁者爱人。仁的思想反映了人性中最宝贵的精神内核。在这样一种文化背景下，中国传统医学浸染了人文关怀的底色和对美好人性的追求。

唐朝医药学家孙思邈，不仅以精湛的医术救治生灵无数，更留下了经典著述《备急千金要方》，而且还写了一篇千字文《大医精诚》，全面系统阐述了医德与医术缺一不可，与希波克拉底誓言异曲同工，被中国历代医家奉为圣典流芳至今。

吉林省辉南县人民医院 王绍南  
**向死而生 白衣无悔**

2020年，注定是不平凡的一年，突如其来的疫情让这个春天格外沉寂，

众志成城之下的战役写满了悲壮。在疫情最为严峻的时刻，我接到了驰援前线的报名通知，不到半个小时，我递交了请战书，而我最大的顾虑就是两个年幼的孩子。告别的那一刻，年幼的孩子和往常一样挥着手和我说再见，我抱紧他们，贪婪地感受孩子的一切。我要在某一个最不愿发生的特殊时刻仍

能想起那天真的笑脸，记起他们身上的味道。我最深爱的孩子，对不起，也许这就是最后一面，但无论怎样，我一定会成为你们的骄傲，成为你们心中一辈子的英雄。

在确诊病房的35个日夜，是我这一生都无法忘记的：口罩把脸勒到变形，护目镜把鼻子磨出水泡，双手因反复消毒而开始皲

裂，在身体和心理的双重压力下战斗到最后一刻。

最后一名患者出院那天，我独自在空荡荡的病区里站了很久，如释重负的轻松感，与战场告别的失落感，各种复杂的情绪交织，泪水止不住的往下掉。面对镜头，我们常说这不过是责任，不过是使命，但真正看过我们在生死线上拼搏的每一天才会明白自己到底有多

勇敢，可能连我们自己都不曾留意。

司机张忠良接到了亲姐姐病危的通知，在责任和亲情面前，他毅然选择了前者。执行完任务返回途中途经殡仪馆，他在路口处下了车，他深知隔离管理规定，没有进去，只是跪在路口，朝着姐姐灵堂的方向磕了三个响头，喊了三声：姐，您一路走好！抹去满脸的泪

白求恩精神研究会副会长 郭治中  
**新时代毛泽东卫生思想大有可为**

第四，必须高扬白求恩精神这面永不褪色的旗帜，坚守医学初心，牢记医学使命，崇尚医学品德，做新时代党的健康后盾和人民的健康卫士。

第五，必须把医学教育和医疗人才的培养摆在优先发展战略位置，尤其要突出抓好领军人才这个重点，把推大师、出大家、创名牌、办名校的精医战略落到实处。培养造就千百万政治强、医术精、作风好、能打硬仗，具有世界眼光和世界水平，能担起抗击和抵御百年大疫民族重任的宏大医疗人才队伍。

第三，必须保护传承好中医药文化，走好中西医结合协调发展的创新创业之路。

武汉市武昌医院党委书记 关爱民  
**弘扬百年文化 赋能高质量发展**

项指标都实现了正增长，特别是医务人员的获得感不断增强。

我们统筹规划，打造了医院学科发展的“四梁八柱”，创造了省市级重点专科15个，神经系统疾病中心列为了武汉市神经病学区域诊疗中心，形成了具有自身特色的专科专病集群。

我们坚持绩效导向，激活发展新动力。在武汉市率先实施了医务人员薪酬制度改革，建立适合医院发展的绩效评价机制，特别是改革了医务人员的绩效考核分配方案。虽然受到了疫情的冲击，但医院整体发展逆势上扬，各

院的高质量发展。  
在疫情斗争当中，武汉得到了全国人民特别是在座同行无私的支援。今天我代表我们武汉的同行，向我们全国的医务工作者致以崇高的敬意。如今的武汉已经满血复活，热干面欢迎全国的同行们到武汉，到武昌医院去指导工作。