



圆桌讨论

坚持党建引领 建设高质量医院



打造医院管理“邵逸夫模式”



刘利民书记

浙江大学医学院附属邵逸夫医院党委书记、副院长刘利民介绍,经过20多年的发展,如今邵逸夫医院在“国考”中名列前茅,两次排名全国第11位,位列A++等级方阵。

医院注重创新发展,提出了多个“中国首创”,譬如门诊不输液、全院不加床、委员会管理医院、主诊医生负责制等,在探索中形成了“邵逸夫模式”,为医院实现高质量发展注入动力。目前,邵逸夫医院共有5500多名员工,其中党员占45%,设有70多个党支部,党委直接面向基层党支部进行指导和管理。

2018年,公立医院实行党委领导下的院长负责制,邵逸夫医院因此修订了管理制度,清晰界定党委和院长的工作职责、领导方式,以及医院40多个工作委员会的不同职责等。

2019年,邵逸夫医院获“浙江省人民政府质量奖”。刘利民书记表示,医院的质量安全得到高度认可的秘诀在于,具备优秀的安全文化,建立医院质量改善机制,发展诊疗创新理念和技术。

医院每年都会根据实践需要对管理制度进行小修订,每三年对所有制度进行大修订,在修订中强调制度立项人人平等的原则,这是医院在行政制度方面的优越性。在加强党委领导中,不能党建行政“两张皮”,而应将医院业务与党务有机结合起来,更好地在党委领导下推动医院高速发展。

刀尖向内 自我改革



亓人颢书记

徐州医科大学附属医院党委书记亓人颢介绍,面对高质量发展的新要求,走规模化发展的道路?还是走内涵式发展的道路?作为一所所有百年历史的医院,徐州医科大学附属医院选择了刀尖向内,自我改革。“一个医院的好与坏,强与弱不在于床位有多少,关键是内涵与质量。”三年前,医院做出减加床、调结构的决定,减床位2000张,开启向高质量转型的发展。

医院提出“1234”高质量转型发展战略,即围绕一个中心:打造具有国际视野

3人行必有我师,公立医院始终坚持“生命至上、人民至上”理念,充分发挥党委的引领作用。他们在探索实现党建与业务工作的深度融合,不断提升现代医院管理能力方面积累了大量经验,让医者更清,患者更满意,保障医院高质量发展作出了有益的尝试。会上,多家医院介绍了各自在党建工作方面的经验。

的现代化区域医学中心;实施两大战略:人才学科战略、文化铸院战略;狠抓三项工程:医疗技术提升、服务质量提升、管理水平提升工程;实现四个回归:回归初心、回归本职、回归传统、回归梦想。此外,医院全面落实党委领导下的院长负责制,以党建引领医德医风建设,医院提出了“六有”“六起来”“六种能力”建设。

党委领导下的院长负责制要求党委一定要不折不扣地贯彻落实党的路线方针政策,坚持人民至上,生命至上,用价值观引领,为什么所有高质量的指标都要靠医院的医务工作者来践行,应该让这种理念价值观回归,让善良变成自觉的行动,这样才能形成良医辈出的大好局面,做到病有良医。“我们要用‘健康梦’来托起‘中国梦’。

探索创新抓党建 联创联建促发展



虞永麟副书记

常州市妇幼保健院党委书记、纪委书记虞永麟介绍,常州妇幼保健院在党建方面主要做了以下工作:第一,抓党建,联动共创、共建,逐步建立妇幼党建深度融合模式,实现资源共享、功能互补、共同提高,提升党组织的引领作用、凝聚力与战斗力。

医院先后与复旦大学附属妇产科医院等开展结对共建工作,现党建资源共享互动,增进不同行业、不同专业党员之间的互相交流学习

通过联创联建,进一步发挥1+6+N区域党建联盟作用,充分实现党建与妇幼保健业务的深度融合,充分发挥党建工作在医院发展中的引领和促进作用;

第二,充分发挥专业的优势,积极发挥发展妇幼卫生公益事业,成立医院天使志愿者服务队,打造康乃馨有约志愿服务品牌,广泛开展义诊、健康咨询、健康讲座、扶贫帮困等活动,赢得了患者的好评与社会的认可。

先后打造了粉红丝带公益行、顺产吧妈妈、丁香宝贝早产儿救助专项资金等各项特色志愿服务项目,并构建线上线下全方位的服务体系。其中设立的丁香宝贝早产儿救助专项资金目前已救治了7例极低早产儿患者。

推动公立医院高质量发展 内涵是王道



夏红书记

湘潭市中心医院党委书记夏红指出,公立医院高质量发展的目标是建立健全现代医院管理制度。其中一条主线就是坚持和加强公立医院党的建设,要实现三个转变:发展方式的转变,运行模式的转变以及资源配置的转变。这是时代的要求,人民对健康的呼唤与期盼。

目前公立医院改革进入深水区,医院党委在改革中应发挥好作用,第一,核心引领、总揽全局的作用;第二,凝聚人心、不忘初心;

第三,培养人才,确立队伍;第四,以人为本、深化服务。满足人民群众不同层次的多元化的健康需求;第五,做好红色传承,“传承红色基因、赓续红色血脉”,在这个过程中要找好落脚点、结合点,把关键点。协同社会的力量、个人的力量、组织的力量,一起努力。

党建和业务怎样融合?他认为,可从5点着手:(1)做好顶层卫生体系设计;(2)加强人才队伍培养;(3)经常开展党建活动,将党建活动与医疗教学科研文化融为一体,一起去推动,多举措并举形成一种良好的融合发展的效果;(4)创新思维创新方法。结合实际情况,用创新的思维与方法来解决问题的目标而努力。

党建感言



王润玲书记

安徽医科大学附属医院口腔院党委书记王润玲:要把《关于加强公立医院党的建设工作的意见》文件精神吃透,抓好文件精神精神的落实。



吴雪良副院长

南京医科大学附属医院苏州科技城医院副院长吴雪良:党建引领是医院在抗击疫情中发挥中流砥柱作用的关键。日常工作也应加强。



韩凌教授

首都医科大学附属复兴医院工会主席韩凌:党建引领医院高质量发展的最终目的是促进医院用实际行动,更好地为患者服务。

荣誉时刻

荣获2021“党建领医院高质量发展优秀范例”的医院和机构是:

- 首都医科大学附属复兴医院
- 台州市中心医院
- 天津市第四中心医院
- 浙江大学医学院附属第二医院
- 苏州大学附属儿童医院
- 浙江大学医学院附属邵逸夫医院
- 苏州大学附属第一医院
- 中国科学院大学附属肿瘤医院
- 常州市金坛第一人民医院
- 中国科学院大学宁波华美医院
- 常州市妇幼保健院
- 杭州市第一人民医院
- 东台市人民医院
- 湖州市中心医院
- 南京医科大学附属苏州科技城医院
- 浙江大学医学院附属第一医院
- 徐州医科大学附属医院
- 华北石油管理局总医院
- 南京医科大学眼科医院
- 河北医科大学第一医院
- 济宁市任城区疾病预防控制中心
- 秦皇岛市第一医院
- 青岛市市立医院
- 河北省中医院
- 青岛市妇女儿童医院
- 河北医科大学第三医院
- 江西省儿童医院
- 安徽省太和县人民医院
- 九江市第一人民医院
- 安徽医科大学附属医院口腔医院
- 丰都县人民医院
- 武汉市武昌医院
- 大连医科大学附属第二医院
- 武汉大学中南医院
- 辽宁省健康产业集团抚矿总医院
- 湘潭市中心医院
- 盘锦市中心医院
- 中南大学湘雅医院
- 中国医学科学院肿瘤医院深圳医院
- 绵阳市人民医院
- 佛山市三水区人民医院
- 岳池县人民医院
- 广东省第二人民医院