

成延忠

文化立院 助推医院高质量转型

他在院内推动实施“党建引领下的文化建设推动医院高质量发展”战略,文化成为医院鲜明的名片。医院通过树兰医疗集团引入院士工作室;与4位泰山学者共建“泰山学者工作室”;创建邹平市疾病与健康管理中心,打造滨州市首家国家级胸痛中心、亚洲痛风联盟高尿酸血症及痛风管理中心邹平分中心等30余个优质平台,每年开展10余项新技术填补邹平乃至滨州市空白;医院实现高质量发展转型,社会满意度、美誉度、品牌影响力逐年提升。

他就是山东省邹平市人民医院党委书记成延忠。

巩鹏

以人文精神为指导 提升医院管理水平

作为一名从事普外科临床、教学、科研27年的医务工作者和医院管理者,他始终坚持以人文精神为指导,改进医疗服务质量、提升医院管理水平,并取得了一定的成果和社会影响。

现代医学的发展使得医生越来越依靠仪器设备,而忽略了诊疗过程中必需的问诊和体格检查。他始终将人文关怀放在第一位,不但成为患者的健康守护者,而且获得患者的信任与好评。医院文化建设是医院管理的关键所在,也是医院改革发展的动力。作为医院管理者,他始终坚持“为患者服务”的价值理念,形成了特色鲜明的医院文化体系,将人文精神贯彻于医院管理的各个环节中,为患者提供真诚温馨的服务。

他就是深圳大学总医院副院长巩鹏。

龚燕冰

传承创新 致力于推广中医药文化

作为中央电视台等媒体健康科普专家,她通过全媒体途径坚持宣传中医药的科普养生,使中医药惠及更多的百姓。她作为课题负责人主持《全媒体在中医药文化推广中的示范研究》,建立适用于医院的中医药文化多元化立体推广平台。作为北京市中医药局指导下的二十四节气中医药养生项目制片人,她参与策划制作主题为包含药膳、茶饮和功法等内容的原创短视频和图文,借助多种融媒体全方位传播,增强民众养生意识,提高患者信任,实现效益最大化。

她就是国家中医院管理局青年岐黄学者、北京中医药大学东直门医院副院长龚燕冰。

管军

推陈出新 创新医院职能管理

他在医院管理领域推陈出新,参与了“一院多区”集团化改革,主导了心脏中心集约化管理,较早引入多学科诊疗并成功运用于职能管理,提出了“院内外双循环”“三化一型医院建设”“全面创新体系建设”等新理念;他主持了2018年上海合作组织青岛峰会和2019年海军节医疗保障工作,建立了国际标准的重大活动医疗保障体系,成为“重大活动医疗保障”的青岛标准;他带领团队全力抗击新冠疫情,打造了武汉光谷院区的样板病区,在各级各类应急救援中展现责任担当。

他就是青岛市市立医院总院长管军。

赖卫国

让患者信赖 职工满意

作为红色卫生基因的传承者,他聚焦“让患者得到更好的治疗和服务、让职工得到更多获得感和幸福感”的奋斗目标,开创了“一院两区”发展格局,并与南方医科大学南方医院共建国家区域医疗中心。在他的引领下,疫情防控工作精准有效,医院管理亮点纷呈,诊疗能力快速提升,学科建设卓有成效,就医体验明显改善,对外协作纵深拓展,干部队伍士气如虹。医院在江西省率先迈入全国地市级医院百强,成为江西省唯一一家通过JCI评审的三级综合医院,业务总量、综合服务能力稳居全省第三、设区市第一,品牌影响力、社会美誉度、职工幸福感全面提升,他由此成为赣南医疗健康事业当之无愧的“领军人”。

他就是赣州市人民医院党委书记赖卫国。

成延忠 党委书记

武建胤 党委书记

巩鹏 副院长

杨爱兵 党委书记

龚燕冰 副院长

余红 副院长

管军 院长

赖卫国 党委书记

张桂琴 党委书记

张立军 院长

“隐蔽战线的战士”

武建胤

他成立心理健康服务中心,将西方心理治疗技术与中华优秀传统文化相融合,开创了独具特色的心理咨询与治疗方法;他探索绿色治疗模式,在全省率先将“易筋经”“八段锦”应用到康复治疗;他创建以“德”为核心的医院文化,构建和谐医院。他组织专业心理咨询师,开通5条心理援助热线,专为海外游子设立了“情系游子心理热线”,被市委书记称为“隐蔽战线的战士”;他创新服务方式,开展“润心”行动,一心意为群众办实事;他提出“绝不能让一位患者因为没钱而走出医院”的理念,开展爱心助考、社区帮包、精准扶贫、党员捐款等活动,共计投入1000余万元救助贫困精神病患者2000余人。

他就是聊城市第四人民医院党委书记武建胤。

推行“家”文化 做好带头人

杨爱兵

2019年医院发生血透患者感染事故后,他临危受命,挑起院党委书记的重担。在吸取教训、总结经验、狠抓医疗管理的同时,推行“家文化”理念,塑造以群众为中心、员工为核心的“家文化”品牌;教育引导广大医务人员恪守医德医风医道,为人民群众提供更加优质高效的健康服务;开展形式多样的职工文体活动,构建团结、温暖、关爱、向上的员工成长环境。先后有400多名医务人员积极请战投身抗疫一线,用实际行动极大地丰富和诠释了“仁爱、敬业、务实、进取”的新时期东医精神,成为推动医院高质量发展的强大动力,在地区公卫应急、医疗救治、科研教育等方面发挥了区域龙头医院的作用。

他就是江苏省东台市人民医院党委书记杨爱兵。

患者和职工的温暖靠山

余红

她长期工作在医疗卫生第一线,视患者如亲人;她先后开展多项新技术、新业务,填补了多项荆门市技术空白;作为一名党员医务工作者,面对疫情,她率先垂范,身先士卒;作为医院管理者,她致力于将医院打造成职工成长的平台、专业有所发展的平台,能给患者提供更好服务的平台;她想尽办法为职工创造良好的工作环境、科研环境,给予他们生活上的关心照顾,让他们心无旁骛地服务临床、投身科研、多出成果,进而促进医院更快更好地发展;努力将医院发展成有历史厚度、文化深度、情怀温度的干事创业的热土。

她就是荆门市第一人民医院副院长余红。

党建引领 人文赋能

张桂琴

她不断探索和实践公立医院以党建引领医院文化、将党的领导融入医院治理体系的有效做法。她在长期医院党务工作和医院文化建设工作中不断探索和实践,形成了将中山医院传统的历史文化与新时代红医文化相融合的医院文化体系,为医院建设和改革发展提供了文化支持。医院连续三年在辽宁省市属三甲医院绩效考核中位列第一,并荣获“全国人文爱心医院”荣誉称号和“大连市职业道德建设双十佳单位”荣誉称号。

她就是大连大学附属中山医院党委书记张桂琴。

为一方百姓守护光明

张立军

他创建了辽南地区唯一国家标准眼角膜组织库,是全国眼库联盟及全国角膜移植质量控制联盟成员单位,全国角膜塑形镜质量监控哨点单位,全国角膜屈光手术及有晶体眼人工晶体植入术(ICL)培训中心。他柔性引进高水平人才,提升大连市眼科疑难重症诊疗水平和科研创新能力;完成“大专科、小综合”的学科建设布局、扩大医院眼科团队影响力和声誉,着力打造专科特色品牌。他建立医院管理骨干和临床业务骨干双向培养机制,促进管理工作和医疗业务相互融合、相互提升,为医院管理型专业技术人才培养和成长提供制度保障。

他就是大连市第三人民医院院长张立军。

2021 传人文情怀 铸医学温度

他们用极具人文情怀的管理打造着人文医院这个温暖的牌子,是医疗行业前行中不可或缺的力量。

(按姓氏拼音排序)