

厦门市中医院(北京中医药大学厦门医院)党委副书记、院长 裴晓华

痴心岐黄 守正创新



2021 推动行业前行的力量
 中医创新力院管专家

裴晓华 院长

医师报讯(融媒体记者 尹晗)作为“医圣”张仲景的故乡,河南省中医药底蕴深厚。耳濡目染,中医自然而然地成了厦门市中医院(北京中医药大学厦门医院)党委副书记、院长裴晓华教授一生的职业和追求。求学路上,他先后在河南中医药大学、南京中医药大学学习,毕业后来到北京中医药大学药学院工作。在中西医结合普外科工作过程中,他深感“中医不能没有外科”,便选择以中医乳腺专科为主的学科方向。

时光荏苒,光阴如梭。2020年11月,按照北京中医药大学和厦门市人民政府合作共建需要,裴晓华受大学委派,担任厦门市中医院院长。但他却说:“变的是岗位,不变的是初心,无论担任什么职位,我首先是一名医生。”

“软硬兼顾” 18字“改革经”引领医院高质量发展

“高质量发展”是新时代公立医院改革发展的必然要求,作为医院管理理念的倡导者、传播者和探索者,裴晓华将心中的“改革经”总结归纳为18个字:聚力运营管理、强化信息赋能、厚培人才动能。

“运营是高质量发展的核心。”裴晓华表示,近年来,医院健全院长全面负责、总会计师协助的运营管理体系,全面推动核心资源、核心业务与运营管理深度融合,聚焦提质增效。同时,以医保为导向,针对DIP付费模式,以提升CMI值为重要抓手,优化学科建设,提升疑难危重症治疗能力。强化全口径、全过程、全员性、全方位的全面预算管理,加强预算约束力,贯彻“无预算不支出”。推进全成本核算管理,强化“最短时间、最小成本”临床诊疗理念。

“医院高质量发展离不开信息化支撑。”裴晓华介绍,医院将信息化放在优先发展的战略地位,着力推进智慧医院建设,不断加强“智慧管理”,推进信息集成化、平台化,实现全院数据采集、共享

和业务协同,建立基于数据支撑的运营管理决策分析体系,推动医院管理科学化、规范化、精细化。在2021年艾力彼中医医院智慧医院HIC排行榜中位列全国第26名。

人才是推动医院高质量发展的“源动力”。裴晓华表示,为更好地引人、用人、育人、留人,医院制定出一系列人才激励政策,特别注重对学科带头人、业务骨干和青年后备力量的培养。通过医学院士工作指导平台、名医工作室及“双主任制”专家等形式柔性引进高层次人才,聘任陈可冀院士、田金洲院士等近20位顶级专家,基本实现重点发展科室的全覆盖,有力促进专科水平和医院整体发展。

“公立医院高质量发展不仅需要医疗设备、医术水平等医疗硬实力,也需要杏林春暖、医者仁心的文化软实力。”裴晓华表示,“大医精诚”是中医药文化的核心理念,院训在心、使命在肩,医院始终坚持以人为本,把群众的疾苦放在心上,致力于打造更有温度的医院、更有关怀的诊疗和更有文化的医生。

继往开来 推动中医药走向世界

“愿将人病犹己病,救得他生是我生。”刻在院训墙上的,是厦门市中医院创院院长、针灸名家、爱国归侨陈应龙先生的座右铭。66年来,几代厦门中医人将这句话记在心中,以传承创新发展中医药为己任,用心护佑百姓健康福祉,在厦门乃至整个福建省都树立了良好口碑,也实现了从小到大、从大到强的跨越。

2017年,医院成为厦门市政府与北京中医药大学合作共建单位,也进入到蝶变升级的快车道。“在厦门中医人的不懈努力下,医院成为福建省3家名优中医院建设单位之一,在已公布的国家公立三级中医医院绩效考核等级A级,居福建省首位。”裴晓华自豪地介绍,近年来,医院成为福建省唯一入选国家建立健全现代医院管理制度试点的中医医疗机构,获批建设国家中医特色重点医院。2022年2月,医院入围“第二批国家中医药服务出口基地”,目前医院正全力推进创建以中医为特色的国家区域医疗中心,向着打造“更

加经典、更加现代、更加人文、更加国际”的医疗高地之路阔步前行。

“处理好‘经典’与‘现代’的关系,是践行党和国家领导人‘做好中医药守正创新、传承发展工作,使传统中医药发扬光大’战略指引的关键”。裴晓华强调,中医药学是中华民族的伟大创造和中国古代科学瑰宝,在数千年发展过程中,中医药学也在不断吸收和融合各时期、各国先进的科学技术和人文思想。

裴晓华说,此次入围“第二批国家中医药服务出口基地”,是医院更高水平推进中医药事业传承创新发展、推动中医药走向世界的使命担当。“也唯有如此,才能更好地推动传统中医药和现代科学相结合、相促进,提升维护和促进人民健康的能力和水平。”



关联阅读全文
 扫一扫

听医生说话 为医生说话
 说医生的话 做医生的贴心人

医师自己的报纸!

重庆医科大学附属永川中医院院长 毛得宏

长路攀登 贡献中医方案

医师报讯(融媒体记者 尹晗)

“我与中医的缘分始于家庭的熏陶,小时候,祖父、外婆常用草药、按摩等中医方法为乡亲们解除病痛,效果很好。”重庆医科大学附属永川中医院院长毛得宏教授回忆,乡亲们由衷的感激与信任,让他见证了中医药的神奇与伟大,也在他心中埋下了一颗行医济世的种子。

“8岁时,祖父因肺部感染卧病在床。当时,基层医疗卫生条件很差,祖父的病情进展很快,背着药箱赶来的乡村医生只能徒呼奈何。”痛失疼爱他的祖父,让毛得宏既悲伤、又无助。也让他立下当一名医生,改变家乡缺医少药现状的志愿。



2021 推动行业前行的力量
 中医创新力院管专家

毛得宏 院长

挑灯夜读 从乡镇卫生院走出的中医院院长

高考恢复后,毛得宏考入江津卫校(现重庆医药高等专科学校)学习中医,实现了成为一名医生的理想。毕业后,他前往一家乡镇卫生院实习。4年时光,毛得宏见证了更多农村百姓的疾苦,也打下了坚实的临床基础,但他仍深感所学所思远远不够。于是,他选择一边通过实习积累临床经验,一边读函授本科。那段时间,毛得宏常在深夜寝室熄灯后挑灯夜读。

1987年8月,毛得宏调往永川县中医院(现永川区中医院),一年后,又因工作表现出色,被医院选派到重庆医科大学附属永川医院进修。“当时,中医院只有一个综合病区,但五官科患者很多,他们中绝大多数都无力向上级医院转诊,而是将这里作为求医的‘终点

站’。”患者的痛苦让毛得宏感同身受,于是,他将五官科定为专业方向,努力学习手术技术,并很快掌握了白内障、青光眼、化脓性鼻窦炎等手术技术。

1989年,毛得宏结束进修回到中医院,并在院领导的支持下牵头成立了五官科病区。在恩师詹沛良和施慧芳的帮助下,五官科病区成立后,很快便在永川及周边地区声名鹊起,不少人慕名前来就诊。“五官科病区的患者住院量一度超过了综合病区,我一天甚至要排七八台手术。”

13年时光似水而过,2002年,由于管理不善,中医院业绩大幅度滑坡,濒临倒闭。于是,在上级支持下,中医院通过公开竞争招聘院长。凭借出色的能力,毛得宏成功当选。

精研理论 首创“四结合”治疗耳鼻喉疾病

39岁便担任一院之长,可谓“春风得意”。但毛得宏却有些“恼火”:“院长每天都要处理、思考很多行政事务,而五官科手术极为精细,医生仿佛刀尖起舞,不容半点分心。”为了患者安全,毛得宏“离开了手术台前,坐到了办公桌后”。短短两年时间,他从改善就医环境、整合人才资源、完善管理体系三个层面入手,一举将濒临倒闭的医院创建为重庆市示范中医院、三甲中医院。

然而,医院日新月异的发展却仍没能满足毛得宏心中悬壶济世的“医生梦”。于是,在医院发展步入正轨后,他便“忙里偷闲”投入到中医药理论研究中。精研历代名医的学术思想、临证经验和典型医案,以脏腑经络学说为理论基础,以中医整体观为指导思想,将自己的临证心得与现代先进诊疗技术相结合,率先提出中医耳鼻喉临床“四结合”治疗耳鼻喉疾病,即全身与局部相结合、外治内治相结合、

药物与非药物相结合、治疗与养生相结合。

《黄帝内经·素问·四气调神大论》有言:是故圣人不治已

病治未病,不治已乱治未乱,此之谓也。近年来,毛得宏根据耳鼻喉科生理特性,结合临床经验,系统整理中医耳鼻喉科疾病的预防调养方法,编写了耳鼻喉疾病专著《耳鼻喉常见疾病的中医预防调养》。“治疗与养生相结合,是中医独特的智慧。”他表示,将预防调养贯穿于耳鼻喉疾病治疗全程,有助于预防疾病、协助治疗、防止复发,对患者大有裨益。

20年来,毛得宏主编专著3部,参编专著6部,发表论文40余篇;主持国家自然科学基金科研项目、原重庆市卫计委科研项目等20余项。他说,自己的目标是将医院打造成为渝西片区中医药医教研中心,作为院长,一定要带好这个头。

“中医和西医就像从一座山的两面分头向上攀登,大家的目标都是登顶,但在攀登的过程中也难免存在纷争。”毛得宏表示,中医文化博大精深,为中华民族的繁衍昌盛作出了巨大贡献。但如今,中医药理论、方剂却因缺少循证医学证据饱受质疑。他认为,中医药应在中国卫生健康事业的发展中,在保健养生,慢病防治,疾病预防、治疗、康复和重大疫情的防控方面发挥更大的作用。“期待有一天,中西医能够在‘维护人类健康’的山顶会师!”毛得宏说。