



医师报

The newspaper for China's physicians

中国医师协会唯一报纸

2022年4月14日

总第735期 每周四出版

国内统一刊号: CN 22-0016

邮发代号: 1-351

订阅热线: 010-58302970

www.mdweekly.cn

韩登魁题

三级公立医院绩效考核操作手册

2022版修订说明



4月2日,国家卫健委发布《国家三级公立医院绩效考核操作手册(2022版)》(以下简称《操作手册(2022修订版)》)。

此次《操作手册(2022修订版)》延续《操作手册(2020修订版)》、《操作手册(2019修订版)》中明确的绩效考核范围、指标架构和顺序。指标名称、指标属性、计算公式、指标来源和指标导向等内容基本不变。

在本次三级公立医院绩效考核指标体系中,包含一级指标4个、二级指标14个、三级指标55个(定量50个,定性5个)、单独新增指标1个,为重点监控高值医用耗材收入占比。

除了4个新增考核项目外,《操作手册(2022修订版)》还对医疗收入增幅部分进行了修改。

增设或修订(延伸)指标

1、新增“重点监控高值医用耗材收入占比”考核

考核年度医院重点监控高值医用耗材收入占同期耗材总收入比例。

2、新增“门诊、住院基药处方使用品种数量占比”考核

门诊、住院患者基药处方占比考核的基础上,增设对于基本药物处方使用品种数量占比的考核内容。

3、新增“国采药品完成比”考核

在国采药品使用比纳入绩效考核的基础上,增设国家组织药品集中采购中选药品完成比例的考核内容。

4、新增“感染科医师占比”考核

增设感染性疾病科医师在全院同期医师总数占比的考核内容。

医疗收入增幅 新剔除指标

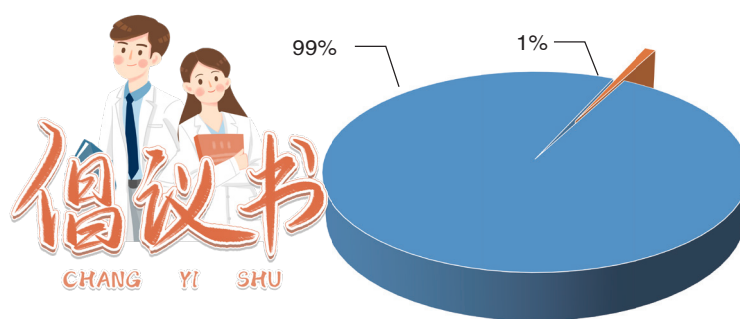
在指标37中,医疗收入增幅保持不变,而在剔除有关项后的医疗收入增幅中,《操作手册(2022修订版)》将原先剔除中药饮片和纳入国家医保目录中谈判类药物部分,扩增至散装中药饮片、小包装中药饮片、中药配方颗粒剂、医疗机构中药制剂、罕见病用药收入,长期处方产生的药品收入,以及纳入国家医保目录中谈判类药物。

尊重理解关心关爱医护防人员

99% 受调查者回应倡议:我支持!我接力!

为了让最美逆行者流汗不流泪,最大限度做好防护工作,减轻他们的负担,缓解他们的后顾之忧,推动全社会广泛形成尊重重卫的良好氛围,4月8日,《医师报》联合搜狐健康、网易健康,发出“尊重理解关心关爱医护防人员”的倡议。

尊重理解关心关爱医护防人员!(单选)



■我支持!我接力! ■我保持中立 ■我不关心

★ 千方百计关心关爱疫情防控一线医护防人员,保障他们所需的防疫物资,妥善解决好就餐、保暖、值班、交通等问题。

★ 科学调配工作力量,对较长时间超负荷工作的人员要强制休息,安排接续医疗队,做好轮休及休整工作,保证医疗队员充分休息。

★ 为一线医护防人员的家人提供完备的生活保障,定期走访慰问,帮助解决后顾之忧。

★ 持续做好医护防人员的身心健康保障,加强心理疏导,有针对性地帮助一线工作人员减压释负。

★ 确保医护防人员的薪酬待遇,不减薪、不降薪。

★ 对医护防人员实施职称评聘倾斜措施。

★ 倡议当地广大市民,多理解、配合、支持抗疫人员工作,网上网下传播正能量,让他们感受到城市的温暖和同舟共济的力量。

★ 给予在抗疫岗位上不幸牺牲的医护防人员以快速“工伤认定”和追授“烈士”称号。

>>> 相关报道见 16 版

导读

第七届医学界年会“致敬
医界丰碑·医学大家故事”

>>>2-6 版

救或不救 别把“终极
问题”留给医生

>>>24 版

关注
《医师报》
公众平台
微信下载
《医师报》
App

祝贺医师报邮局订阅连续5年上涨

影响 百万医师的融媒体 矩阵传播平台

关注医学
剖析医事
服务医师
敬请就近邮局订阅
2022年《医师报》



声明

作者向本报提交文章、图片发表的行为,与《医师报》合作开展的视频业务,即视为同意授权本报及本报合作单位以数字化、视频化方式复制、汇编、发行、信息网络传播与再加工。本报所支付的酬劳,已包含上述业务形态酬劳。

责任编辑:张玉辉 美编:杜晓静

听医生说话 为医生说话
说医生的话 做医生的贴心人

医师自己的报纸!