

● 重点关注

第七届中国现代医院管理能力建设与发展大会召开 18万人共享现代医院管理前沿动态

医师报讯（融媒体记者 欣闻）“2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，我们要把保障人民健康作为增进民生福祉的重要内容，持续深化医药卫生体制改革，为卫生健康事业高质量发展提供强大动力。”7月28日，国家卫生健康委副主任李斌在第七届中国现代医院管理能力建设与发展大会上说道。

大会由国家卫生健康委能力建设和继续教育中心（以下简称“中心”）主办，来自全国18万余名医院院长及医院管理者相约云端、相聚线下，共同关注和分享现代医院管理领域的前沿政策与最新动态，交流和探讨后疫情时代现代医院管理制度建设的机遇与挑战。

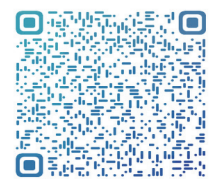
国家卫生健康委能力建设和继续教育中心主任

杨爱平表示，中心将始终秉承医学教育领域“国家队”应有的责任与担当，始终坚持以权威、质量、规范为根本追求，在委体改司等相关司局的指导下，在以王杉院长为核心的专家团队的支持下，不断创新思维、打造特色、创建品牌，强化现代医院管理能力建设模式创新与引领示范，为深化医改、建立现代医院管理制度、推进公立医院高质量发展，提供更加坚实的能力建设保障。

据悉，此次大会聚焦公立医院高质量发展主题，以建立现代医院管理制度为目标，设置了主题为“踔厉奋发 迈向未来——承时代使命 谱高质新篇”的开幕式主论坛，以及主题分别为党建品牌、学科建设、智慧医院、医防融合、医院运营、绩效薪酬、内控机制、医保改革、药事管理、后勤管理、社会办医、

地市医院等12个分论坛。

大会开幕式上，“2022年度中国现代医院管理典型案例”评选工作启动。今年的典型案例评选工作，围绕建立健全现代医院管理制度和推动公立医院高质量发展重点任务，聚焦医院党建、医院战略与运营管理、医学教育等18个主题，并在每个主题维度下设2~3个重点方向和维度。中心将在国家卫生健康委、国家医保局相关司局指导支持下，不断发掘典型案例做法，丰富教育培训资源，发挥标杆案例的引领示范作用，促进经验分享和行业治理，为推动各地加快建立健全现代医院管理制度营造良好氛围，助力健康中国建设。



关联阅读全文
扫一扫

● 医院新闻

京青专家通力合作 助力急诊能力提升

医师报讯（通讯员 焦志海 顾丹）7月26日，青海省班玛县人民医院急诊科的3例“食物中毒”患者接受了来自首都医科大学附属北京友谊医院急诊科的一例疑难病例为切入点，进行了《胸痛的诊治流程》《急性上消化道出血的基本诊治流程》

授课培训。

调研，并针对班玛县人民医院胸痛中心建设及收治急诊上消化道出血患者多的特点，从北京友谊医院急诊科的一例疑难病例为切入点，进行了《胸痛的诊治流程》《急性上消化道出血的基本诊治流程》

授课培训。

据悉，“京青专家服务活动”是北京市、青海省两地人才交流的品牌活动。李振华作为“京青专家服务活动”成员，于7月25日~28日前往青海省果洛州班玛县人民医院，开展了以“聚焦急救体系建设 助力急诊能力提升”为主题的医疗帮扶指导工作。

● 医师报·理事会

义乌市中心医院获评“全国消除疟疾工作先进集体”

医师报讯（通讯员 张金蓉）7月21日，全国消除疟疾工作表彰会议召开，宣读表彰了全国消除疟疾工作先进集体和先进个人。义乌市中心医院获评全国消除疟疾工作先进集体。

据悉，作为国家监测

任务的前沿哨点，义乌市中心医院长期以来对所有入境1月内发热患者开展疟疾筛查，对不明原因发热患者及时分诊、明确诊断，始终保持疟疾监测的敏感性，确保第一时间控制传染源，减轻重症率、

确保零传播。

2008年后，义乌市未再报告疟疾本地病例；2009~2021年，医院在监测中发现输入性疟疾病例158例，均采用“一人一策”进行精准救治，无一人死亡。

湖南医药学院第一附属医院开启院企合作新模式

医师报讯（通讯员 焦志海 顾丹）日前，湖南医药学院第一附属医院副院长朱智辉带领科研管理办公室、药物临床试验机构办公室（GCP）、医学伦理委员会相关人员赴长沙南华生物和慧泽医药公司考察交流。

就深化院企合作，特别是在干细胞临床研究项目申报、创新药I期临床试验、仿制药BE临床试验、医疗美容与医疗器械临床试验等科研多领域合作开展了深入交流。朱智辉表示，湖南医药学院第一附

属医院将本着“优势互补、协同创新、共同发展”的原则，进一步加强院企之间的沟通对接，依托双方资源优势，创新多维度合作方式，深化产学研深度融合，为院企双方高质量发展进一步赋能提速。

● 医师报·理事会

浙江大学医学院附属邵逸夫医院 国考“优等生”创新公立医院高质量发展新路径

医师报讯（通讯员

王家铃 李文芳）连日来，浙江大学医学院附属邵逸夫医院（以下简称“邵逸夫医院”）高质量发展最新成绩单分外“亮眼”：2020年度全国三级公立医院绩效考核国家监测考核结果出炉，邵逸夫医院在全国2508家三级公立医院中位列全国第10名，连续三年考评A++；2020年度中国医疗机构最佳雇主放榜，邵逸夫医院再次稳居浙江第一，连续七年蝉联中国医疗机构最佳雇主；2021年度浙江省科学技术奖揭晓，邵逸夫医院6项创新成果获奖，蔡秀军教授团队完成的“可降解支架的研制与支架法空腔脏器吻合术的创建及应用”荣获省技术发明奖一等奖……

作为建院仅28年的年轻公立医院，邵逸夫医院再次用实力擦亮高质量发展的“金名片”。邵逸夫医院院长蔡秀军坦言，医院之所以能用最短的时间实现高质量跨越发展，主要源于三大因素：第一是不忘初心。医院的初心是为患者服务、为社会服务；第二是不断创新。医院没有创新就永远不会进步；第三是追求卓越。医院在医疗质量、运行效率、医疗服务、科研创新等各项工作推进中，必须追求极致，做到最好。

创新破解临床难题

一件像小沙漏一样的法宝，打破国际上沿用167年的传统方法，让低位结直肠癌患者免受挂“大便袋”和二次手术之苦，大大缩短治疗周期，减轻患者负担。这项创新发明荣获浙江省技术发明奖一等奖，目前已在国内20余家医院临床应用，效果显著。蔡秀军院长表示：“我们不是为了获奖或发表文章去研究，而是为解决临床问题去研究，把研究成果写在病床上。”

在技术上，自上世纪90年代开始，邵逸夫医院在全国率先学习并



引进国际先进的微创技术和器械设备，从腹腔镜在肝胆胰领域的应用入手，逐渐以点带面应用到全院各大专科，首创系列新术式，成为国内外微创外科的一面新旗帜。在科研上，20余年来，医院坚持医工信交叉融合，自主科研转化临床的设备与产品就达14种。

创新推动高质量发展

当前，邵逸夫医院牵头建设国家呼吸区域医疗中心，参与共建综合类别国家区域医疗中心。去年，全国首个微创医学领域国家工程研究中心落户邵逸夫医院，成为医院医疗创新与科研转化的又一里程碑。

创新非一日之功，非一人之力。建院至今，邵逸夫医院将敢于突破的首创精神与创新实践，贯穿于医院发展的脉络。医院在中国内地最早引进国际先进医院管理理念与运营模式，首创“全院不加床”“门诊不输液”“主诊医生负责制”等系列先进管理制度。

随着国家深入推进医改、加快数字化建设的“大潮”，邵逸夫医院首创全流程智慧化就医、打造国内首个健康“云平台”，成为国内互联网医疗的典范；医院积极承担国家卫生行业规范和标准制定，率先开展日间手术、门诊化疗医保结算试点工作；率先开展区块链在医疗领域的应用；打造Medical Mall共享医疗颠覆传统医疗模式；在新建五期大楼内全国首创“平疫结合”快速切换病房……这些创新不断推动医院实现高质量跨越式发展。

创新提升区域医疗水平

“跳出医院发展医院，是邵逸夫医院高质量发展的重要路径。”蔡秀军院长说，公立医院不能只停留在发展医院本身，而是要“顶天立地”。“顶天”即贯彻落实好国家大政方针，切实保障好人民健康，推进健康中国建设；“立地”就是要用切实行动贡献“邵医方案”，推动医疗行业改革与发展。

不久前，邵逸夫医院与舟山当地联合启动海岛健康守护行动，通过5G+AR技术赋能海岛医疗急救，不断提升海岛医疗服务水平。一直以来，邵逸夫医院在社会担当领域从来不遗余力。从与德清县人民政府合作共建“健康中国示范县”打造健康中国县域样板，到下沉自有资金8000万在武义县成立“浙中微创医学中心”；从创新打造“未来社区”健康场景，到与江山市一起布局三省边界医疗高地助推健康共富等创新尝试……当前，邵逸夫医院“山海”提升分院4家，深度合作医院30余家。“邵医模式”“邵医经验”“邵医文化”“邵医技术”不断播撒到浙江省、全国各地。此外，邵逸夫医院还创办“一带一路”微创医学学院等，向阿拉伯语区、菲律宾、越南、马来西亚等“一带一路”沿线国家的医生分享邵医创新成果。

“邵逸夫医院将继续坚持高质量发展路径，在创新中茁壮，在奋斗中成长，在当前健康中国建设，在浙江共同富裕示范区建设、争创社会主义现代化先行省的康庄大道上，继续努力，再创辉煌！”蔡秀军说。