

院长日记

# 如何把烂牌打出好局?

▲上海市第一妇婴保健院原院长 段涛

越来越多的医院,越来越多的科室都想做学科建设,但只有少数科室有很好的学科团队。这些科室往往是三甲医院的优势学科,是几代人“打下的江山”,新的学科带头人是含着金汤匙长大的“学术富二代”。

那么,手里没有好的团队,还想做学科,有没有好的办法?上海市第一妇婴保健院原院长段涛教授用他的亲身经历回答:“有啊,我刚做院长的时候,就是从‘一穷二白’一路走来的。”

## 第一步:用好手头的人

要想成大事,不一定需要一个豪华班底,一个基础条件不那么好的小团队,也照样可以做出了不起的成就。

以中国历史上两位著名的开国皇帝为例,汉高祖刘邦的朝廷班底来自于江苏沛县,明朝开国皇帝朱元璋的朝廷班底来自于安徽凤阳县。在刚开始起步的时候,这两位皇帝身边没人才,也就是当地的一些“地痞流氓和小市民”,然而,就是这些人成了开国元勋,成了治天下的班底。

做一个科室的学科建设,没那么多好

的人才也是可以成事的。中国所有人口中,本科及以上学历的人只占了8%(有人说4%),科主任手下的人大多数都是本科及以上,比汉高祖刘邦和明朝开国皇帝朱元璋的起步条件好多了!

所以,别抱怨,别自卑,先用好手头的人。

没有好的团队还想做好学科建设,需要的是工程思维。也就是说,条件不足,资源有限,还要在限定的时间内完成具有挑战性的目标。

## 第二步:吃着碗里想着锅里

虽然说学科建设要先用好手里的人,但也绝不能满足现状,不仅要依靠现有的团队,还要“吃着碗里的,想着锅里的”,而且要“边吃边想”、一直想,一直去寻找更优秀的人加入团队。即使看中的人才近期无法加入团队,也可以先开展合作,相处久了,就会“日久生情”。

雷军在创立小米的时候就是这么做的,他说创始人要花80%的时间去找人。

人对了,一切都对了;人不对,怎么努力都白搭。第一次被拒绝不要紧,每隔一段时间就约见一次,有些人他是谈了好几年才挖过来的。

先天条件不好还要寻找好的人才,就像个人条件不好的男生还要想去追校花一样,要持续努力、加倍努力才行。俗话说:“不怕贼偷,就怕贼惦记”,念念不忘,必有回响。

## 第三步:边使用边培养边成长

在职场上有句话:We hire for attitude, and train for skill.意思是:我们雇态度好的人,然后培养他们的能力。

在小公司、小团队,管理者很难招募到非常好的人才,在开始的时候愿意跟你走的人往往都是有各种不足的。但是,在选择人的时候,个人能力往往并不是最重要的,最重要的是态度。要看这个人是不是愿意付出,是不是肯干脏活苦活累活,是不是有很好的团队合作意识,是不是愿

意帮助别人。态度好,能力不够不要紧,能力和技能是容易培养的。如果态度不端正,能力再好也没有用,这样的人会破坏整个团队的气氛和凝聚力。只要态度好,肯学习,愿意干活,可以边使用、边培养、边成长。

马云在刚创建阿里的时候,招不到人才,“当初只要不是太残疾的,都被我们招来了。”阿里后来照样做得挺好,发展得挺快。

## 第四步:团队管理要学做“渣男”

一个人要离职无非就是这两种原因:要么是钱没给够,要么是受委屈了。

作为科室管理者,不仅要用使命、愿景和价值观去吸引优秀的人才加入团队,还要用良好的团队氛围去温暖人、留住人。

在生活上不能做“渣男”,但是在团队管理上要学做“渣男”。先给大家一个“渣男”的定义,然后再鼓励科主任们去做“渣男”,“渣男”的特点有二。

一是花心,也就是所谓的“中央空调”,对谁都好,对谁都是含情脉脉,号称自己的心碎成了几十片,每一片都很认真地爱上一个女生。

二是发自真心地对每一位女生好,用心地讨好每一位女生。

所以,作为科主任,要发自内心地对每一位团队成员好,不仅如此,还惦记着外面优秀的人。

### 精彩语录

有很好的、强大的团队,把学科做好了,那根本不是你的本事,那是平台的本事。  
手里没牌人,拿了一手烂牌,打出一个好局,把学科做出来,那才是你的真本事。

## 支部建在学科上

医师报讯(融媒体记者 黄晶)

翻开上海市肺科医院的党建史册,每一页都镌刻着初心与使命,彰显了一代代共产党人矢志不渝、薪火相传的璀璨历程。

从1950年建立之初只有7名党员,到1987年建制为党委的中共上海市结核病防治中心第一防治院委员会,再到如今下设25个党支部、拥有675名党员的中共上海市肺科医院委员会,点滴积累,汇成江河。

以党建引领医院发展,是上海市肺科医院党委书记陈昶的担当与使命。他顺应信息时代发展潮流,健全智慧党建信息平台,以更大力度推进多模块建设,通过科技赋能实现更优的党建管理,提升党建工作的精准度。他注重在基层实践中发掘新亮点、培育新品牌,打造“一支部·一品牌”医院特色党建工作,真正做到将“支部建在学科上”,为传承弘扬伟大建党精神提供有力支撑,努力打响党建新品牌,构筑党建新优势。

“基层党支部党建考核工作,是党建工作成败的基石。”陈昶在基层考评方面深入研究细化,形成了新时期党支部的考评体系,科学评价基层党组织的工作成效,以提高素质、增强党性为目标,严格党内政治生活,进一步提升基层党组织建设质量。“若有战、召必回、战必胜”,一支听党指挥,能打胜仗的医护党员队伍,在此后一场一场医疗任务中脱颖而出,取得了一场一场胜利。



关联阅读全文 扫一扫

关注医学 剖析医事 服务医师



医师报  
The newspaper for China's physicians  
中国医师协会唯一报纸

国内统一刊号:CN 22-0016  
邮发代号:1-351  
广告经营许可证号:  
2200004000115

## 《医师报》编委会

编委会主任委员 张雁灵 编委会名誉主任委员 殷大奎

编委会副主任委员

曹泽毅 晁恩祥 陈洪铎 陈可冀 陈香美 陈晓春 陈孝平 程京  
董家鸿 窦科峰 樊代明 樊嘉 高润霖 葛均波 郭应禄 韩德民  
韩济生 韩雅玲 赫捷 胡大一 黄荷凤 贾伟平 郎景和 黎介寿  
李俊峰 李兰娟 李为民 梁万年 廖万清 刘力生 刘玉村 陆林  
宁光 齐学进 宋尔卫 孙洪军 孙燕 滕皋军 王辰 王红阳  
王俊 王陇德 邬堂春 吴以岭 许润三 杨民 俞光岩 于金明  
曾溢滔 詹启敏 张金哲 张英泽 赵兴吉 赵玉沛 郑树森 钟南山

(按姓氏拼音排序)

## 《医师报》编辑部

卓信医学传媒  
ZHUOXIN MEDICAL MEDIA  
(医师报)社出品

社长 潘力 名誉总编辑 张雁灵  
执行社长 张艳萍 总编辑 董家鸿  
副社长 黄向东 执行总编辑 张艳萍  
副总编 许奉彦 副总编 陈杨进 副总编 袁佳

编委会副总编 蔡秀军 陈俊强 陈玉国 杜斌 段钟平  
耿庆山 郭立新 郭树彬 巩鹏 黄继义  
黄晓军 霍勇 季加孚 贾继东 江涛  
江泽飞 李恒进 李进 李维勤 梁军  
梁廷波 林桐榆 刘连新 刘又宁 马军  
马朋林 米卫东 秦环龙 秦叔逵 瞿介明  
沈琳 孙发 谭映军 唐丽丽 王成彬  
王贵强 王建业 王浩 王杰军 王绿化  
王人颢 王锡山 王显 王拥军 王占祥  
王振常 王仲 夏云龙 谢鹏 于学忠  
袁钟 曾小峰 张澍 张澍田 张欣军  
祝益民 赵增仁 周智广 朱大龙 朱军

(按姓氏拼音排序)

新闻人文中心主任(兼) 陈惠 转6844  
新闻人文中心副主任 尹晗 转6834  
新闻频道主任(兼) 尹晗 转6834  
新闻频道主任助理 张玉辉 转6884  
学术中心主任(兼) 袁佳 转6858  
学术中心副主任 黄晶 转6620  
循环频道主任(兼) 黄晶 转6620  
循环频道副主任 贾薇薇 转8857  
学术中心副主任 王丽娜 转6853  
肿瘤频道主任(兼) 王丽娜 转6853  
肿瘤频道副主任 秦苗 转6853  
大内科频道主任(兼) 袁佳 转6858  
大内科频道主任助理 宋菁 转6843  
大外科频道主任 黄玲玲 转6843  
风湿频道主任(兼) 王丽娜 转6853  
总编办主任 于永 转6677  
活动策划部主任 李蕾 转6831  
活动策划部副主任 李顺华 转6614  
直播中心副主任 杜晓静 转6835  
美编部总监 蔡云龙 转6661  
法律顾问 邓利强

东北亚出版传媒主管、主办 网址:www.mdweekly.com.cn 每周四出版 各地邮局均可订阅 发行部:010-58302970 社址:北京市西城区西直门外大街1号西环广场A座17-18层  
邮箱:yishibao2017@163.com 微信号:DAYI2006 每份6元 北京中科印刷有限公司 举报电话:010-58302828-6674 邮编:100044 总机:010-58302828

听医生说话 为医生说话  
说医生的话 做医生的贴心人

医师自己的报纸!